

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кубанский государственный университет"

План одобрен Ученым советом вуза  
Протокол № 11 от 30.06.2017

# РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры



УТВЕРЖДАЮ

Астапов М.Б.

2017 г.

38.04.03

Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом  
Направленность (профиль) "Управление персоналом в организациях сферы услуг"

Кафедра: Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента  
Факультет: экономический

Квалификация: <u>Магистр</u>
Программа подготовки: <u>академическая магистратура</u>
Форма обучения: <u>Заочная</u>
Срок обучения: <u>2г 3м</u>

Год начала подготовки (по учебному плану) 2017  
Учебный год 2017-2018  
Образовательный стандарт № 367 от 08.04.2015

	Основной	Виды деятельности
+		
+	+	научно-исследовательская и педагогическая
+	-	организационно-управленческая и экономическая

## СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе, качеству образования - первый проректор [Signature] / Иванов А.Г./  
Начальник УМУ [Signature] / Карапетян Ж.О./  
Декан [Signature] / Шевченко И.В./  
Зав. кафедрой [Signature] / Вукович Г.Г./  
Руководитель магистерской программы [Signature] / Вукович Г.Г./  
Председатель УМК [Signature] / Дробышевская Л.Н./



Считать в плане	Индекс	Наименование	Форма контроля		з.е.		Итого акад. часов										Курс 5																							
			Экзамен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт	Часов в з.е.	Экспертное	По плану	Контакт часы	СР	Контроль	Интер часы	з.е. на курсе	Сессия 1										Сессия 2													
																	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт рол							
<b>Блок 1. Дисциплины (модули)</b>																																								
<b>Базовая часть</b>																																								
+	Б1.Б.01	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации		5			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8		2	36	4										32					36			6		0.2	26	3.8
+	Б1.Б.02	Теория организации и организационного проектирования. Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом	5				2	2	36	72	72	10.3	53	8.7		2	36	4		2								30					36			4		0.3	23	8.7
+	Б1.Б.03	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом. Развитие систем менеджмента качества	5				2	2	36	72	72	10.3	53	8.7		2	36	4		2								30					36			4		0.3	23	8.7
+	Б1.Б.04	Современные методы социологических исследований		5			3	3	36	108	108	10.2	94	3.8		3																36	2					34		
+	Б1.Б.05	Теория и практика кадровой политики государства и организации. Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	5			5	2	2	36	72	72	26.3	37	8.7		2	36	4		2								30					36			6	14	0.3	7	8.7
+	Б1.Б.06	Современные проблемы управления персоналом. Технологии управления развитием персонала		5			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8		2	36	4		2								30					36			6		0.2	26	3.8
+	Б1.Б.07	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности		6			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8																										
+	Б1.Б.08	Управление организационной культурой	6				2	2	36	72	72	12.3	51	8.7	4																									
+	Б1.Б.09	Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом	5				2	2	36	72	72	12.3	51	8.7		2																36	2						34	
+	Б1.Б.10	Кадровый консалтинг и аудит	6				2	2	36	72	72	20.3	43	8.7																										
+	Б1.Б.11	Профессиональные компьютерные программы		5			2	2	36	72	72	12.2	56	3.8		2	36	4										32					36			8		0.2	24	3.8
							23	23		828	828	148.8	608	71.2	4	17	216	24		8			184				288	4		34	14	1.5	197	37.2						
<b>Вариативная часть</b>																																								
+	Б1.В.01	Экономика труда	5				2	2	36	72	72	10.3	53	8.7		2	36	4		2								30					36			4		0.3	23	8.7
+	Б1.В.02	Экономика сферы услуг		5			2	2	36	72	72	8.2	60	3.8		2	36	4										32					36			4		0.2	28	3.8
+	Б1.В.03	Стиль руководства и эволюция компетенций лидера		5			2	2	36	72	72	10.2	58	3.8	4	2	36	4		2								30					36			4		0.2	28	3.8
+	Б1.В.04	Технологии подбора и отбора персонала в сфере услуг	5				4	4	36	144	144	8.3	127	8.7	4	4															72	2						70		
+	Б1.В.05	Управление кадровыми рисками	5				3	3	36	108	108	8.3	91	8.7		3															36	2						34		
+	Б1.В.06	Защита персональных данных работников сферы услуг		5			2	2	36	72	72	8.2	60	3.8		2															36	2						34		
+	Б1.В.07	Оценка результативности персонала в сфере услуг	5				2	2	36	72	72	8.3	55	8.7	4	2															36	2						34		
+	Б1.В.08	Оценка эффективности кадровой службы в организациях сферы услуг		6			2	2	36	72	72	20.2	48	3.8																										
+	Б1.В.09	Маркетинг персонала в сфере услуг	6				3	3	36	108	108	20.3	79	8.7																										
+	Б1.В.10	Кадровое планирование в сфере услуг	6				2	2	36	72	72	20.2	48	3.8																										
+	Б1.В.ДВ.01	<b>Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1</b>		<b>5</b>			<b>1</b>	<b>1</b>		<b>36</b>	<b>36</b>	<b>8.2</b>	<b>24</b>	<b>3.8</b>	<b>4</b>	1														18	<b>2</b>						<b>16</b>			
+	Б1.В.ДВ.01.01	Современные технологии обучения и развития персонала в сфере услуг		5			1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4	1														18	2						16			
-	Б1.В.ДВ.01.02	Управление человеческими ресурсами в сфере услуг		5			1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4	1														18	2						16			
+	Б1.В.ДВ.02	<b>Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2</b>		<b>5</b>			<b>1</b>	<b>1</b>		<b>36</b>	<b>36</b>	<b>8.2</b>	<b>24</b>	<b>3.8</b>	<b>4</b>	1														18	<b>2</b>						<b>16</b>			
+	Б1.В.ДВ.02.01	Управление карьерой и работа с резервом на выдвижение в организациях сферы услуг		5			1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4	1														18	2						16			
-	Б1.В.ДВ.02.02	Модель карьерного роста в сфере услуг		5			1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4	1														18	2						16			
+	Б1.В.ДВ.03	<b>Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3</b>		<b>5</b>			<b>1</b>	<b>1</b>		<b>36</b>	<b>36</b>	<b>8.2</b>	<b>24</b>	<b>3.8</b>	<b>4</b>	1														18	<b>2</b>						<b>16</b>			
+	Б1.В.ДВ.03.01	Служебные споры в системе управления конфликтами		5			1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4	1														18	2						16			
-	Б1.В.ДВ.03.02	Трудовые конфликты		5			1	1	36	36	36	8.2	24	3.8	4	1														18	2						16			



Курс 7																		Закрепленная кафедра		Компетенции										
Сессия 1						Сессия 2						Сессия 3						Код	Наименование											
Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек			Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Код	Наименование	Компетенции	
																										65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОК-2; ОПК-6; ПК-1		
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-10; ОПК-12; ПК-26	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОК-2; ОПК-7; ПК-10	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОК-1; ОПК-5; ПК-29	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-1; ОПК-9	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-3; ОПК-11; ПК-5	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-4; ОПК-7; ПК-7	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОК-3; ОПК-2; ПК-8	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-8; ОПК-12; ПК-22	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-7; ОПК-12	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-10; ПК-24	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-4; ПК-1	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ОПК-4; ПК-1	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-25; ПК-29	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-3	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-2	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-9	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-6; ПК-24	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-2	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-23	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-1	
																														<b>ПК-5; ПК-27; ПК-28</b>
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-5; ПК-27; ПК-28	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-5; ПК-27; ПК-28	
																													<b>ПК-6</b>	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-6	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-6	
																													<b>ПК-8</b>	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-8	
																											65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-8	











Курс 7																								Закрепленная кафедра		-		
Сессия 1							Сессия 2							Сессия 3							Код	Наименование	Компетенции					
Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП	ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	Итого	Лек	Лаб	Пр	КРП				ИКР	СР	Конт роль	Формы контр.	
																										65	Экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента	ПК-22; ПК-24

	Итого						Курс 5	Курс 6	Курс 7
	Баз. %	Вар. %	ДВ(от Вар.)%	з.е.					
				Мин.	Макс.	Факт			
Итого (с факультативами)				119	133	124	59	56	9
Итого по ОП (без факультативов)				117	123	120	57	54	9
Дисциплины (модули)	38%	62%	35.1%	60	60	60	39	21	
Базовая часть				21	33	23	17	6	
Вариативная часть				27	39	37	22	15	
Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)	0%	100%	0%	51	54	51	18	33	
Вариативная часть				51	54	51	18	33	
Государственная итоговая аттестация				6	9	9			9
Базовая часть				6	9	9			9
Факультативы				2	10	4	2	2	
Вариативная часть				2	10	4	2	2	
Процент ... занятий от аудиторных	лекционных					29.32%			
	в интерактивной форме					7.3%			
Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы					46	53.4	46.9	
	в период гос. экзаменов								
Контактная работа (акад.час/год)	ОП					194.6	198.6	190.6	
Аудиторная нагрузка (акад.час/год)	ОП					191	194	188	
Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕНЫ (Экз)						8	4	
	ЗАЧЕТЫ (За)						11	7	
	КУРСОВЫЕ РАБОТЫ (КР)						1		