АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.В.22 УПРАВЛЕНИЕ ГРУППОВОЙ ДИНАМИКОЙ

Направление подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Общее количество часов 144

Количество зачётных единиц 4

Цель освоения дисциплины «Управление групповой динамикой» – обучение конструированию и реализация ситуаций взаимодействия и деятельности в группе.

Задачи дисциплины:

- сформировать практические навыки групповой работы для решения слабосконструированных задач;
- сформировать навыки представлять результаты своей деятельности для других специалистов, отстаивать свои позиции в профессиональной среде

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.22 «Управление групповой динамикой»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ПК-2	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов	- сущность управления и развития организационной структуры; - особенности профессионального развития личности; - особенности профессионального управления кадрами; - теоретические основы поведения индивидуумов, групп и организации в целом; - закономерности и особенности	- применять способы и приемы совершенствования профессионального развития; - организовывать деятельность по собственному профессиональному самосовершенствованию; - осуществлять поиск необходимой информации, воспринимать, анализировать,	- методами, способами и приемами управления персоналом; - методами анализа, способами получения и обобщения информации об организации; - навыками самоорганизации и самостоятельной работы; - навыками конструктивного делового общения

		<p>формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>поведения различных объектов и субъектов управления; -личностные и социально-психологические основы организационного поведения; - способы разрешения конфликтных ситуаций.</p>	<p>обобщать и систематизировать полученную информацию; - анализировать содержание процесса организационного поведения и организационных отношений; - анализировать особенности поведения конкретных объектов профессиональной деятельности; - выявлять проблемы организационного поведения и обеспечивать их эффективное решение; - регулировать организационные отношения, социально-психологические проблемы и конфликтные ситуации.</p>	<p>(переговоры, совещания и др.); -навыками разрешения конфликтных ситуаций, снятия индивидуальных и организационных стрессов; - современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное, групповое поведение в организации.</p>
2	ПК-4	<p>способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования</p>	<p>понятие и виды инвестиций; принципы принятия и методы обоснования экономическими субъектами решений о реализации инновационных и инвестиционных проектов; методы государственного регулирования</p>	<p>обосновывать решения о реализации инновационных и инвестиционных проектов; обосновывать политику поддержки инвестиционного процесса; решать типовые математические задачи, используемые</p>	<p>- навыками анализа систем и процессов обеспечения конкурентных преимуществ территории; приемами оценки различных условий инвестирования и финансирования; навыками</p>

			<p>инвестиционного и инновационного процессов; основные показатели оценки конкурентоспособности территории как целостной системы; особенности и методы планирования и прогнозирования; принципы расчета будущих доходов и оценки выгод реализации инвестиционных проектов; основные приемы статистического и экономико-математического анализа, используемые при анализе инвестиционного процесса и для оценки инвестиционных проектов.</p>	<p>при принятии инвестиционных решений; применять методы, необходимые для прогнозирования социально-экономических процессов в условиях реализации инвестиционных и инновационных проектов; осуществлять анализ конкурентной среды региона; – осуществлять оценку отдачи от инвестиций и проводить соответствующие расчеты.</p>	<p>выполнения необходимых расчетов в ходе планирования и прогнозирования с учетом неопределенности и рисков; методами государственной поддержки инвестиционной и инновационной деятельности.</p>
3	ПК-19	<p>способностью эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды</p>	<p>сущность управления и развития организационной структуры; - особенности профессионального управления кадрами; - сущность методов анализа, способов получения, обобщения и систематизации информации о предприятии;</p>	<p>применять способы и приемы совершенствования профессионального развития; - организовывать деятельность по собственному профессиональному самосовершенствованию; - осуществлять поиск</p>	<p>-методами, способами и приемами управления персоналом; - методами анализа, способами получения и обобщения информации о предприятии; -навыками самоорганизации и самостоятельной работы;</p>

			<p>-особенности групповой динамики;</p> <p>-принципы формирования команды;</p> <p>-методы принятия управленческих решений.</p>	<p>необходимой информации, воспринимать, анализировать, обобщать и систематизировать полученную информацию;</p> <p>организовывать групповую работу;</p> <p>- работать в команде;</p> <p>- обеспечивать благоприятный климат в коллективе;</p> <p>- быть толерантным.</p>	<p>-навыками выявления перспективных направлений менеджмента в компании;</p> <p>-методами управления коллективом;</p> <p>-проектными командами и группами;</p> <p>- оптимальными методами управления.</p>
--	--	--	--	--	---

Курсовые работы: не предусмотрены

Вид аттестации: экзамен

Основная литература:

- 1 Басенко, В. П., Жуков, Б. М., Романов, А. А. Организационное поведение: [Текст] учебное пособие / В. П. Басенко, Б. М. Жуков, А. А. Романов. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко» – 2016. – 381 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=453255&sr=1
- 2 Згонник, Л. В. Организационное поведение: [Текст] учебник / Л. В. Згонник. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко» – 2017. – 232 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=454156&sr=1
- 3 Козлова, А. М. Организационное поведение. Для руководителей: [Текст] пособие / А. М. Козлова, – М., Берлин: Директ-Медиа – 2015. – 319 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=139768&sr=1
- 4 Тарасенко, В. В. Логика и методология управления: [Текст] книга для руководителей / В. В. Тарасенко. – М.: Юнити-Дана – 2015. – 368 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=115405&sr=1
- 5 Толстова, И. Э., Рехтина, Г. А. Проектирование рабочих мест служащих: [Текст] учебное пособие / И. Э. Толстова, Г. А. Рехтина. – Новосибирск: ИЦ НГАУ «Золотой колос» – 2016. – 271 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=458693&sr=1
- 6 Шапиро, С. А., Самраилова, Е. К., Ананченкова, П. И. Поведение в организации: [Текст] учебное пособие / С. А. Шапиро, Е. К. Самраилова, П. И. Ананченкова, – Москва, Берлин: Директ-Медиа – 2014 – 307 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=272157&sr=1

Дополнительная литература:

- 1 Алексеев, И. С. Искусство дипломатии: не победить, а убедить: [Текст] / И. С. Алексеев. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко» – 2017. – 284 с. URL:

- https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=450719&sr=1
- 2 Горохов, А. В., Петухов, И. В. Основы системного анализа: [Текст] учебное пособие / А. В. Горохов, И. В. Петухов, – Йошкар-Ола: ПГТУ, – 2016 – 108 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=461572&sr=1
 - 3 Грошев, И. В., Краснослободцев, А. А. Организационная культура: [Текст] учебник / И. В. Грошев, А. А. Краснослободцев, – М.: Юнити-Дана, – 2015 – 535 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=119433&sr=1
 - 4 Красовский, Ю. Д. Организационное поведение: [Текст] учебник /Ю. Д. Красовский, – М.: Юнити-Дана, – 2015 – 487 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=116632&sr=1
 - 5 Маслихина, В. Ю. Методы принятия управленческих решений: [Текст] учебное пособие / В. Ю. Маслихина, – Йошкар-Ола: ПГТУ, – 2016 – 228 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=459492&sr=1
 - 6 Райзберг, Б. А., Тугунджян, А. К. Психологические основы управления: [Текст] учебное пособие / Б. А. Райзберг, А.К. Тугунджян. – М.: Юнити-Дана, – 2015 – 239 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=114549&sr=1
 - 7 Сальникова, Л. С. Деловая репутация: как создать и укрепить: [Текст] учебное пособие / Л. С. Сальникова,– Москва, Берлин: Директ-Медиа – 2016. – 271 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=435631&sr=1

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань», «Юрайт» и др.

Автор: Кабачевская Е.А.