

АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.Б.20 ПРОГНОЗИРОВАНИЕ И ПЛАНИРОВАНИЕ

Направление подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Общее количество часов 108

Количество зачетных единиц 3

Цель освоения дисциплины «Прогнозирование и планирование» заключается в том, чтобы ознакомить обучающихся с научными основами и методами предвидения будущего для эффективного управления, на основе формирования знаний о роли, функциях и особенностях прогнозирования в рыночной экономике, программировании и индикативном планировании в кризисных ситуациях.

Задачи дисциплины:

- формирование у студентов знаний основных подходов к процессам прогнозирования и планирования в рыночной экономике;
- развитие у студентов способности к обобщению опыта, связанного с функционированием прогнозирования и планирования;
- умение анализировать конкретные ситуации, возникающие в практике применения прогнозирования и планирования;
- понимать и уметь использовать основной инструментарий прогнозирования и планирования.

Основательность знаний при изучении дисциплины обеспечивается тем, что содержание курса отражает взгляды выдающихся отечественных и западных исследователей, занимающихся проблема прогнозирования и планирования в рыночной экономике.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.Б.20 «Прогнозирование и планирование»** относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ОПК-3	Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами	- принципы развития и закономерности функционирования государственной организации в России и ее отличия от частной организации;	сравнивать и сопоставлять зарубежный и российский опыт модернизации государственных институтов, проведения административн	навыками поиска, обработки и анализа информации, необходимой для подготовки и обоснования службе

№ п.п.	Индекс с компет	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		<p>организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p>	<p>- различия управленческой и регулирующей деятельности органов государственной власти и управления, других экономических субъектов;</p> <p>- отличия различных видов регулирующей деятельности современного государства (государственных политик);</p> <p>- исторически обусловленные особенности организации и функционирования системы органов и учреждений государственной власти и управления в современной России;</p> <p>- задачи и основные направления кадровой политики;</p> <p>- соотносимость кадровой политики с организационно-техническими мероприятиями по работе с персоналом;</p> <p>- виды и специфику</p>	<p>ых реформ, формирования и реформирования государственной службы;</p> <p>- самостоятельно осуществлять целеполагание в рамках должностных обязанностей и инструкций;</p> <p>- самостоятельно определять и применять наиболее эффективные формы и методы управления и регулирования для решения поставленной задачи сформулировать задачи для основных направлений кадрового аудита;</p> <p>- диагностировать особенности кадровой политики организации;</p> <p>- выявлять типичные нарушения в системе управления персоналом конкретной организации</p>	<p>управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита;</p> <p>- обоснования и анализа управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита;</p> <p>- использованы основных методов и технологий кадрового аудита;</p> <p>- проведения исследований систем управления персоналом конкретных организаций с целью совершенствования существующих разработок в области кадровой политики и кадрового аудита</p>

№ п.п.	Индекс с компет	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			кадрового аудита		
2	ПК-23	Владением навыками планирования и организации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	принципы построения социально-экономических организаций с использованием современных информационных технологий, существующие подходы к организации как к системе, объекту и процессу; основные законы теории организации, их применение в практике управления; формы, принципы статической и динамической организаций, типы организационных структур.	проектировать бизнес-процессы в организации, а также проводить их оптимизацию и реинжиниринг на предприятии, организовывать проекты создания и внедрения информационных систем, применять законы теории организации в управленческой практике; организовывать простые и более сложные системы и организации	методиками организационного проектирования; основными подходами к стратегическому планированию, процедурами по созданию организационных структур

Курсовые работы: не предусмотрены

Вид аттестации: зачет

Основная литература:

1. Поляков, Г.Б. Финансовый менеджмент [Электронный ресурс]: учебник / Г. Б. Поляк — под ред. Г. Б. Поляка. — 4-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 456 с. – URL: <https://www.biblio-online.ru/book/0C4CB951-B2D9-412C-A216-3EA20CB4FFCF>
2. Незамайкин, В. Н. Финансовый менеджмент [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / В. Н. Незамайкин, И. Л. Юрзинова. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 467 с. – URL: <https://www.biblio-online.ru/book/4EEA768F-331A-4E5F-9999-72AC59AECE08>

Дополнительная литература:

1. Погодина, Т. В. Финансовый менеджмент [Электронный ресурс]: учебник и практикум для прикладного бакалавриата / Т. В. Погодина. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 351 с. — URL: <https://www.biblio-online.ru/book/1012ACFB-8D52-4145-B974-D345FEADA5C8>
2. Лимитовский, М. А. Корпоративный финансовый менеджмент [Электронный ресурс]: учебное и практическое пособие / М. А. Лимитовский, В. П. Паламарчук, Е. Н. Лобанова — отв. ред. Е. Н. Лобанова. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 990 с. — URL: <https://www.biblio-online.ru/book/89E2CCAF-62F2-4869-A5A1-15A944DA01BE>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань», «Юрайт» и др.

Автор: Айвазов А.Л.