

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1. Б.06. «Трудовое право»

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – для студентов ЗФО 10,2 часа контактной работы: лекционных 4 ч., практических 6 ч., иной контактной работы 0,2 часа (в том числе промежуточная аттестация – 0,2 часа); 58 часов самостоятельной работы; 3,8 часа контроль).

Цель дисциплины: формирование у студентов общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, необходимых для последующей реализации правовых норм о сущности трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений и механизме их правового регулирования, способностей по практическому применению полученных знаний в будущей профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины:

1. Развитие системы ориентиров в современных политических, социальных и экономических процессах, складывающихся в сфере наемного труда

2. Развитие навыка соблюдения законодательства РФ, в том числе Конституции РФ, федеральных конституционных законов и федеральных законов, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров РФ.

3. Развитие способности имплементации основных теоретических знаний (понятий, категорий, институтов, правовых статусов субъектов правоотношений) к отношениям, входящим в сферу правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

4. Развитие способности квалифицированно применять нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и непосредственно связанные с ними отношения, в профессиональной деятельности.

В результате освоения дисциплины у студентов должна сформироваться устойчивая способность ориентироваться в политических, социальных и экономических процессах, использовать знания основных понятий, категорий, институтов, правовых статусов субъектов, правоотношений применительно к отдельным отраслям юридической науки, квалифицированно применять нормативные правовые акты в профессиональной деятельности.

Место дисциплины в структуре ООП ВО.

Дисциплина «Трудовое право» является дисциплиной базовой части Блока 1 «Дисциплины» учебного плана в соответствии с ФГОС ВО по направлению – 40.05.02 «Правоохранительная деятельность». Для изучения и успешного освоения дисциплины «Трудовое право» студентам необходимы знания, полученные в процессе изучения: теории государства и права; конституционного права РФ. Дисциплина «Трудовое право» является предшествующей для изучения отдельных разделов муниципального права, уголовного и административного права.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК-3, ОПК-1, ПК-4

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОК – 3	способностью ориентироваться в политических, социальных и экономических процессах	Сущность, содержание и значение труда как неотъемлемого элемента современных экономи-	Выявлять и анализировать задачи и основные направления государственно-правового регу-	Навыками разграничения различных регуляторов общественных отношений в сфере

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			ческих процессов; социально-политическое значение трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.	лирования современных экономических, социальных и политических процессов в сфере применения наемного труда.	труда, определения сферы правового регулирования применительно к трудовым и непосредственно связанным с ними отношениям.
2.	ОПК-1	способностью использовать знания основных понятий, категорий, институтов, правовых статусов субъектов, правоотношений, применительно к отдельным отраслям юридических наук	Сущность и содержание трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; отдельных правовых категорий и институтов трудового права (трудо-вой договор; рабочее время, время отдыха; оплата и нормирование труда и др.); понятие и основные элементы правового статуса субъектов трудового права.	Оперировать юридическими понятиями и категориями трудового права, определять правовой статус субъектов трудового права	Навыком юридически точной квалификации отношений в сфере труда применительно к понятийно-категориальному аппарату науки трудового права, определения правовой природы явлений и процессов в сфере трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.
3.	ПК - 4	способностью квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности	Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; международные стандарты в сфере труда, их действие во времени, пространстве и по кругу лиц; правоприменительную практику в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.	Анализировать и юридически грамотно толковать нормы трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, определять подлежащий применению нормативно-правовой акт; давать квалифицированные юридические заключения	Навыками работы с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; навыками квалифицированного применения норм трудового права, принятия решений и совершения юридических действий в точном соответствии с трудовым законодатель-

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
				и давать юридические консультации по вопросам применения норм трудового права.	ством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Основные разделы дисциплины:

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Общая характеристика трудового права как отрасли права	5	1	1	-	3
2.	Источники трудового права	3	-	-	-	3
3.	Правоотношения в сфере трудового права	3	-	-	-	3
4.	Субъекты трудового права	3	-	-	-	3
5.	Социальное партнерство в сфере труда	4	-	1	-	3
6.	Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства	4	-	-	-	4
7.	Трудовой договор	13	2	2	-	8
8.	Рабочее время, время отдыха	4	-	-	-	3
9.	Оплата труда и нормирование труда	3	-	-	-	3
10.	Гарантии и компенсации	3	-	-	-	3
11.	Трудовой распорядок. Дисциплина труда	4	-	1	-	3
12.	Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников	3	-	-	-	3
13.	Охрана труда	4	-	-	-	3
14.	Материальная ответственность сторон трудового договора	4	-	-	-	3
15.	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	4	-	-	-	3
16.	Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров	6	1	1	-	4
17.	Международно-правовое регулирование труда	3	-	-	-	3
	Итого:	72	4	6		58

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1. Трудовое право : учебник / Н.А. Бриллиантова, О.Н. Волкова, Н.Г. Гладков и др.; под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой, Н.Г. Гладкова ; Образовательное учреждение профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений». - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва : РГ-Пресс, 2016. - 537 с. - ISBN 978-5-9988-0417-5; [Электронный ресурс]. URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=444901>

2. Трудовое право России: учебник / К.А. Бондаренко, А.А. Бережнов, И.К. Дмитриева и др.; Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, Юридический факультет ; под ред. А.М. Куренного. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : Проспект, 2016. - 624 с. - (Классический университетский учебник). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-392-17536-9; [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=444902>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечной системе (ЭБС) «*Университетская библиотека онлайн*».

Автор РПД Соколенко Н.Н.