

АННОТАЦИЯ
дисциплины **Б1.Б.О8.02 «УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ
КУЛЬТУРОЙ»**

Объем трудоемкости для студентов ОФО: *1 зачетная единица (36 часа, из них – 56 часов аудиторной нагрузки: лекционных 8 ч., практических 20 ч., КСР 0.2 часа; 7,8 часов самостоятельной работы)*

Цель дисциплины:

Цели изучаемой дисциплины состоят в возможности формирования представлений об основных элементах организационной культуры, о профилактике конфликтов в кросскультурной среде, способах поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру.

Задачи дисциплины:

во-первых, знакомство с современными представлениями об организационной культуре и ее элементах, а также основными типами и тенденциями развития организационной культуры в России;

во-вторых, изучение теоретических основ построения эффективной, сильной организационной культуры;

в-третьих, дать практические методы и средства диагностики, формирования и управления организационной культурой;

в-четвертых, на основе этих знаний научить студентов создавать эффективную организационную культуру для компании, управлять ею, и, таким образом, повышать эффективность управления персоналом и обеспечивать общую конкурентоспособность и выживаемость организации;

в-пятых, развить навыки поддержания благоприятного климата в организации, а также навыки диагностики морально-психологического климата.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление организационной культурой» относится к базовой части профессионального цикла. Дисциплина базируется на знаниях студентами общих основ психологии, менеджмента, развития организации, управления персоналом, организационного поведения. Для успешного освоения дисциплины студенты должны быть способны развивать свой профессиональный уровень и самостоятельно осваивать новые методы работы, к аналитической работе; уметь осуществлять научно-исследовательскую деятельность в целях получения новых знаний; владеть инструментальными средствами исследования, получения, хранения и обработки информации; владеть навыками самостоятельной работы, умением организовывать свой труд; обладать комплексным видением современных проблем управления персоналом и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом; обладать способностью использовать для решения задач современные технические средства и информационные технологии; уметь создавать команды профессионалов и эффективно работать в командах, отстаивать свою позицию, убеждать, находить компромиссные и альтернативные решения; уметь выбирать направление деятельности в системе управления персоналом исходя из задач организации, видеть задачу целиком, систематизировать информацию для достижения поставленной цели; уметь выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации, находить пути их решения и разрабатывать систему мер по их практической реализации.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных/профессиональных компетенций

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОК-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	Знает основные методы анализа, применяемые в управлении трудовыми ресурсами Знает основные законы социальных и экономических наук в профессиональной деятельности	Умеет использовать основные методы анализа, применяемые в управлении трудовыми ресурсами Умеет использовать, основные законы социальных и экономических наук в профессиональной деятельности	Владеет навыками использования основных методов анализа, применяемых в управлении трудовыми ресурсами
2.	ОПК-2	Готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Знать основные правила и принципы социальной коммуникации в коллективе. Знать специфику работы в командах с учетом особенностей организационной культуры	Уметь осуществлять социальную коммуникацию в коллективе, определять и формулировать проблемы, принимать ответственность за принятые решения	Демонстрирует навыки эффективного руководства и взаимодействия в коллективе. Владеет навыками решения вопросов рациональной организации трудовых процессов на практике
3	ПК-8	Способностью обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде, поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру	Методы профилактики конфликтов в кросскультурной среде, основы поддержания эффективной организационной культуры	Применять на практике методы профилактики конфликтов, средства и методы поддержания морально-психологического климата и эффективной организационной культуры	Навыками разрешения конфликтов, навыками поддержания благоприятного климата в организации и формирования эффективной организационной культуры

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
4	ПК-16	владением навыками анализа морально-психологического климата и состояния организационной культуры	Методы диагностики морально-психологического климата и состояния организационной культуры	Проводить диагностику морально-психологического климата и состояния организационной культуры	Навыками диагностики морально-психологического климата и состояния организационной культуры

Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в 11 семестре (для студентов ОФО)

№ раздела	Наименование раздела	Количество часов			
		всего	аудиторная работа		Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	
1	Культура как категория. Определение понятия организационной культуры.	4	2	2	0
2	Методы и подходы к изучению организационной культуры, морально-психологического климата,	8	2	4	2
3	Методы диагностики основных элементов и типа организационной культуры	10	2	6	2
4	Основы управления организационной культурой конфликтами в кросскультурной среде	6	0	4	2
5	Формирование организационной культуры и поддержание комфортного морально-психологического климата в организации	8	2	4	2
	Итого:	36	8	20	8

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Основная литература:

1. Грошев И.В. Организационная культура. [Электронный ресурс] - учебник. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015- <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=119433>
2. Тихомирова О.Г. Организационная культура: формирование, развитие и оценка: учебное пособие для студентов вузов. / О.Г. Тихомирова - М.: ИНФРА-М, 2012.
3. Персикова Т.Н. Корпоративная культура: учебник для студентов вузов / Т.Н. Персикова – М.: Логос, 2012 – 286 с.

Автор: Юркова И.Г.