

АННОТАЦИЯ

дисциплина

Б1.В.ДВ.02.02 КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 72

Количество зачетных единиц – 2

Цель освоения дисциплины «Кадровое планирование» – дать студентам систему знаний, навыков и умений в области кадрового планирования в организации применительно к условиям рыночной экономики.

Задачи дисциплины:

- освоение обучающимися методологических основ кадрового планирования в организации;
- изучение технологии разработки стратегического кадрового плана в организации, численности и структуры персонала, требуемых компетенций и кадровых процессов;
- изучение практики применения новых методов кадрового планирования в организациях.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.ДВ.02.02 «Кадровое планирование»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ПК-2	знанием основ кадрового	- теоретические и	- анализировать	- планирования найма,

		планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умением применять их на практике	методологическое основные основы стратегического и тактического кадрового планирования; - принципы и методы кадрового планирования в организации;	планы по труду и управлению персоналом;	развития и аттестации персонала.
2	ПК-5	знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике	- методику планирования потребности в персонале в количественном и качественном разрезах; - технологии формирования планов по ведущим кадровым процессам в организации;	- планировать численность по всем категориям персонала; - разрабатывать кадровую политику, планы потребности в персонале, планы формирования, развития и использования персонала, планы социального развития организации;	- навыками планирования численности и профессиональной структуры персонала; - планирование социального развития организации.
3	ПК-36	знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах	основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при кадровом	оценивать экономическую и социальную эффективность инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях	методами оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом

		и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала	планировании	инвестировани я и финансировани я программ развития кадрового планирования	
--	--	---	--------------	--	--

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма контроля: зачет

Основная литература:

1. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование в 2 ч. Часть 1 [Электронный ресурс]: учебник и практикум для бакалавриата / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2014. — 202 с. — URL: <https://biblio-online.ru/viewer/A1577E0C-7FC8-4595-A7F5-5D71EA9BAAED#page/1>

2. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование в 2 ч. Часть 2 [Электронный ресурс]: учебник и практикум для бакалавриата / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2014. — 283 с. — URL: <https://biblio-online.ru/viewer/76D4001B-E815-4C4E-9CE9-D24BB73579D3#page/1>

Дополнительная литература

1. Черепанов, В.В. Основы государственной службы и кадровой политики [Электронный ресурс]: учебник / В.В. Черепанов. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 679 с. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=116626>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Косенко С.Г.