

**АННОТАЦИЯ**  
дисциплины  
**Б1.В.18 ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА**  
Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 108

Количество зачетных единиц – 3

**Цель освоения дисциплины «Экономика и социология труда»** - формирование у студентов комплекса современных научных, методических и практических знаний, умений и навыков в области экономики и социологии труда.

**Задачи дисциплины:**

- раскрыть социально-экономические аспекты трудовой деятельности и трудовых отношений;
- представить основы организации труда и трудовых процессов;
- сформировать навыки расчетов трудовых показателей;
- развить навыки решения задач и анализа проблемных ситуаций в области экономики и социологии труда;
- представить основы методологии анализа данных социологического исследования социально-трудовой сферы;
- сформировать навыки оценки результативности трудовой деятельности отдельных категорий работников и организации в целом.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы.**

Дисциплина **Б1.В.18 «Экономика и социология труда»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

**Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

| Коды компетенции | содержание компетенций                                                                                                                                                     | Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                | 2                                                                                                                                                                          | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ПК-14            | владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и | <b>Знать:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- социально-экономическую значимость будущей профессии, обладает высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности;</li><li>- основы современной философии и концепций управления персоналом, сущность и задачи, закономерности, принципы и методы управления персоналом и умеет применять теоретические положения в управленческой деятельности по отношению к персоналу;</li></ul> |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике                                                                                                                                                                            | <p>- виды трудовых отношений и трудовые процессы;</p> <p>- научную основу для управления социальной жизнью трудовых коллективов на всех этапах функционирования производства и общества в целом.</p> <p><b>Уметь:</b></p> <p>- рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации.</p> <p><b>Владеть:</b></p> <p>- навыками разработки процедур, методов контроля и оценки деятельности персонала.</p>                                                                                                                                                                                                                                 |
| ПК-15 | владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике | <p><b>Знать:</b></p> <p>- основные показатели и факторы трудовой деятельности;</p> <p>- основы социологических исследований.</p> <p><b>Уметь:</b></p> <p>- формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение;</p> <p>- выявлять ресурсы и резервы социальных отношений, определять направления для их эффективного использования.</p> <p><b>Владеть:</b></p> <p>- навыками проведения исследования взаимоотношения людей и социальных групп в производственных коллективах.</p>                                                                                                                                                                                                    |
| ПК-26 | знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал                                 | <p><b>Знать:</b></p> <p>- основы проведения аудита и контроллинга персонала и умеет применять их на практике.</p> <p><b>Уметь:</b></p> <p>- ориентироваться и применять на практике полученные знания для совершенствования форм и методов улучшения условий труда, организации труда и поиска других социальных резервов производства;</p> <p>- применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива.</p> <p><b>Владеть:</b></p> <p>- навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в т.ч. производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению.</p> |
| ПК-31 | способностью и готовностью оказывать консультации по формированию сбалансированного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения,                                                                                                                 | <p><b>Знать:</b></p> <p>- основы проведения и методы оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала.</p> <p><b>Уметь:</b></p> <p>- проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|  |                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | морально-психологический климат), умением применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива | управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений.<br><b>Владеть:</b><br>- высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности;<br>- важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей. |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма контроля:** экзамен

### **Основная литература:**

1. Экономика и социология труда: теория и практика. [Электронный ресурс]: Учебник для бакалавров. Маслова В.М. - Отв. ред. – М.: Юрайт, 2018. - 539 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/D4B3124A-C8B1-4433-9F1C-B310FC6AD43D/ekonomika-i-sociologiya-truda-teoriya-i-praktika#page/1>

2. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: 2-е изд., пер. и доп. Учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Юрайт, 2018. - 423 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/1D4F1554-9D2D-49BC-A50A-9C4AE0184D22/ekonomika-truda#page/1>

### **Дополнительная литература:**

1. Тощенко Ж.Т. Социология управления. [Электронный ресурс]: Учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Юрайт, 2018. - 304 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/585E24A3-468C-455C-B1C1-C161631FE19E/sociologiya-upravleniya#page/1>

2. Теоретические основы управления персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие. Автор: Шапиро С. А., Самраилова Е. К., Хусаинова Н. Л. Дополнительная информация: 2-е изд., доп. и перераб./ Москва, Берлин: Директ-Медиа, 2015.- 322 с. - URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=272161](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=272161)

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт».

Автор: Лопатина Е.И.