

АННОТАЦИЯ
дисциплины
Б1.В.17 РЫНОК ТРУДА
Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 72

Количество зачетных единиц – 2

Цель освоения дисциплины «Рынок труда» предназначен для студентов направления подготовки «Управление персоналом». Изучение данной дисциплины основано на базе курсов экономической теории и менеджмента и содержит требования по изучению труда, как основы жизнедеятельности общества, и его трудовых ресурсов, занятости, рынка труда, безработицы, а также оплаты труда, доходов, уровня и качества жизни населения в плане регулирования социально-трудовых отношений и развития социального партнерства.

Задачи дисциплины:

- изучение основных теоретических положений по рынкам труда;
- ознакомление с методами регулирования отношений;
- приобретение практических навыков анализа рынка труда, качества и уровня жизни;
- получение знаний относительно регулирования социально-трудовых отношений на примере работы МОТ, служб занятости населения западных стран и России.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.17 «Рынок труда»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

Коды компетенции	Результаты освоения ООП содержание компетенций	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
1	2	3
ПК-2	знанием основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умением применять их на практике	Знать: - основные научные подходы к пониманию сопровождающих функционирование современного рынка труда и сферы занятости населения; - механизм государственного регулирования в области управления трудовыми ресурсами; - методы формирования эффективной политики предприятия; - навыки разработки и реализации мероприятий по обеспечению социальных и трудовых гарантий

		работников организации; Уметь: - анализировать механизмы и элементы внутрифирменного рынка труда; Владеть: - системным подходом, методами изучения социально-экономических процессов и явлений, происходящих в современном обществе.
ПК-19	владением навыками и методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала, навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом, а также навыками получения обратной связи и обработки результатов обучения и иных форм профессионального развития персонала	Знать: - способы регулирования занятости и безработицы в России и за рубежом; - основные способы управления ресурсами предприятия. Уметь: - применять полученные в процессе обучения знания для принятия решений в области управления трудовыми ресурсами. Владеть: - данными процессов сферы социально-трудовых отношений; - методами анализа и исследования современного рынка труда.
ПК-38	владением навыками организации и ведения взаимодействия по кадровым вопросам с некоммерческим партнерством «ВВК Национальный союз кадровиков», «Национальным союзом организаций по подготовке кадров в области управления персоналом («Национальный союз «Управление персоналом»)), Ассоциацией организаций управленческого образования, профсоюзами, другими общественными организациями и	Знать: Основы ведения взаимодействия по кадровым вопросам с некоммерческим партнерством «ВВК Национальный союз кадровиков», «Национальным союзом организаций по подготовке кадров в области управления персоналом («Национальный союз «Управление персоналом»)), Ассоциацией организаций управленческого образования, профсоюзами, другими общественными организациями и трудовым коллективом. Уметь: применять на практике знания в области организации и ведения взаимодействия по кадровым вопросам. Владеть: навыками организации и ведения взаимодействия по кадровым вопросам с некоммерческим партнерством «ВВК Национальный союз кадровиков», «Национальным союзом организаций по подготовке кадров в области управления персоналом («Национальный союз «Управление персоналом»)), Ассоциацией организаций управленческого образования, профсоюзами, другими общественными организациями и трудовым коллективом.

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма контроля: зачет

Основная литература:

1. Митрофанова, И.А. Экономика труда: теория и практика [Электронный ресурс]: учебное пособие / И.А. Митрофанова, А.Б. Тлисов. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. - 148 с. [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=258905
2. Корнейчук Б.В. Рынок труда [Электронный ресурс]: 2-е изд., испр. и доп. Учебник для академического бакалавриата. – М.: Юрайт, 2018. - 287 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/97DBA476-6277-4E44-B051-B780898949F8/rynok-truda#page/1>

Дополнительная литература:

1. Рынок труда [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие. Составитель: Кадермятова Р.А. / Ульяновск: УлГТУ, 2015. - 79 с. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=363488
2. Рынок труда. [Электронный ресурс]: Учебник и практикум для академического бакалавриата. Яковлева Е.Б. - Отв. ред. – М.: Юрайт, 2018. - 219 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/88F55A86-9960-4DE0-9B6D-E41DA8338BF3/rynok-truda#page/1>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Лопатина Е.И.