

АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.В.11 ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 144

Количество зачетных единиц – 4

Цель освоения дисциплины «Психология управления» – формирование представления о роли и многоаспектном содержании психологического компонента управленческой деятельности; формированию психологической культуры управленческой деятельности; самостоятельному нахождению оптимальных путей достижения цели и преодоление трудностей в межличностных отношениях; повышение психологической культуры будущего бакалавра для успешной реализации профессиональной деятельности и самосовершенствования; пониманию психологических факторов, влияющих на принятие управленческих решений.

Задачи дисциплины:

- ознакомление с основными теоретико-методологическими подходами к психологии управления: различными концепциями, основными понятиями, закономерностями психологии управления;
- приобретение знаний об основных социально-психологических проблемах управления и стратегиях их разрешения;
- формирование установки студентов на обязательный учет особенностей психологии личности и группы в управленческой деятельности;
- ознакомление с методами изучения важных социально - психологических характеристик личности и коллектива, профессиональных, межличностных и внутриличностных проблем средствами психологии управления;
- ознакомление с основами психологии личности руководителя и подчинённого;
- приобретение теоретических и практических навыков управления посредством социально-психологических методов управленческого воздействия.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.11 «Психология управления»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№	Индекс	Содержание	В результате изучения учебной дисциплины
---	--------	------------	--

п.п.	компете нции	компетенции (или ее части)	обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
	ПК-8	знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике	- психологические основы управления; - основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий в сфере психологии управления;	- применять психологическое знание в управленческой деятельности;	- навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике в сфере психологии управления;
2	ПК-30	знанием основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, владением навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умение применять их на практике	- основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе в сфере управления психологии;	- использовать методы психологии управления в организации и управленческих команд;	- навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умение применять их на практике в сфере управления психологии;

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма контроля: экзамен

Основная литература:

1. Захарова, Л.Н. Психология управления [Электронный ресурс]: учебное пособие / Л. Н. Захарова. – М.: Логос, 2014. – 376 с. - URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=84987
2. Коноваленко В.А., Коноваленко М.Ю., Соломатин А.А. Психология менеджмента. Теория и практика. [Электронный ресурс]: Учебник для бакалавров. – М.: Юрайт, 2017. - 368 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/4FC2DFC6-BAE4-4D89-8915-0CE73BC33E23/psihologiya-menedzhmenta-teoriya-i-praktika#page/1>
3. Зуб А.Т. Психология управления [Электронный ресурс]: 2-е изд., пер. и доп. Учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Юрайт, 2016. - 372 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/6BF953BF-302A-4F37-B6D6-BF6D63BA40E9/psihologiya-upravleniya#page/1>
4. Психология управления персоналом. [Электронный ресурс]: Учебник для академического бакалавриата. Рогов Е.И. - Отв. ред. – М.: Юрайт, 2015. - 350 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/292ECA44-348A-464E-8397-4A438164288B/psihologiya-upravleniya-personalom#page/1>

Дополнительная литература:

1. Мандель, Б.Р. Современная психология управления. Модульный курс [Электронный ресурс]: ФГОС 3+: учебное пособие для студентов всех уровней обучения (бакалавриат, магистратура) / Б.Р. Мандель. – М.–Берлин: Директ-Медиа, 2015. – 348 с. - URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=363425
2. Овсянникова, Е.А. Психология управления [Текст]: учебное пособие / Е.А. Овсянникова, А.А. Серебрякова. – М. Флинта, 2015. – 222 с.
3. Столяренко, А.М. Психология менеджмента [Электронный ресурс]: учебное пособие / А.М. Столяренко, Н.Д. Амаглобели. – М.: Юнити-Дана, 2015. – 455 с. - URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=118133.
4. Базаров, Т.Ю. Психология управления персоналом [Текст]: уч. и практикум для академического бакалавриата / Т.Ю. Базаров. - М.: Юрайт, 2016. - 380с.

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Гуренкова О.В.

