

## АННОТАЦИЯ

дисциплины

### **Б1.В.12 ТЕХНОЛОГИИ ИССЛЕДОВАНИЙ В ОРГАНИЗАЦИИ**

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 144

Количество зачетных единиц – 4

**Цель освоения дисциплины «Технологии исследований в организации»** - формирование общепрофессиональных и профессиональных компетенций, связанных с изучением технологии исследований в организациях трудовых ресурсов, их нормирования и эффективности использования.

#### **Задачи дисциплины:**

- изучение технологий исследовательского характера в области трудовых ресурсов;
- формирование целостного представления о проведении анализа, методах, определяющих фактическое состояние трудового потенциала;
- выделение позиций, определяющих улучшение использование трудовых ресурсов, применяя исследования;
- развитие практических навыков в расчетах;
- расширение аналитических способностей.

#### **Место дисциплины в структуре образовательной программы.**

Дисциплина **Б1.В.12 «Технологии исследований в организации»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

#### **Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

| №№ п.п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или ее части) | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны |       |         |
|---------|--------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------|---------|
|         |                    |                                       | знать                                                       | уметь | владеть |
| 1       | 2                  | 3                                     | 4                                                           | 5     | 6       |

|   |              |                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                 |                                                                                      |                                                                                                                                              |
|---|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | <b>ОПК-5</b> | Способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации                                                                                                                                                                          | результаты проводимых исследований                                                                                              | проводить анализ в контексте целей и задач организации                               | вопросами отслеживания целей и задач субъекта хозяйствования                                                                                 |
| 2 | <b>ПК-15</b> | Владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации | внутренние и внешние факторы, оказывающие влияние на эффективную деятельность персонала организации                             | производить расчет численности и профессионального состава персонала                 | навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, оказывающих влияние на эффективность деятельности персонала организации |
| 3 | <b>ПК-23</b> | Знанием основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умением использовать их на практике                                                                                                                 | организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом, в том числе ее организационной структуры | применять на практике исследования, определяющие удовлетворенность персонала работой | вопросами подготовки, организации и проведения исследований                                                                                  |

|   |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                   |                                                                                                                      |                                                                           |
|---|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 4 | ПК-29 | Владением навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации | параметры, характеризующие состояние социальной сферы организации | эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом; учитывать состояние социальной сферы | вопросами составления и реализации планов (программ) социального развития |
|---|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма контроля:** экзамен

#### **Основная литература:**

1. Голубков Е.П. Методы принятия управленческих решений в 2 ч. Часть 1 [Электронный ресурс]: 3-е изд., испр. и доп. Учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Юрайт, 2018. - 196 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/3EDE0DBF-7E6B-44FF-A987-F490C0D88E49/metody-prinyatiya-upravlencheskih-resheniy-v-2-ch-chast-1#page/1>
2. Коротков Э.М. ИССЛЕДОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ [Электронный ресурс]: 3-е изд., пер. и доп. Учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Юрайт, 2018. - 226 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/4273E417-D65B-478C-A191-7B8050E2CAC7/issledovanie-sistem-upravleniya#page/1>

#### **Дополнительная литература:**

1. Методология и методика исследований в экономике [Электронный ресурс]: учебное пособие. Автор: Дмитриев М. Н. Нижний Новгород: ННГАСУ, 2014. - 93 с. – URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=427415](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=427415)

2. Управление человеческими ресурсами организации: теория, процессы, технологии [Электронный ресурс]: монография. Под общей редакцией: Михалкина Е.В. Дополнительная информация: 2-е изд., перераб. и доп. / Ростов: Издательство Южного федерального университета, 2013- 428 с. [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=445481](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=445481)

3. Артюхов, В.В. Общая теория систем: Самоорганизация, устойчивость, разнообразие, кризисы [Текст]: / В.В. Артюхов - М.: УРСС, 2014. - 222 с.

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Кабачевская Е.А.

