

**АННОТАЦИЯ**  
дисциплины  
**Б1.В.18 ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА**  
Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 108

Количество зачетных единиц – 3

**Цель освоения дисциплины «Экономика и социология труда»** - формирование у студентов комплекса современных научных, методических и практических знаний, умений и навыков в области экономики и социологии труда.

**Задачи дисциплины:**

- раскрыть социально-экономические аспекты трудовой деятельности и трудовых отношений;
- представить основы организации труда и трудовых процессов;
- сформировать навыки расчетов трудовых показателей;
- развить навыки решения задач и анализа проблемных ситуаций в области экономики и социологии труда;
- представить основы методологии анализа данных социологического исследования социально-трудовой сферы;
- сформировать навыки оценки результативности трудовой деятельности отдельных категорий работников и организации в целом.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы.**

Дисциплина **Б1.В.18 «Экономика и социология труда»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

**Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

Коды компетенции	содержание компетенций	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
1	2	3
<b>ПК-14</b>	владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического	<b>Знать:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- социально-экономическую значимость будущей профессии, обладает высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности;</li><li>- основы современной философии и концепций управления персоналом, сущность и задачи, закономерности, принципы и методы управления персоналом и умеет применять теоретические положения в управленческой деятельности по отношению к персоналу;</li><li>- виды трудовых отношений и трудовые процессы;</li></ul>

	<p>обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике</p>	<p>- научную основу для управления социальной жизнью трудовых коллективов на всех этапах функционирования производства и общества в целом.</p> <p><b>Уметь:</b></p> <p>- рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации.</p> <p><b>Владеть:</b></p> <p>- навыками разработки процедур, методов контроля и оценки деятельности персонала.</p>
ПК-15	<p>владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике</p>	<p><b>Знать:</b></p> <p>- основные показатели и факторы трудовой деятельности;</p> <p>- основы социологических исследований.</p> <p><b>Уметь:</b></p> <p>- формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение;</p> <p>- выявлять ресурсы и резервы социальных отношений, определять направления для их эффективного использования.</p> <p><b>Владеть:</b></p> <p>- навыками проведения исследования взаимоотношения людей и социальных групп в производственных коллективах.</p>
ПК-26	<p>знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал</p>	<p><b>Знать:</b></p> <p>- основы проведения аудита и контроллинга персонала и умеет применять их на практике.</p> <p><b>Уметь:</b></p> <p>- ориентироваться и применять на практике полученные знания для совершенствования форм и методов улучшения условий труда, организации труда и поиска других социальных резервов производства;</p> <p>- применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива.</p> <p><b>Владеть:</b></p> <p>- навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в т.ч. производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению.</p>
ПК-31	<p>способностью и готовностью оказывать консультации по формированию сбалансированного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-</p>	<p><b>Знать:</b></p> <p>- основы проведения и методы оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала.</p> <p><b>Уметь:</b></p> <p>- проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты</p>

<p>психологический климат), умением применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива</p>	<p>для принятия управленческих решений.  <b>Владеть:</b>  - высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности;  - важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей.</p>
--	--

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма контроля:** экзамен

**Основная литература:**

1 Экономика и социология труда в 2 ч. Часть 1[Электронный ресурс]: учебник и практикум для академического бакалавриата / О. В. Кучмаева [и др.]; под общ. ред. О. В. Кучмаевой. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 211 с. – (Серия: Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-9916-9430-8. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/467792A8-586F-44BA-9D7C-29CC2F188645#page/1>

2 Экономика и социология труда: теория и практика[Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / И. В. Кохова [и др.]; отв. ред. В. М. Маслова. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 539 с. – (Серия: Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-9916-3589-9. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/A7A09711-A15F-45E1-A1F3-648685462DFB#page/1>

**Дополнительная литература:**

1 Карпов, А. В. Организационная психология [Электронный ресурс]: учебник для академического бакалавриата / А. В. Карпов; под ред. А. В. Карпова. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 570 с. – (Серия: Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-9916-3715-2. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/5808800D-F9E6-4B0C-B03C-352B0A7E4B97#page/1>

2 Алиев, И. М. Экономика труда в 2 ч. Часть 1[Электронный ресурс]: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 203 с. – (Серия: Бакалавр и магистр. Академический курс). – ISBN 978-5-534-03218-5. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/F20EA8D8-6267-4BEF-BAC0-484768CE4B1E#page/1>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт».

Автор: Лопатина Е.И.