

АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.В.17 РЫНОК ТРУДА

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 72

Количество зачетных единиц – 2

Цель освоения дисциплины «Рынок труда» предназначен для студентов направления подготовки «Управление персоналом». Изучение данной дисциплины основано на базе курсов экономической теории и менеджмента и содержит требования по изучению труда, как основы жизнедеятельности общества, и его трудовых ресурсов, занятости, рынка труда, безработицы, а также оплаты труда, доходов, уровня и качества жизни населения в плане регулирования социально-трудовых отношений и развития социального партнерства.

Задачи дисциплины:

- изучение основных теоретических положений по рынкам труда;
- ознакомление с методами регулирования отношений;
- приобретение практических навыков анализа рынка труда, качества и уровня жизни;
- получение знаний относительно регулирования социально-трудовых отношений на примере работы МОТ, служб занятости населения западных стран и России.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.17 «Рынок труда»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

Коды компетенции	Результаты освоения ООП содержание компетенций	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
1	2	3
ПК-2	знанием кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умением применять их на практике	Знать: <ul style="list-style-type: none">- основные научные подходы к пониманию сопровождающих функционирование современного рынка труда и сферы занятости населения;- механизм государственного регулирования в области управления трудовыми ресурсами;- методы формирования эффективной политики предприятия;- навыки разработки и реализации мероприятий по обеспечению социальных и трудовых гарантий

		<p>работников организации;</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать механизмы и элементы внутрифирменного рынка труда; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - системным подходом, методами изучения социально-экономических процессов и явлений, происходящих в современном обществе.
ПК-19	<p>владением навыками и методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала, навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом, а также навыками получения обратной связи и обработки результатов обучения и иных форм профессионального развития персонала</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способы регулирования занятости и безработицы в России и за рубежом; - основные способы управления ресурсами предприятия. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять полученные в процессе обучения знания для принятия решений в области управления трудовыми ресурсами. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - данными процессов сферы социально-трудовых отношений; - методами анализа и исследования современного рынка труда.
ПК-38	<p>владением навыками организации и ведения взаимодействия по кадровым вопросам с некоммерческим партнерством «ВВК Национальный союз кадровиков», «Национальным союзом организаций по подготовке кадров в области управления персоналом («Национальный союз «Управление персоналом»)), Ассоциацией организаций управленческого образования, профсоюзами, другими общественными организациями и</p>	<p>Знать:</p> <p>Основы ведения взаимодействия по кадровым вопросам с некоммерческим партнерством «ВВК Национальный союз кадровиков», «Национальным союзом организаций по подготовке кадров в области управления персоналом («Национальный союз «Управление персоналом»)), Ассоциацией организаций управленческого образования, профсоюзами, другими общественными организациями и трудовым коллективом.</p> <p>Уметь: применять на практике знания в области организации и ведения взаимодействия по кадровым вопросам.</p> <p>Владеть: навыками организации и ведения взаимодействия по кадровым вопросам с некоммерческим партнерством «ВВК Национальный союз кадровиков», «Национальным союзом организаций по подготовке кадров в области управления персоналом («Национальный союз «Управление персоналом»)), Ассоциацией организаций управленческого образования, профсоюзами, другими общественными организациями и трудовым коллективом.</p>

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма контроля: зачет

Основная литература:

1 Рынок труда [Электронный ресурс]: Учебное пособие / Ермолаева С.Г., - 2-е изд., стер. - М.:Флинта, Изд-во Урал. ун-та, 2017. - 108 с. ISBN 978-5-9765-3097-3. – URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=946813>

2 Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / Скляревская В.А. - М.:Дашков и К, 2017. - 304 с.: ISBN 978-5-394-02340-8– URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=512042>

Дополнительная литература:

1 Одегов, Ю. Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 386 с. – (Серия: Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-9916-4950-6. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/52C1BDCF-6C24-49C3-9072-8519F7450633#page/1>

2 Экономика и социология труда: теория и практика[Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / И. В. Кохова [и др.] ; отв. ред. В. М. Маслова. – М. : Издательство Юрайт, 2017. – 539 с. – (Серия : Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-9916-3589-9. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/A7A09711-A15F-45E1-A1F3-648685462DFB#page/1>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Лопатина Е.И.