

АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.В.16 ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 72

Количество зачетных единиц – 2

Цель освоения дисциплины «Организационное поведение» состоит в ознакомлении обучающихся с принципами поведения человека в организации, групповой динамики и поведения организации в целом, в формировании навыков практической деятельности по основным направлениям управления поведением сотрудников организации.

Задачи дисциплины:

- сотрудничество с менеджерами предприятия и содействие организационным изменениям;
- обеспечение подготовки управленческого персонала к работе с неформальными группами;
- персонификация целей организации;
- учет потребностей работников при планировании и целеполагании, стимулирующий их в большей степени разделять цели компании и добиваться их как собственных;
- обеспечение процесса реализации управленческих решений посредством управления мотивационной динамикой и внутриорганизационным конфликто разрешением.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.16 «Организационное поведение»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п. п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ОПК-7	готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением	- основы кооперации с коллегами, к работе на общий	- учитывать потребности работников при планировании и целеполагании, стимулировать	- навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и

		навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других	результат;	их и разделять цели компании как собственные;	оценки эффективности деятельности других;
2	ПК-28	знанием корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций	- основы корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации в формировании организационного поведения	- управлять поведением сотрудников организации	- навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций организации
3	ПК-33	владением навыками самоуправления и самостоятельного обучения и готовностью транслировать их своим коллегам, обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания	- основы самоуправления и самостоятельного обучения, готовности транслировать их своим коллегам в рамках организационного поведения	-предупреждать и проводить профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания в рамках организационного поведения	- навыками самоуправления и самостоятельного обучения и готовностью транслировать их своим коллегам в рамках организационного поведения

Курсовые работы: предусмотрены

Форма контроля: зачет

Основная литература:

1. Дорофеева, Л. И. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата / Л. И. Дорофеева. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 395 с. — URL: <https://biblio-online.ru/viewer/0A2A9048-1707-4C41-AAA9-1390E8D928D4#page/1>

Дополнительная литература:

1. Голубкова, О. А. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / О. А. Голубкова, С. В. Сатикова. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 223 с. — URL: <https://biblio-online.ru/viewer/74C52DDC-5B76-460A-9C9B-7CDE386CBE7B#page/1>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Гуренкова О.В.

