

**АННОТАЦИЯ**  
дисциплины  
**Б1.Б.24 МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 72

Количество зачетных единиц – 2

**Цель освоения дисциплины «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности»** – изучение теоретических основ и получение практических навыков в части, касающейся создания и внедрения эффективных систем мотивации и стимулирования труда сотрудников организации.

**Задачи дисциплины:**

- изучить основные теоретические подходы к мотивации и стимулированию трудовой деятельности персонала;
- ознакомить студентов с понятием мотивационного механизма организации, а также способами его формирования и управления им;
- привить и закрепить навыки и умения разработки и реализации системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы.**

Дисциплина **Б1.Б.24 «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности»** относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

**Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п. п. п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			Знать:	Уметь:	Владеть:
1	ПК-8	Знание принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления	Знать: принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда).	Уметь: ориентироваться в практике применения различных систем мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда).	Владеть: методами мотивация и стимулирование трудовой деятельности.

		результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умение применять их на практике			
2	ПК-23	Знание основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умение использовать их на практике	<b>Знать:</b> основы подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации.	<b>Уметь:</b> ориентироваться в сложностях подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации.	<b>Владеть:</b> готовностью к организации и проведению исследований удовлетворенности персонала работой в организации.
3	ПК-24	Способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации	<b>Знать:</b> методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации.	<b>Уметь:</b> ориентироваться в сложностях применения систем материального и нематериального стимулирования в организации.	<b>Владеть:</b> способностью применять на практике методы оценки эффективности и системы материального и нематериального стимулирования в организации.
4	ОПК-7	готовность к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других	<b>Знать:</b> способы кооперации, методы оценки деятельности .	<b>Уметь:</b> Работать на общий результат, взаимодействовать между людьми в коллективе	<b>Владеть:</b> Навыками организации и кооперации взаимодействия между людьми , контроль и оценка эффективности и деятельности других

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма контроля:** зачет

**Основная литература:**

1. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]: учебник и практикум для академического бакалавриата / С. Ю. Трапицын [и др.] ; под общ. ред. С. Ю. Трапицына. — М. : Издательство Юрайт, 2018.

2. Лобанова, Т. Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]: учебник и практикум для академического бакалавриата

3. Листик, Е. М. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]: учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. М. Листик. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018.

**Дополнительная литература:**

1. Соломанидина, Т. О. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]: учебник и практикум для академического бакалавриата / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. — 3-е изд., перераб. и доп.

2. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]: учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Водионова, В. И. Доминьяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров. — М. : Издательство Юрайт, 2018.

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Автор: Оганесова И.С., Моисеева В.С.

ь  
И  
т  
д  
И  
т  
Ю  
р  
в  
й  
п  
в  
о  
2  
Ю  
ф  
8