

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.Б.04 Политология

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): управление персоналом, ЗФО

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 8,2 час. контактной работы; контроль – 3,8., 60 час- самостоятельной работы.)

Цель дисциплины: - сформировать у обучающихся комплекс теоретических знаний о политической сфере, политике и власти, практические умения и навыки, направленные на реализацию общекультурных компетенций, предусмотренных федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования.

Задачи дисциплины:

1.ознакомить студентов с основными проблемами политической теории, связанными с определением ее объекта и предмета, внутренней логики и методов анализа политических явлений, самых общих и базовых понятий (например, «власть», «политика», «государство», «политическая культура» и т.д.).

2. привлечь внимание к институционально–правовым аспектам политики и в первую очередь к институтам государственной власти, управления, к принципам формирования и деятельности политических партий, общественных движений.

Место дисциплины в структуре ООП ВО: Дисциплина «Политология» входит в базовую часть учебного плана направления подготовки Управление персоналом направленность (профиль): управление персоналом

Для усвоения основных положений курса «Политология» необходимы знания других гуманитарных дисциплин, таких как «История», «Философия», «Социология». Освоение данной дисциплины необходимо для формирования универсальных компетенций обучающегося.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК-4, ОПК-7, ПК-1, ПК-19, ПК-29, ПК-37.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОК-4	способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности	Знать: – основные категории права и законодательные акты, законодательные основы управления персоналом	Уметь: – применять правовые знания для обоснования управленческих решений	Владеть: – навыками использования правовых знаний, анализа изменений в законодательстве

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
2.	ОПК-7	готовность к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других	Знать: методы и способы кооперации в процессе профессиональной деятельности, принципы, методы и инструменты контроля и оценки эффективности деятельности других.	Уметь: использовать методы организации и координации взаимодействия между людьми, методы и инструменты контроля и оценки эффективности деятельности других.	Владеть: навыками организации взаимодействия между людьми, оценки эффективности деятельности других
3.	ПК-1	знание основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике	Знать: – порядок определения перспективной и текущей потребности в кадрах; – источники обеспечения организации кадрами; – общие тенденции на рынке труда и в отдельной отрасли, конкретной профессии (должности, специальности);	Уметь: – собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации; собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях рынка труда, включая предложения от провайдеров услуг по поиску, привлечению, подбору и отбору персонала; – определять критерии поиска, привлече-	Владеть: – навыками анализа планов, стратегии и структуры организации; – анализа рынка труда по организации работы на аналогичном производстве и рабочих местах; – разработка планов организации работы с персоналом в соответствии с целями организации

№ п.п.	Индекс компе- тенции	Содержание компе- тенции (или её ча- сти)	В результате изучения учебной дисциплины обу- чающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
				ния, подбора и отбора персонала; – собирать, анализировать и структурировать информацию о кандидатах и предложениях на рынке труда;	
4.	ПК-19	владение навыками и методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала, навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом, а также навыками получения обратной связи и обработки результатов обучения и иных форм профессионального развития персонала	Знать: методы сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала	Уметь: применять на практике методы сбора информации для анализа рынков различного рода услуг	Владеть: навыками и методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала; навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
5	ПК-29	владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации	Знать: современные технологии социальной работы с персоналом	Уметь: целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом,	Владеть: навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации
6	ПК-37	способность участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управленческим персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике	Знать: Структуру и виды организационных изменений (в т.ч. в кризисных ситуациях), технологии преодоления локального сопротивления изменениям.	Уметь: Использовать технологии преодоления локального сопротивления изменениям для решения задач в области управления персоналом.	Владеть: Навыками реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом.

Основные разделы дисциплины:

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов					
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа	
			Л	ПЗ	ИКР	КСР	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Теория политики	14	2				12
2.	История политической мысли	15		2		1	12

№ раз- дела	Наименование разделов	Количество часов					
		Всего	Аудиторная работа			КСР	Самостоятель- ная работа
			Л	ПЗ	ИКР		
3.	Политические отношения и процессы	14	2				12
4.	Мировая политика и между-народные отношения	14		2			12
	Контроль	3,8			0,2		
	<i>Всего:</i>	72	4	4	0,2		60

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1. Горелов, А.А. Основы социологии и политологии [Электронный ресурс] : учебное пособие / А.А. Горелов. — Электрон. дан. — Москва : ФЛИНТА, 2012. — 417 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/84467>
2. Гаджиев, К.С. Политология : учебник / К.С. Гаджиев. - 2-е изд., перераб. и дополн. - Москва : Логос, 2011. - 216 с. - (Новая университетская библиотека). - ISBN 987-598704-498-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=84981>
3. Никитина, Т. Политология : практикум / Т. Никитина ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Оренбургский государственный университет». - Оренбург : ОГУ, 2014. - 146 с. ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=259289>
4. Аболонин, Е.С. Политология : учебное пособие / Е.С. Аболонин. - Москва : А-Приор, 2010. - 139 с. - (Конспект лекций. В помощь студенту). - ISBN 978-5-384-00267-3 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=56363>
5. Мельник, В.А. Политология : учебное пособие / В.А. Мельник. - Минск : Вышэйшая школа, 2014. - 368 с. : ил., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-985-06-2502-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=452753>