АННОТАЦИЯ

дисциплины «Б1.Б.04 Политология»

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): управление персоналом

Объем трудоемкости: *2 зачетные единицы (72 часа, из них – 38,2 час. контактной работы, 36,2 часов аудиторной нагрузки: лекционных - 18 ч., практических - 18 ч.; КСР -2 ч., ИКР- 0,2 час., 34 час- самостоятельной работы.)*

Цель дисциплины: - сформировать у обучающихся комплекс теоретических знаний о политической сфере, политике и власти, практические умения и навыки, направленные на реализацию общекультурных компетенций, предусмотренных федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования.

Задачи дисциплины:

1.ознакомить студентов с основными проблемами политической теории, связанными с определением ее объекта и предмета, внутренней логики и методов анализа политических явлений, самых общих и базовых понятий (например, «власть», «политика», «государство», «политическая культура» и т.д.).

2. привлечь внимание к институционально–правовым аспектам политики и в первую очередь к институтам государственной власти, управления, к принципам формирования и деятельности политических партий, общественных движений.

Место дисциплины в структуре ООП ВО: Дисциплина «Политология» входит в базовую часть учебного плана направления подготовки Управление персоналом направленность (профиль): управление персоналом

Для усвоения основных положений курса «Политология» необходимы знания других гуманитарных дисциплин, таких как «История», «Философия», «Социология». Освоение данной дисциплины необходимо для формирования универсальных компетенций обучающегося.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК-4, ОПК-7, ПК-1, ПК-19, ПК-29, ПК-37.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	**уметь**	**владеть**
1.	ОК-4	способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности	**Знать:** − основные категории права и законодательные акты, законодательные основы управления персоналом	**Уметь:** − применять правовые знания для обоснования управленческих решений	**Владеть:** − навыками использования правовых знаний, анализа изменений в законодательстве

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	**уметь**	**владеть**
2.	ОПК-7	готовность к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других	**Знать:** методы и способы кооперации в процессе профессиональной деятельности, принципы, методы и инструменты контроля и оценки эффективности деятельности других.	**Уметь:** использовать методы организации и координации взаимодействия между людьми, методы и инструменты контроля и оценки эффективности деятельности других.	**Владеть:** навыками организации взаимодействия между людьми, оценки эффективности деятельности других
3.	ПК-1	знание основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике	**Знать:** − порядок определения перспективной и текущей потребности в кадрах; − источники обеспечения организации кадрами; − общие тенденции на рынке труда и в отдельной отрасли, конкретной профессии (должности, специальности);	**Уметь:** − собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации; собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях рынка труда, включая предложения от провайдеров услуг по поиску, привлечению, подбору и отбору персонала; − определять критерии поиска, привлече-	**Владеть:** − навыками анализа планов, стратегии и структуры организации; − анализа рынка труда по организации работы на аналогичном производстве и рабочих местах; − разработка планов организации работы с персоналом в соответствии с целями организации

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	**уметь**	**владеть**
				ния, подбора и отбора персонала; − собирать, анализировать и структурировать информацию о кандидатах и предложениях на рынке труда;	
4.	ПК-19	владение навыками и методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала, навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом, а также навыками получения обратной связи и обработки результатов обучения и иных форм профессионального развития персонала	**Знать:** методы сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала	**Уметь:** применять на практике методы сбора информации для анализа рынков различного рода услуг	**Владеть:** навыками и методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала; навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	**уметь**	**владеть**
5	ПК-29	владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации	**Знать**: современные технологии социальной работы с персоналом	**Уметь:** целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом,	**Владеть**: навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации
6	ПК-37	способность участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управленческим персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике	**Знать:** Структуру и виды организационных изменений (в т.ч. в кризисных ситуациях), технологии преодоления локального сопротивления изменениям.	**Уметь:** Использовать технологии преодоления локального сопротивления изменениям для решения задач в области управления персоналом.	**Владеть:** Навыками реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом.

Основные разделы дисциплины:

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов					
		Всего	Аудиторная работа				Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ИКР	КСР	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Теория политики	17	4	4			9
2.	История политической мысли	18	4	4		1	9

№ раз-дела	Наименование разделов	Количество часов					
		Всего	Аудиторная работа				Самостоятель-ная работа
			Л	ПЗ	ИКР	КСР	
3.	Политические отношения и процессы	17	4	4			9
4.	Мировая политика и между-народные отношения	20	6	6	0,2	1	6,8
	Всего:	72	18	18	0,2	2	33,8

Курсовые работы: *не предусмотрены*
Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1. Сравнительная политология [Электронный ресурс] : учебник. — Электрон.дан. — Москва : Аспект Пресс, 2015. — 752 с. — Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/97244.
2. Тарасова, Г.Я. Политология. Международные отношения [Электронный ресурс] : учебное пособие / Г.Я. Тарасова. — Электрон.дан. — Москва : ФЛИНТА, 2016. — 104 с. — Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/85957
3. Козлова, О.В. Политология [Электронный ресурс] : учебное пособие / О.В. Козлова, Т.К. Красных. — Электрон.дан. — Москва : ФЛИНТА, 2014. — 192 с. — Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/62993