

АННОТАЦИЯ дисциплины «Б1.Б.16 Основы теории управления»

Направление: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) Управление персоналом

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часа, из них – 58,3 часов контактной работы: лекционных 18 ч., практических 36 ч., ИКР 0,3 ч., КСР 4 ч.; контроль 26,7 ч.; самостоятельной работы 23 ч.).

Цель освоения дисциплины: изучение обучающимися теоретико-методологических основ менеджмента: усвоение общих закономерностей, принципов и методов управления организациями различных видов.

Задачи освоения дисциплины: актуализация знаний студентов о целях, принципах, функциях и методах управления; детализация основных положений менеджмента применительно к системе управления персоналом; формирование целостного представления об отечественном менеджменте, его моделях в международном контексте; формирование и совершенствование имеющихся умений и навыков реализации основных видов деятельности менеджера в организации.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Основы теории управления» относится к базовой части ООП по направлению подготовки «Управление персоналом». Изучается на втором курсе.

Изучение дисциплины «Основы теории управления» позволяет сосредоточиться на основополагающих моментах в эволюции управленческой мысли, в том числе и в управлении персоналом, и увязать теоретические знания с практикой управления, а также с опытом студентов. Дисциплина базируется на итогах изучения следующих дисциплин учебного плана: «Социология», «История», «Экономика организации».

Дисциплина создает теоретическую и практическую основу для изучения следующих дисциплин учебного плана: «Основы управления персоналом», «Основы организации труда персонала», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Теория организации».

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК-3, ОПК-8, ПК-2, ПК-16, ПК-22.

Компетенция	Компонентный состав компетенций		
	<u>Знает:</u>	<u>Умеет:</u>	<u>Владеет:</u>
ОК-3 – способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	- основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на макро- и микроуровне; - текущее состояние экономических процессов и явлений на региональном,	- применять экономический понятийно-категориальный аппарат; - использовать основные законы гуманитарных и социальных наук в профессиональной деятельности; - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций; - предлагать способы решения существующих	- навыками системного, сравнительного и исторического анализа политических решений; - практическим применением статистических методов исследования, моделирования и прогнозирования социально-экономических процессов; - навыками применения методов и

	страновом и общемировом уровнях; - основные закономерности функционирования рыночной экономики в целом и отдельного экономического субъекта; - теоретические основы эконометрического моделирования; - способы статистического измерения и наблюдения социально-экономических явлений; - статистические методы исследования экономической конъюнктуры, выявления трендов и циклов, моделирования и прогнозирования развития социально-экономических процессов	проблем с учетом критериев социально-экономической эффективности и возможных социально-экономических последствий; - собрать необходимые для проведения экономического и статистического анализа данные из отечественных и зарубежных источников; - строить на основе описания ситуаций стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать полученные результаты и прогнозировать развития экономических процессов и явлений на макроуровне; - оценивать качество эконометрической модели; - правильно интерпретировать результаты экономических исследований и вырабатывать практические рекомендации по их применению; - использовать информацию о состоянии мировой экономики при принятии управленческих решений и оценке их эффективности	приемов статистики для анализа общественных процессов и явлений; - методами социально-экономического прогнозирования; - навыками самостоятельного проведения идентификации эконометрических моделей; - навыками практического применения теоретических знаний при проведении анализа и прогнозирования экономических процессов; - навыками проведения эконометрического анализа и прогнозирования с использованием компьютерных и программных средств	
ОПК-8	—	нормативные	анализировать	навыками применения

способность использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты	правовые акты, используемые в процессе профессиональной деятельности методы и принципы разработки организационно-управленческих и экономических решений	социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения и разрабатывать алгоритмы их реализации	современных методик анализа социально-экономических проблем и процессов в организации, разработки организационно-управленческих и экономических решений, алгоритмов их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты
ПК-2 – знание основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умение применять их на практике	– источники обеспечения организации кадрами; технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора персонала; – общие тенденции на рынке труда и в отдельных отраслях и видах профессиональной деятельности	– применять технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности) в соответствие с их спецификой; – использовать средства обеспечения персоналом, включая сопровождение; – анализировать рынок образовательных услуг и готовить предложения по поставщикам услуг	– навыками анализа рынка труда и персонала организации по профилю вакантной должности (профессии, специальности); – навыками поиска во внутренних и внешних источниках информации о кандидатах, соответствующей требованиям вакантной должности (профессии, специальности), выбора способов и методов привлечения персонала в соответствии с утвержденными планами, навыками анализа рынка образовательных услуг и потребностей организации в

ПК-16 – владение навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике	анализ и мониторинг конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала	применять на практике навыки мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала	обучении персонала навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала
ПК-22 – умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени	способы формирования бюджета затрат на персонал	формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение	навыками контроля за использованием рабочего времени

Основные разделы дисциплины

№ разд ела	Наименование разделов	Количество часов					
		Всего	Контактная работа				СР
			Л	ПЗ	ЛР	КСР	
1	2	3	4	5	6		7
1	Введение в теорию управления	15	4	6		1	4
2	Основы управленческой деятельности	25	6	12		1	6
3	Стратегическое планирование в управлении	19	4	8		1	6
4	Технологии управления	22	4	10		1	7
ИКР		0,3					
Контроль		26,7					
Итого		108	18	36	-	4	23

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен в третьем семестре

Основная литература:

1. Медведева, Т. А. Основы теории управления : учебник и практикум для академического бакалавриата / Т. А. Медведева. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 191 с. — (Серия : Университеты России). — <https://biblio-online.ru/viewer/0656E4C7-F14B-4AEE-A78F-4F6AB12578A5/osnovy-teorii-upravleniya#/>
2. Астахова, Н. И. Теория управления : учебник для академического бакалавриата / Н. И. Астахова, Г. И. Москвитин ; под общ.ред. Н. И. Астаховой, Г. И. Москвитина. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 375 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — <https://biblio-online.ru/viewer/78A40977-6190-4A7D-93DA-FF0C1F83250F/teoriya-upravleniya#page/1>