

**АННОТАЦИЯ**  
**дисциплины Б1.В.02 «Социальная психология»**  
 Направление: 38.03.03 Управление персоналом  
 Направленность (профиль) Управление персоналом

**Объем трудоемкости:** 4 зачетные единицы (144 часа, из них – 58,2 часа контактной работы: лекционных 18 ч., практических 36 ч.; КСР 4 ч., ИКР 0,2 ч.; самостоятельной работы 85,8 ч.).

**Целью освоения дисциплины** является формирование у обучающихся умения практически руководствоваться научными психологическими знаниями при реальном взаимодействии с другими людьми; развитие интереса обучающихся к саморазвитию.

**Задачи дисциплины:** познакомиться с фундаментальными понятиями социальной психологии, основными теоретическими направлениями и подходами, проблемами и принципами их решения; освоить содержание взаимодействия, отношений между людьми, общения и его сторон, групп, социально-психологических особенностей личности, социализации, социальной установки в аспекте социальной психологии; изучить специфику и своеобразие явлений, составляющих общественное сознание людей; раскрыть специфику факторов и динамики групповых процессов; развить интерес к социальной психологии, к познанию особенностей, эффективных приемов взаимодействия и общения с другими людьми; сформировать стойкое желание работать с людьми, уметь создавать благоприятный психологический климат межличностного взаимодействия

**Место дисциплины в структуре ООП ВО**

Дисциплина «Социальная психология» входит в вариативную часть ООП по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом». Изучается во втором семестре.

Дисциплина «Социальная психология» непосредственно связана с такими гуманитарными дисциплинами, как «Психология», «Философия», «Естественнонаучная картина мира». Знания, умения, навыки, сформированные в ходе изучения дисциплины, обучающиеся используют при прохождении практики, а также при подготовке к успешной профессиональной деятельности.

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Процесс освоения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК-6, ОПК-7, ПК-4, ПК-29, ПК-30, ПК-32.

Компетенция	Компонентный состав компетенций		
	<u>Знает:</u>	<u>Умеет:</u>	<u>Владеет:</u>
<b>ОК-6 –</b> способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	- состояния, свойства и эмоционально-волевою сферу личности, ее индивидуальные особенности; - психотехнические приемы межличностного и группового взаимодействия в общении; - основы управления работой в коллективе; - содержание	- организовать работу малого коллектива, рабочей группы; - организовать выполнение конкретного порученного этапа работы; - быстро адаптироваться в новом коллективе и выполнять свою часть работы в общем ритме; - налаживать	- навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручения; - навыками выражения своих мыслей и мнения в межличностном и деловом общении; - навыками публичной речи, аргументации,

	<p>личностной, социальной и предметной составляющих рабочего процесса;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные закономерности взаимодействия человека и общества;</li> <li>- особенности партнерства в деловой сфере, направленного на значимые изменения свойств, состояний, поведения и личностно-смысловых образований коллег и себя;</li> <li>- методы тайм-менеджмента, самоанализа и самоменеджмента;</li> <li>- принципы организации рабочих коллективов в выбранной сфере профессиональной деятельности.</li> </ul>	<p>конструктивный диалог с коллегами различных национальностей и конфессий;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- включаться во взаимодействия с другими субъектами рабочего процесса для обеспечения качественного выполнения порученного задания;</li> <li>- аргументировано убеждать коллег в правильности предлагаемого решения;</li> <li>- признавать свои ошибки и принимать чужую точку зрения;</li> <li>- делегировать полномочия;</li> <li>- управлять своими эмоциями и абстрагироваться от личных симпатий/антипатий;</li> <li>- документировать процесс создания и распределения должностных обязанностей и полномочий в выбранной сфере профессиональной деятельности.</li> </ul>	<p>ведения дискуссии и полемики;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- способами установления контактов и поддержания взаимодействия с субъектами рабочего процесса в условиях поликультурной социальной и деловой среды;</li> <li>- умением играть различные социальные роли в коллективе;</li> <li>- способностью заменять временно отсутствующих коллег для обеспечения бесперебойного рабочего процесса.</li> </ul>
<p><b>ОПК-7 –</b> готовность к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности</p>	<p>методы и способы кооперации в процессе профессиональной деятельности, принципы, методы и инструменты контроля и оценки эффективности деятельности других.</p>	<p>использовать методы организации и координации взаимодействия между людьми, методы и инструменты контроля и оценки эффективности деятельности других.</p>	<p>навыками организации взаимодействия между людьми, оценки эффективности деятельности других</p>

других			
<b>ПК-4</b> – знание основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике	основы социализации профориентации и профессионализации персонала	применять на практике принципы формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации	навыками профориентации и профессионализации персонала
<b>ПК-29</b> – владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации	современные технологии социальной работы с персоналом	целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом,	навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации
<b>ПК-30</b> – знание основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и	современные технологии социальной работы с персоналом	целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с	навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации

конфликтов в коллективе, владением навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умение применять их на практике		персоналом,	
<b>ПК-32</b> – владение навыками диагностики организационной культуры и умением применять их на практике, умением обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации	способы диагностики организационной культуры	применять на практике диагностику организационной культуры; обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации	навыками диагностики организационной культуры

### Основные разделы дисциплины

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов					
		Всего	Контактная работа				СР
			Л	ПЗ	ЛР	КСР	
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>2 семестр</b>							
1.	Введение в социальную психологию.	29	4	4		1	20
2.	Закономерности общения и взаимодействия.	37	4	10		1	22
3.	Социальная психология групп.	43	6	14		1	22
4.	Социально-психологические проблемы исследования личности.	34,8	4	8		1	21,8
ИКР		0,2					
<b>Итого</b>		<b>144</b>	<b>18</b>	<b>36</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>85,8</b>

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет во втором семестре.

### Основная литература:

1. Крысько, В. Г. Социальная психология [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров / В. Г. Крысько. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 553 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-2588-3. — UTL:

<https://biblio-online.ru/viewer/10810300-6683-4E7F-9C3D-889838D46A22/socialnaya-psiologiya#page/1> .

2. Свенцицкий, А. Л. Социальная психология[Электронный ресурс] : учебник для бакалавров / А. Л. Свенцицкий. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2017. –408 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3211-9. — URL: <https://biblio-online.ru/viewer/A6790FF3-B13C-450C-B2F6-A19DEBB44832/socialnaya-psiologiya#page/1>