

АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.В.22 УПРАВЛЕНИЕ ГРУППОВОЙ ДИНАМИКОЙ

Направление подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Общее количество часов 144

Количество зачётных единиц 4

Цель освоения дисциплины «Управление групповой динамикой» – обучение конструированию и реализации ситуаций взаимодействия и деятельности в группе.

Задачи дисциплины:

- сформировать практические навыки групповой работы для решения слабосконструированных задач;
- сформировать навыки представлять результаты своей деятельности для других специалистов, отстаивать свои позиции в профессиональной среде

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.22 «Управление групповой динамикой»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ПК-2	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования	- сущность управления и развития организационной структуры; - особенности профессионального развития личности; - особенности профессионального управления кадрами; - теоретические основы поведения индивидуумов, групп и организации в	- применять способы и приемы совершенствования профессионального развития; - организовывать деятельность по собственному профессиональному самосовершенствованию; - осуществлять поиск необходимой информации, воспринимать, анализировать,	- методами, способами и приемами управления персоналом; - методами анализа, способами получения и обобщения информации об организации; - навыками самоорганизации и самостоятельной работы; - навыками конструктивного делового общения

		команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	целом; - закономерности и особенности поведения различных объектов и субъектов управления; - личностные и социально-психологические основы организационного поведения; - способы разрешения конфликтных ситуаций.	обобщать и систематизировать полученную информацию; - анализировать содержание процесса организационного поведения и организационных отношений; - анализировать особенности поведения конкретных объектов профессиональной деятельности; - выявлять проблемы организационного поведения и обеспечивать их эффективное решение; - регулировать организационные отношения, социально-психологические проблемы и конфликтные ситуации.	(переговоры, совещания и др.); - навыками разрешения конфликтных ситуаций, снятия индивидуальных и организационных стрессов; - современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное, групповое поведение в организации.
2	ПК-4	способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования	понятие и виды инвестиций; принципы принятия и методы обоснования экономическими субъектами решений о реализации инновационных и инвестиционных проектов; методы государственного регулирования инвестиционно	обосновывать решения о реализации инновационных и инвестиционных проектов; обосновывать политику поддержки инвестиционного процесса; решать типовые математические задачи, используемые при принятии инвестиционных решений;	- навыками анализа систем и процессов обеспечения конкурентных преимуществ территории; приемами оценки различных условий инвестирования и финансирования; навыками выполнения необходимых расчетов в ходе

			<p>го и инновационного процессов; основные показатели оценки конкурентоспособности территории как целостной системы; особенности и методы планирования и прогнозирования; принципы расчета будущих доходов и оценки выгод реализации инвестиционных проектов; основные приемы статистического и экономико-математического анализа, используемые при анализе инвестиционного процесса и для оценки инвестиционных проектов.</p>	<p>применять методы, необходимые для прогнозирования социально-экономических процессов в условиях реализации инвестиционных и инновационных проектов; осуществлять анализ конкурентной среды региона;</p>	<p>планирования и прогнозирования с учетом неопределенности и рисков; методами государственной поддержки инвестиционной и инновационной деятельности.</p>
--	--	--	--	---	---

3	ПК-19	способностью эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и	сущность управления и развития организационной структуры; - особенности профессионального управления	применять способы и приемы совершенствования профессионального развития; - организовывать	-методами, способами и приемами управления персоналом; - методами анализа, способами получения и

		<p>принципов формирования команды</p>	<p>кадрами; - сущность методов анализа, способов получения, обобщения и систематизации информации о предприятии; -особенности групповой динамики; -принципы формирования команды; -методы принятия управленческих решений.</p>	<p>деятельность по собственному профессиональному самосовершенствованию; - осуществлять поиск необходимой информации, воспринимать, анализировать, обобщать и систематизировать полученную информацию; - организовывать групповую работу; - работать в команде; - обеспечивать благоприятный климат в коллективе; - быть толерантным.</p>	<p>обобщения информации о предприятии; -навыками самоорганизации и самостоятельной работы; -навыками выявления перспективных направлений менеджмента в компании; -методами управления коллективом; -проектными командами и группами; - оптимальными методами управления.</p>
--	--	---------------------------------------	--	---	--

Курсовые работы: не предусмотрены

Вид аттестации: экзамен

Основная литература:

- 1 Басенко, В. П., Жуков, Б. М., Романов, А. А. Организационное поведение: [Текст] учебное пособие / В. П. Басенко, Б. М. Жуков, А. А. Романов. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко» – 2016. – 381 с. URL:https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=453255&sr=1
- 2 Згонник, Л. В. Организационное поведение: [Текст] учебник / Л. В. Згонник. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко» – 2017. – 232 с. URL:https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=454156&sr=1
- 3 Козлова, А. М. Организационное поведение. Для руководителей: [Текст] пособие / А. М. Козлова, – М., Берлин: Директ-Медиа – 2015. – 319 с. URL:https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=139768&sr=1
- 4 Тарасенко, В. В. Логика и методология управления: [Текст] книга для руководителей / В. В. Тарасенко. – М.: Юнити-Дана – 2015. – 368 с. URL:https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=115405&sr=1
- 5 Толстова, И. Э., Рехтина, Г. А. Проектирование рабочих мест служащих: [Текст] учебное пособие / И. Э. Толстова, Г. А. Рехтина. – Новосибирск: ИЦ НГАУ «Золотой колос» – 2016. – 271 с. URL:https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=458693&sr=1
- 6 Шапири, С. А., Самраилова, Е. К., Ананченкова, П. И. Поведение в организации:

[Текст] учебное пособие / С. А. Шапиро, Е. К. Самраилова, П. И. Ананченкова, – Москва, Берлин: Директ-Медиа – 2014 – 307 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=272157&sr=1

Дополнительная литература:

- 1 Алексеев, И. С. Искусство дипломатии: не победить, а убедить: [Текст] / И. С. Алексеев. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко» – 2017. – 284 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=450719&sr=1
- 2 Горохов, А. В., Петухов, И. В. Основы системного анализа: [Текст] учебное пособие / А. В. Горохов, И. В. Петухов, – Йошкар-Ола: ПГТУ, – 2016 – 108 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=461572&sr=1
- 3 Грошев, И. В., Краснослободцев, А. А. Организационная культура: [Текст] учебник / И. В. Грошев, А. А. Краснослободцев, – М.: Юнити-Дана, – 2015 – 535 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=119433&sr=1
- 4 Красовский, Ю. Д. Организационное поведение: [Текст] учебник / Ю. Д. Красовский, – М.: Юнити-Дана, – 2015 – 487 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=116632&sr=1
- 5 Маслихина, В. Ю. Методы принятия управленческих решений: [Текст] учебное пособие / В. Ю. Маслихина, – Йошкар-Ола: ПГТУ, – 2016 – 228 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=459492&sr=1
- 6 Райзберг, Б. А., Тутунджян, А. К. Психологические основы управления: [Текст] учебное пособие / Б. А. Райзберг, А.К. Тутунджян. – М.: Юнити-Дана, – 2015 – 239 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=114549&sr=1
- 7 Сальникова, Л. С. Деловая репутация: как создать и укрепить: [Текст] учебное пособие / Л. С. Сальникова, – Москва, Берлин: Директ-Медиа – 2016. – 271 с. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=435631&sr=1

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань», «Юрайт» и др.

Автор: Кабачевская Е.А.