

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.Б.01 «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации»

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа), контакт - 32,2 часа, из них: лекционных 8 ч., практических 24 ч., 39,8 часов самостоятельной работы; ИКР-0,2 часа.

Цель дисциплины:

Цель дисциплины - формирование системных представлений обучающихся о социальной политике государства как междисциплинарном научном направлении и элементе общей системы знаний о политике, понимание актуальных проблем и возможностей повышения ее эффективности на микроуровне, а также владения навыками по использованию количественных и качественных методов для управления персоналом.

Задачи дисциплины:

1. Привитие навыков использования категориального аппарата социальной политики для решения управленческих задач в управлении социальным развитием организации и управления персоналом.
2. Овладение навыками анализа проблем государственного управления, современных социальных явлений и процессов в социальной политике как механизме регулирования социальной сферы.
3. Выработка способностей к управлению социальным развитием предприятия и управлением персоналом.
4. Умение использовать современный инструментарий для диагностики деятельности и разработки стратегии развития предприятия и управления персоналом.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации» относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. Дисциплина находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ООП и базируется на знаниях, полученных при изучении дисциплины— «Правоведение» («Право»), т.к. в процессе изучения права формируются основные общекультурные компетенции, направленные на овладение культурой мышления, способностью к анализу и синтезу. Изучение учебной дисциплины «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации» призвано закрепить у обучающегося уже полученные навыки логического мышления, умения выявлять закономерности и особенности государственно-правового и экономико-правового процесса, государственного воздействия на экономику, правовое обеспечение управленческой деятельности и процессов администрирования, причинно-следственные связи, закладывает основы мировоззрения, формирует профессиональное правосознание и гражданскую позицию. Программа рассчитана на подготовку обучающихся в системе ступенчатого образования и предполагает изучение дисциплины совместно с другими дисциплинами. Знания по «входным» дисциплинам являются базой для дальнейшего

углубленного изучения права, понимания закономерностей и причинно-следственных связей, выработки умения анализировать факты и прогнозировать последующее развитие отечественного законодательства. Приобретенные знания и навыки по дисциплине могут быть использованы при изучении таких дисциплин, как: «Основы социального государства», «Управление кадровыми рисками», «Управление организационной культурой», «Теория и практика кадровой политики государства и организации», «Современные проблемы управления персоналом» «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» и другие дисциплины.

Дисциплина «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации» во взаимодействии с другими гуманитарными, социально-экономическими и общепрофессиональными дисциплинами призвана обеспечить подготовку обучающихся, способных владеть методами, способами и средствами оценки эффективности управления социальным развитием организации и иными общекультурными, общепрофессиональными и профессиональными компетенциями.

Требования к уровню освоения дисциплины:

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся компетенций: ОК-2, ОПК-6; ПК-1.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	– основы функционирования социального государства и социальной политики; – категориальный аппарат социальной политики для решения сложных управленческих задач в области управления социальным развитием предприятия; – принципы, цели и направления социальной	– исследовать теоретические основы формирования социального государства и его модели; – использовать основные положения и приоритеты социальной политики государства при решении социальных и профессиональных задач.	– юридическими и правовыми знаниями, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей управления социальным развитием организации; – навыками по проведению социального аудита и социальной экспертизы.

№ п.п.	Индекс компе- тенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			политики государства.		
2	ОПК-6	способностью использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии.	– приоритеты социального развития предприятия; – принципы организации социальной экспертизы и социального аудита.	– соблюдать основные правовые и юридические законы российской федерации, касающиеся социальной политики и управления социальным развитием организации; – разрабатывать предложения и рекомендации по решению социальных проблем организации.	– навыками по повышению социальной ответственности гражданина социального государства; – опытом организационного консультирования и организации конкретного вида деятельности.
3	ПК-1	умением разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владением	– сущность и значение социальной информации в развитии современного предприятия; – основные методы, способы и предложения по решению социальных проблем организации.	уметь разрабатывать философию и концепцию управления персоналом; уметь разрабатывать кадровую и социальную политику на предприятии и управлять ею.	– навыками адекватного анализа проводимых в России социальных преобразований; методами, способами и средствами оценки эффективности управления социальным развитием организации;. владеть навыками внедрения социальной

№ п.п.	Индекс компе- тенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		навыками их внедрения и реализации.			политики на предприятии и ее реализацией.

Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в 9 семестре (для студентов ОФО)

Разделы дисциплины, изучаемые в 3 семестре (для студентов ОФО)						
№ разд ела	Наименование раздела	Количество часов				Внеаудит орная работа СРС
		Всего	Аудиторная работа			
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Теоретико-методологические основы социальной политики	12	2	4		6
2.	Социальная среда организации как объект и предмет управления	14	2	6		6
3.	Влияние управления социальным развитием на управление персоналом в организации	16	4	4		8
4.	Организационное и нормативно-правовое обеспечение системы управления социальным развитием организации и управлением персонала	17,8	-	6		11,8
5.	Эволюция управления социальным развитием организации	12		4		8
	Итого по дисциплине:	71,8	8	24		39,8

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Основная литература:

1. Моисеев, В.В. Социальная политика России / В.В. Моисеев. - М.: Директ Медиа, 2014. - 348 с. - ISBN 978-5-4458-6468-4; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=232656>

2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации с постатейным приложением материалов [Электронный ресурс] / Москва: Проспект, 2017. - 1165 с. - 978-5392-23813- <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=471741>

3. Н.Н. Гриценко, Н.А. Волгин, Ю.Н. Попов, Ф.И. Шарков, А.А. Шурус. Основы социального государства: учебник для вузов / под общ. ред. д.э.н., проф. Н.Н. Гриценко, д.э.н., проф. А.А. Шурус. — М.: Издательский дом «АТиСО», 2016.

4. Управление персоналом организации: учебник / под ред. А.Я. Кибанова. — 4-е изд., доп. и перераб. — М. : ИНФРА-М, 2018. — 695 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/942757>.

Автор : Валькович О.Н. к.э.н., доцент