

АННОТАЦИЯ
дисциплины Б1.В.ДВ.07.01
«Основы социального государства»

Объем трудоемкости для магистров ОФО: 2 зачетные единицы (72 часа), в том числе аудиторных – 14: лекции – 4 часов; практических – 10 час.; самостоятельная работа – 57,8 часов; контактная работа – 14,2 час.; ИКР – 0,2 час.

Цель дисциплины–

Цель дисциплины - формирование теоретических знаний по стратегии управления персоналом в социальном государстве на макро- и микроуровне, и практических навыков по разработке локальных нормативных документов, регулирующих социально-трудовые отношения на предприятии.

Задачи дисциплины.

1. Привить навыки использования полученных знаний в области государственной политики, как в теоретическом, так и в практическом назначении;
2. овладеть навыками анализа проблем государственного управления, современных социальных явлений и процессов в социальной политике, как механизме регулирования социально-трудовых отношений на макро- и микроуровне;
3. выработать способности к конструктивному мышлению и применению форм социального партнерства, способствующих совершенствованию управления персоналом.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина Б1.В.ДВ.07.1 «Основы социального государства» относится к вариативной части Блока1 «Дисциплины (модули)» учебного плана к дисциплинам по выбору. Она логически связана с другой дисциплиной данного цикла — «Правоведение» («Право»), т.к. в процессе изучения права формируются основные общекультурные компетенции, направленные на овладение культурой мышления, способностью к анализу и синтезу.

Программа рассчитана на подготовку магистра в системе ступенчатого образования и предполагает изучение дисциплины «Основы социального государства» совместно с другими дисциплинами.

Базовыми «входными» дисциплинами, знаниями и также навыки, которых, должен владеть обучающийся для успешного изучения дисциплины «Основы социального государства» являются: «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации», «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом», «Экономика труда» и др. Знания по «входным» дисциплинам являются базой для дальнейшего углубленного изучения права, понимания закономерностей и причинно-следственных связей, выработки умения анализировать факты и прогнозировать последующее развитие отечественного законодательства. Тесная связь дисциплины с другими гуманитарными, социального, экономического и профессионального циклов способствует формированию системного представления у обучающихся об основах современного социального государства, что обеспечивает высокий теоретический и практический уровень подготовки магистров. Приобретенные знания и навыки по дисциплине «Основы социального государства» необходимы для успешного изучения таких дисциплин, как: «Управление персоналом», «Управление поведением персонала в организациях сферы услуг», «Современные технологии адаптации персонала» и другие дисциплины.

Требования к уровню освоения дисциплины:

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональной компетенции ПК-9

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-9	способностью разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации.	правовое регламентирование социально - трудовых отношений на предприятии; - принципы разработки программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации; - понятие, механизмы социального партнерства, условия коллективного договора как формы социального партнерства, условия которого направлены на создание комфортных условий труда и на обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха на предприятии.	разрабатывать на локальном уровне договоры и соглашения в сфере труда, направленные на обеспечение комфортных условий труда и оптимальных режимов труда и отдыха на предприятии, выстраивать систему социального партнерства на локальном уровне.	навыками разработки программы первоочередных мер по созданию оптимальных режимов труда и отдыха на предприятии; навыками по разработке мероприятий по созданию комфортных условий труда в организации.

Основные разделы дисциплины

№ раз- де- ла	Наименование раздела	Количество часов				Самосто- ятельная работа
		Всего	Аудиторная ра- бота			
			Л	ПЗ	ЛР	
1.	Управление персоналом в социаль- ном государстве	24	2	2	-	20
2.	Роль государства в регулировании социально-трудовых отношений	14	2	2	-	10
3.	Механизмы обеспечения необходи- мых условий для успешной дея- тельности социального государства и бизнеса.	12	-	2	-	10
4.	Социальное партнерство как ме- тод регулирования социально-тру- довых отношений и его роль в управлении персоналом.	12	-	2	-	10
5.	Социальная ответственность госу- дарства, бизнеса	9,8	-	2	-	7,8
	Итого по дисциплине:	71,8	4	10	-	57,8

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Основная литература:

1. Моисеев, В.В. Социальная политика России / В.В. Моисеев. - М. : ДиректМедиа, 2014. - 348 с. - ISBN 978-5-4458-6468-4; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=232656>

2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации с постатейным приложением материалов [Электронный ресурс] / Москва: Проспект, 2017. - 1165с. - 978-5-39223813- - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=471741>

3. Н.Н. Гриценко, Н.А.Волгин, Ю.Н.Попов, Ф.И.Шарков, А.А.Шулус. Основы социального государства: учебник для вузов / под общ. ред. д.э.н., проф. Н.Н.Гриценко, д.э.н., проф. А.А.Шулус. — М.: Издательский дом «АТиСО», 2016

4. Дейнека А.В. Управление персоналом организации [Электронный ресурс] : учебник / А.В. Дейнека. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2017. — 288 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/93448>.

Автор Валькович О.Н. к. э. н., доцент