

АННОТАЦИЯ
дисциплины
**Б1.В.12 СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ МЕСТНОГО
РАЗВИТИЯ**

Направление подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное
управление

Общее количество часов 144

Количество зачётных единиц 4

**Цели освоения дисциплины «Стратегическое планирование
местного развития»:**

- достичь понимания содержания стратегического территориального планирования в отличие от других типов планов;
- достичь понимания и освоить навыки технологии организации планирования на основе принципа участия и партнерства;
- освоить практические навыки работы на основе использования различных источников информации и методов стратегического анализа;
- освоить навыки разработки стратегических планов.

Задачи дисциплины:

- рассмотреть современные концептуальные подходы, лежащие в основе трактовки сущности стратегического планирования развития местных сообществ;
- раскрыть основные понятия и принципы стратегического планирования;
- дать представление об основных этапах стратегического планирования и организации процесса разработки плана (пошаговая технология);
- обучить навыкам стратегического анализа, выявления проблем и формулирования стратегий;
- освоить навыки групповой работы в процессе работы над планом;
- овладеть навыками документирования стратегических планов.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.12 «Стратегическое планирование местного развития»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п.п .	Индекс компет енции	Содержание компетенции	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны
---------	---------------------	------------------------	---

1	ПК-2	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Знать: - сущность управления и развития организационной структуры; - особенности профессионального развития личности; - особенности профессионального управления кадрами; - теоретические основы поведения индивидуумов, групп и организации в целом; - закономерности и особенности поведения различных объектов и субъектов управления; - личностные и социально-психологические основы организационного поведения; - способы разрешения конфликтных ситуаций.	Уметь: - применять способы и приемы совершенствования профессионального развития; - организовывать деятельность по собственному профессиональному самосовершенствованию; - осуществлять поиск необходимой информации, воспринимать, анализировать, обобщать и систематизировать полученную информацию; - анализировать содержание процесса организационного поведения и организационных отношений; - анализировать особенности поведения конкретных объектов профессиональной деятельности; - выявлять проблемы организационного поведения и обеспечивать их эффективное решение; - регулировать организационные отношения, социально-психологические проблемы и конфликтные ситуации.	Владеть: - методами, способами и приемами управления персоналом; - методами анализа, способами получения и обобщения информации об организации; - навыками самоорганизации и самостоятельной работы; - навыками конструктивного делового общения (переговоры, совещания и др.); - навыками разрешения конфликтных ситуаций, снятия индивидуальных и организационных стрессов; - современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное, групповое поведение в организации.
2	ПК-18	Способностью принимать участие в	Знать: - методологию проектирования и	Уметь: - разрабатывать дерево целей и	Владеть: - методами анализа и

		проектировании организационных действий, умение эффективно исполнять служебные (трудовые) обязанности	планирования на всех уровнях управления и методы разработки программ развития организации; - организацию процессов проектирования и планирования на всех уровнях управления; - способы эффективного исполнения служебных (трудовых) обязанностей.	составлять прогнозы, планы и программы решения различных проблем; - сопоставлять потенциальные возможности развития организации и фактическое состояние всех ее комплексов и сфер; - оценивать существующие точки зрения относительно путей решения различных плановых проблем и аргументировано обосновывать собственную позицию; - решать нестандартные задачи в области распределения полномочий (функциональная и линейная дифференциация) и кооперации в меняющихся условиях деятельности; - активно участвовать в групповой проектной деятельности.	обоснования потребностей, целей и приоритетов развития организации; - методами прогнозирования и проектирования развития организации, анализа динамики и структуры организационных процессов и выявления тенденций их изменения в будущем; - навыками распределения полномочий (функциональная и линейная дифференциация), кооперации и коммуникации в коллективе.
--	--	---	---	---	--

Курсовые работы: не предусмотрены

Вид аттестации: экзамен

Основная литература:

1. Аргунова, Л.Г. Стратегическое управление развитием муниципального образования [Электронный ресурс]: учебное пособие / Л.Г. Аргунова, В.И. Катаева, М.С. Козырев. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. - 376 с. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=273606>
2. Папело, В.Н. Эффективные технологии управления социально-

экономическим развитием муниципального образования [Электронный ресурс]: учебное пособие / В.Н. Папело, Б.А. Ковтун. - 2-е изд., стер. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2016. - 207 с. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=454168>

Дополнительная литература:

1. Заборова, Е.Н. Городское управление [Электронный ресурс]: учебное пособие / Е.Н. Заборова ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина. - Екатеринбург : Издательство Уральского университета, 2014. - 298 с. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=276019>

2. Малюк, В. И. Стратегический менеджмент. Организация стратегического развития [Электронный ресурс]: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / В. И. Малюк. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 361 с. — URL: <https://biblio-online.ru/book/B97109E1-B0A8-4A65-965F-5FC11185D55A>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань», «Юрайт» и др.

Автор: Поляков А.В.