

АННОТАЦИЯ

дисциплины

Б1.Б.20 ПРОГНОЗИРОВАНИЕ И ПЛАНИРОВАНИЕ

Направление подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Общее количество часов 108

Количество зачетных единиц 3

Цель освоения дисциплины «Прогнозирование и планирование» заключается в том, чтобы ознакомить обучающихся с научными основами и методами предвидения будущего для эффективного управления, на основе формирования знаний о роли, функциях и особенностях прогнозирования в рыночной экономике, программировании и индикативном планировании в кризисных ситуациях.

Задачи дисциплины:

- формирование у студентов знаний основных подходов к процессам прогнозирования и планирования в рыночной экономике;
- развитие у студентов способности к обобщению опыта, связанного с функционированием прогнозирования и планирования;
- умение анализировать конкретные ситуации, возникающие в практике применения прогнозирования и планирования;
- понимать и уметь использовать основной инструментарий прогнозирования и планирования.

Основательность знаний при изучении дисциплины обеспечивается тем, что содержание курса отражает взгляды выдающихся отечественных и западных исследователей, занимающихся проблема прогнозирования и планирования в рыночной экономике.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.Б.20 «Прогнозирование и планирование»** относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ОПК-3	Способностью проектировать организационные структуры,	- принципы развития и закономерности функционирования	сравнивать и сопоставлять зарубежный и российский опыт	навыками поиска, обработки и анализа

№ п.п.	Индекс с компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	я государственной организации в России и ее отличия от частной организации; - различия управленческой и регулирующей деятельности органов государственной власти и управления, других экономических субъектов; - отличия различных видов регулирующей деятельности современного государства (государственных политик); - исторически обусловленные особенности организации и функционирования системы органов и учреждений государственной власти и управления в современной России; - задачи и основные направления кадровой политики; - соотнесенность кадровой политики с организационно-техническими мероприятиями	модернизации государственных институтов, проведения административных реформ, формирования и реформирования государственной службы; - самостоятельно осуществлять целеполагание в рамках должностных обязанностей и инструкций; - самостоятельно определять и применять наиболее эффективные формы и методы управления и регулирования для решения поставленной задачи сформулировать задачи для основных направлений кадрового аудита; - диагностировать особенности кадровой политики организации; - выявлять типичные нарушения в системе управления персоналом	информации, необходимой для подготовки и обоснования службе управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; - обоснования и анализа управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; - использовани я основных методов и технологий кадрового аудита; - проведения исследований систем управления персоналом конкретных организаций с целью совершенствования существующих разработок в области кадровой политики и кадрового аудита

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			по работе с персоналом; - виды и специфику кадрового аудита	конкретной организации	
2	ПК-23	Владением навыками планирования и организации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	принципы построения социально-экономических организаций с использованием современных информационных технологий, существующие подходы к организации как к системе, объекту и процессу; основные законы теории организации, их применение в практике управления; формы, принципы статической и динамической организаций, типы организационных структур.	проектировать бизнес-процессы в организации, а также проводить их оптимизацию и реинжиниринг на предприятии, организовывать проекты создания и внедрения информационных систем, применять законы теории организации в управленческой практике; организовывать простые и более сложные системы и организации	методиками организационного проектирования; основными подходами к стратегическому планированию, процедурами по созданию организационных структур

Курсовые работы: не предусмотрены

Вид аттестации: зачет

Основная литература:

1. Сергеев, А.А. Бизнес-планирование [Электронный ресурс]: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / А.А. Сергеев.- М.: Юрайт, 2017.- 463с. — URL: <https://biblio-online.ru/viewer/3EEDDFFA-2C28-4D41-94F4-5483EEBC67EB#page/1>

2. Алиев, В.С. Бизнес планирование с использованием программы Project Expert (полный курс) [Текст]: учебное пособие для вузов / В.С. Алиев,

Д.В. Чистов .- М.: ИНФРА-М , 2016.- 351с. (5)

Дополнительная литература:

1. Кулешов, В.Е. Макроэкономическое планирование и прогнозирование [Электронный ресурс]: учебное пособие / В.Е. Кулешов. – 2-е изд. доп. - Томск : Эль Контент , 2015.- 178с. — URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=480764

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань», «Юрайт» и др.

Автор: Айвазов А.Л.