

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.В.01 Экономика труда

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа, из них – 24,3 часа контактной работы: лекционных 8 часов, практических 16 часов, из них 0,3 часа ИКР; 21 час самостоятельной работы; 26,7 часов КСР)

Цель дисциплины:

– формирование у магистрантов целостной системы знаний о труде как фундаментальной ценности хозяйственной культуры, закономерностях его развития во взаимосвязи с общественными трансформациями и научными подходами к управлению персоналом;

– развитие профессиональной компетентности в области теории и методологии исследования труда, социально-трудовых отношений и основных дефиниций в области трудовой деятельности;

– формирование комплекса базовых умений, обеспечивающих квалифицированный анализ состояния проблемы научного исследования на основе определения закономерностей развития науки о труде.

Задачи дисциплины:

– представить целостную картину генезиса теории и практики трудовой деятельности и трудовых отношений на различных стадиях общественного развития;

– обозначить место экономики труда в системе управления персоналом;

– дать магистрантам представления о специфике научной мысли о труде и трудовых практик;

– сформировать у магистрантов умение осуществлять критический анализ теории и практики трудовой деятельности в контексте проблемы научного исследования;

– создать условия для формирования у магистрантов навыков работы с различными источниками научной информации, составляющих теоретико-методологическую базу исследования.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Экономика труда» относится к вариативной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Для ее изучения студенты должны иметь базовые знания по «Экономике труда-1», «Микроэкономике-1», «Статистике» в объеме соответствующих ООП подготовки бакалавров по направлению «Экономика», «Управление персоналом». Данная дисциплина является базовой для изучения таких дисциплин как «Система мотивации и стимулирования трудовой деятельности», «Кадровое планирование в сфере услуг», «Оценка результативности персонала в сфере услуг» и др.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОПК-4, ПК-1

перечислить компетенции

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК4	способностью всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и	технологии проведения мониторинга состояния и развития кадрового потенциала	оценивать кадровый потенциал организации, региона, страны, эффективность его	навыками оценки и разработки мероприятий по повышению эффективности

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
2.	ПК-1	развития персонала	предприятия, региона, страны; методы постановки и оценки задач повышения эффективности использования и развития персонала на макро-, мезо и микроуровне.	использования; разрабатывать и внедрять политику обучения и развития персонала на макро-, мезо и микроуровне	и использования и развитию персонала на макро-, мезо и микроуровне
		умением разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владением навыками их внедрения и реализации	теоретические основы современной философии управления персоналом и экономики труда, сущность, содержание кадровой и социальной политики, порядок разработки кадровой и социальной политики	разрабатывать философию и концепцию кадровой и социальной политики, разрабатывать положения кадровой и социальной политики и кадровых стратегий, принимать участие в их реализации	навыками анализа кадровой и социальной политики организации, методами оценки эффективности и выявления неиспользованных возможностей совершенствования кадровой и социальной политики организации, навыками разработки программы совершенствования существующих моделей кадровой и социальной политики

Основные разделы дисциплины:

№ разд ела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Современные проблемы экономики труда	8	2	2		4
2.	Рынки труда и управление занятостью	8	2	2		4
3.	Социально-трудовые отношения	6		2		4
4.	Управление человеческими ресурсами	6	2	2		2
5.	Производительность труда	4		2		2
6.	Формирование системы вознаграждения труда	8	2	4		2
7.	Доходы и расходы населения. Уровень и качество жизни	4,7		2		2,7
	Итого по дисциплине:		8	16		21

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *экзамен*

Основная литература:

1. Рофе, Александр Иосифович. Экономика труда [Текст] учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Экономика труда" и другим экономическим специальностям / А. И. Рофе. - 3-е изд., доп. и перераб. - Москва: КНОРУС, 2017. - 373 с. - (Бакалавриат). - Библиогр.: с. 372-373.

2. Складская, В. А. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров / В. А. Складская. - Москва : Дашков и К°, 2017. - 304 с. - <https://e.lanbook.com/book/93449#authors>

3. Алиев, И. М. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры : в 2 ч. Ч. 2 / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. - 3-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2017. - 228 с. - <https://www.biblio-online.ru/book/A2117CFA-CA66-49B2-B64C-20F981005441>.

4. Одегов, Ю. Г. Экономика труда: учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2015. — 386 с. — (Серия: Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-4950-6. — Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/52C1BDCF-6C24-49C3-9072-8519F7450633

Автор к.э.н., доцент Слепцова Е.В.