

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.Б.16 Основы теории управления

Объем трудоемкости для студентов ОФО: 3 зачетные единицы (108 часов, из них 56,3 час, контактные часы: в том числе: лекционных 18 ч., практических 36 ч., КСР – 2 час., ИКР - 0,3 час.; 16 часов самостоятельной работы; контроль – 35,7 часов)

Цели изучения дисциплины

- 1) сформировать у обучающихся целостную и структурированную систему знаний об управленческих и организационных отношениях в социально-экономических системах, о принципах, методах и механизмах управления экономическими и социальными процессами;
- 2) добиться глубокого понимания студентами природы и сущности отношений управления, определяющих организационную эффективность;
- 3) привить способность разрабатывать варианты организационно-управленческих и экономических решений, алгоритмы реализации решений и нести за них ответственность.
- 4) уметь оценивать последствия принятых решений и действовать в ходе их реализации с позиции социальной ответственности.

Объектом изучения является деятельность человека по управлению современной организацией, активно взаимодействующей с внешней средой.

Предметом изучения являются отношения, возникающие в организации в ходе преобразования имеющихся ресурсов в продукт, полезный обществу.

Особое внимание уделяется освоению институциональным, процессным и функциональным аспектам менеджмента с позиции деятельностного подхода, а также оценке конкурентоспособности менеджмента.

Задачи дисциплины

Для достижения целей решаются следующие задачи изучения дисциплины:

Теоретическая компонента

- 1) знание методологических основ теории управления, теорий и методов управления современными организациями;
- 2) знание деятельностной концепции управления;

Познавательная компонента

- 3) знание истории зарождения и развития теории управления с целью использования мирового опыта управления в России;
- 4) знание основных интеграционных процессов в управлении;
- 5) знание особенностей важнейших типов функционального управления организацией;
- 6) знание системно - интеграционной концепции фирмы;

Практическая компонента

- 7) умение разрабатывать модели системы управления организации;
- 8) умение разрабатывать структуру организации;
- 9) умение оценивать результативность, эффективность, качество и конкурентоспособность управления в организации.

Дисциплина «Основы теории управления» принадлежит базовой части базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Изучение дисциплины базируется на теоретической базе, освоенной студентами при изучении дисциплин в рамках бакалавриата.

Таблица 1 – Дисциплины бакалавриата

Дисциплина	Вопросы (темы), знание которых необходимо при изучении данной дисциплины
1. Введение в специальность и информационную культуру	Модель бакалавра, компетенции, понятие организации
2. Экономика 1 и 2	Микроэкономика, макроэкономика, история экономических учений, экономические отношения и системы, экономическая теория фирмы
3. Информатика	Представление данных. Алгоритмы решения задач.
4. Математика	Методы формализации. Методы оптимизации целевой функции

В свою очередь, изучение дисциплины обеспечивает возможность успешного освоения студентами следующих дисциплин основной образовательной программы: теория организации, управление персоналом, маркетинг персонала, основы финансового менеджмента, а также подготовку выпускной квалификационной работы бакалавра.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных компетенций (ОК), представленных в таблице.

Таблица 2 – Требования к результатам освоения обучающимися дисциплины

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	Владеть (навыки)
1	ОПК-8	знанием и умением использовать нормативные правовые документы в своей профессиональной деятельности, способностью анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты	технологии разработки организационно-управленческих и экономических решений, разработки алгоритмов их реализации и виды ответственности за их результаты	разрабатывать управленческие решения на основе системного подхода и этапов системного анализа и обосновывать ресурсное обеспечение реализации	методами разработки организационно-управленческих и экономических решений и нести установленную нормативно-правовыми документами ответственность за их реализацию

Структура дисциплины

Распределение трудоемкости по всем видам аудиторной и самостоятельной работы студента по семестрам

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зач.ед. (108 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице 3 (для студентов ОФО).

Распределение трудоемкости дисциплины по видам работ обучающихся по семестрам

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры (часы)			
		3			
Контактная работа, в том числе:	56,3	56,3			
Аудиторные занятия (всего):	56	56			
Занятия лекционного типа	18	18			
Лабораторные занятия					
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия)	36	36			

Иная контактная работа:		2,3	2,3			
Контроль самостоятельной работы (КСР)		2	2			
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,3	0,3			
Самостоятельная работа, в том числе:		16	16			
Проработка учебного (теоретического) материала		8	8			
Выполнение индивидуальных заданий (подготовка сообщений, презентаций)		2	2			
Реферат		4	4			
Подготовка к текущему контролю		2	2			
Контроль:						
Подготовка к экзамену		35,7	35,7			
Общая трудоемкость	час.	108	108			
	в том числе контактная работа	56,3	56,3			
	зач. ед	3	3			

2.2 Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 3 семестре (очная форма)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	КСР	
1	2					
1.	Раздел 1. Методологические основы теории управления					
2.	Тема 1. Введение. Организация как система и как объект управления. Организационные отношения в системе управления. Модели организаций	7	2	4		1
3.	Тема 2. Сущность и содержание деятельностной концепции управления: компоненты управления	8	2	4		2
4.	Тема 3. Система, процесс и механизмы управления организацией: определение, состав, модели. Функциональный состав управленческой деятельности	12	6	4		2
5.	Тема 4. Организационные структуры управления	8	2	4		2
6.	Раздел 2. История теории управления					
7.	Тема 5. Зарождение и развитие теории управления	8		4		4
8.	Тема 6. Использование мирового опыта управления в России	6		4	2	
9.	Раздел 3. Интеграционные процессы в управлении					
10.	Тема 7. Методология и организация процесса разработки управленческого решения.	8	2	4		2
11.	Тема 8. Коммуникация в процессе управления.	8	2	4		2
12.	Раздел 4. Результативность, эффективность и качество управления					
13.	Тема 9. Понятия, сущность и содержание результативности, эффективности, качества и конкурентоспособности управления. Заключение.	7	2	4		1
	Итого:	72	18	36	2	16

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, КСР – контролируемая самостоятельная работа, СРС – самостоятельная работа студента

Основная литература

1. Коротков, Эдуард Михайлович. Менеджмент [Текст] : учебник для бакалавров / Э. М. Коротков. - 2-е изд., испр. и доп. - М. : Юрайт, 2013. - 640 с. : ил. - (Бакалавр. Углубленный курс). 31 экз.

2. Кравченко, Альберт Иванович. История менеджмента [Текст] : учебное пособие для студентов вузов / А. И. Кравченко ; Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова. - [6-е изд.]. - М. : Академический Проект : Фонд "Мир", 2010, 2014, 2015 - 556 с.

3. Юкаева, В. С. Менеджмент: краткий курс [Электронный ресурс] : учебное пособие / В. С. Юкаева. - 4-е изд. - М. : Дашков и К°, 2016. - 104 с. - Ссылка на ресурс: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=453524>

Автор,

д-р экономических наук, доцент В.В. Ермоленко