

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.13 Основы менеджмента и управление персоналом

Объем трудоемкости: 3 зачетных единицы (108 часов, из них – 78 час. аудиторной нагрузки: лекционных 36 ч., практических 36 ч.; 32 ч. самостоятельной работы).

Цель освоения дисциплины.

Учебная дисциплина "Основы менеджмента и управление персоналом" является специальной, определяющей знания для формирования профессиональных умений и навыков. Целью преподавания дисциплины является формирование у студента комплекса знаний по теоретическим основам менеджмента и приобретение практических навыков в кадровой сфере.

Задачи дисциплины.

- сформировать у будущих специалистов системы теоретических знаний, связанных с обеспечением эффективного функционирования организации на основе оптимального сочетания навыков достижения цели и навыков работы с подчиненными;
- обучить студентов умению решать насущные проблемы управления персоналом в деятельности организации (предприятия) и выбора наиболее эффективной технологии, средств и методов кадровой работы;
- сформировать у студентов навыки изучения, анализа и систематизации социальных процессов, происходящих в организации, с целью применения полученных результатов в управленческой практике;
- выработать у студентов потребность в поиске информации для непрерывного повышения собственного образовательного и профессионального уровня.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Основы менеджмента и управление персоналом» относится к вариативной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Дисциплина базируется на знаниях, полученных по стандарту высшего образования. В основу учебно-методического комплекса положены исторические и теоретические знания в области менеджмента, управления персоналом, кадровой политики.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: общекультурных/профессиональных компетенций (ОК/ПК)

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-7	способностью использовать базовые теоретические знания, практические навыки и умения для участия в научных и научно-прикладных исследованиях, аналитической и консалтинговой	-практику осуществления исследовательскую деятельность в области изучения общественног о мнения, организации работы социологическ	-планировать и осуществлять научные / проектные работы в области изучения общественног о мнения, организации работы социологическ	-навыками реализации научных и научно-прикладных исследований, аналитической и консалтингово й деятельности

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		деятельности	их служб	их служб	
2	ПК - 13	способностью использовать методы социологического анализа в процессах разработки и принятия управленческих решений, в оценке их практической эффективности	-методы социологического анализа	-использовать методы социологического анализа в процессах разработки и принятия управленческих решений, в оценке их практической эффективности	-навыками использования методов социологического анализа в процессах разработки и принятия управленческих решений, в оценке их практической эффективности

Основные разделы дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы дисциплины, изучаемые в VI семестре (для студентов ОФО)

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная Работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Обзор тем курса. Понятие менеджмента.	7,8	3	3	-	1,8
2.	Классическая теория менеджмента.	18	6	6	-	6
3.	Внутренняя среда организации.	8	3	3	-	2
4.	Процессы коммуникации в организации.	6	2	2	-	2
5.	Власть и лидерство в управлении организацией.	6	2	2	-	2
6.	Делегирование полномочий в организации.	8	3	3	-	2
7.	Структура управления персоналом.	8	3	3	-	2
8.	Кадровое обеспечение и развитие персонала организации.	9	3	3	-	3
9.	Адаптация и мотивация персонала.	10	3	3	-	4
10.	Аттестация как оценка результатов труда.	9	3	3	-	1
11.	Корпоративная культура и идентичность.	9	3	3	-	3
12.	Трудовая дисциплина, управление конфликтами в организации.	7	2	2	-	3
	КСР	4				
	ИКР	0,2				
	Итого по дисциплине:	108	36	36	-	31,8

Курсовые работы: *не предусмотрены*

Форма проведения аттестации по дисциплине: **зачет**

Основная литература:

1) Управление персоналом: учебник для вузов [Текст] / Е.А. Аксенова, Т.Ю. Базаров, Б.Л. Еремин и др. ; под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. - 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юнити-Дана, 2015. – 561 с.; То же [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118464>

2) Абчук, В.А. Менеджмент в 2 ч. Часть 1: учебник и практикум для академического бакалавриата [Текст] / В.А. Абчук, С.Ю. Трапицын, В.В. Тимченко. – 3-е изд., испр. и доп. – М.: «Юрайт», 2018. – 239 с. ; То же [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru/viewer/2248D3AE-4363-4D2E-B1BF-35DF848533BE#page/1>

3) Дзялошинский, И.М. Деловые коммуникации. Теория и практика: учебник для бакалавров [Текст] / И.М. Дзялошинский, М.А. Пильгун. – М.: «Юрайт», 2017. – 433 с. ; То же [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru/viewer/FAE8F042-C2C6-487B-97DF-1CF1215FA351#page/1>

4) Маслова, В.М. Управление персоналом: учебник и практикум для академического бакалавриата [Текст] / В. М. Маслова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: «Юрайт», 2015. – 506 с. ; То же [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru/viewer/89A4A663-E93B-4901-BC85-9B3129B51643#page/1>

Автор РПД _____Рощина Н.М.