

АННОТАЦИЯ
дисциплины
Б1.В.18 ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА
Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 108

Количество зачетных единиц – 3

Цель освоения дисциплины «Экономика и социология труда» - формирование у студентов комплекса современных научных, методических и практических знаний, умений и навыков в области экономики и социологии труда.

Задачи дисциплины:

- раскрыть социально-экономические аспекты трудовой деятельности и трудовых отношений;
- представить основы организации труда и трудовых процессов;
- сформировать навыки расчетов трудовых показателей;
- развить навыки решения задач и анализа проблемных ситуаций в области экономики и социологии труда;
- представить основы методологии анализа данных социологического исследования социально-трудовой сферы;
- сформировать навыки оценки результативности трудовой деятельности отдельных категорий работников и организации в целом.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина **Б1.В.18 «Экономика и социология труда»** относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС):

Коды компетенции	содержание компетенций	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
1	2	3
ПК-14	владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического	Знать: - социально-экономическую значимость будущей профессии, обладает высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности; - основы современной философии и концепций управления персоналом, сущность и задачи, закономерности, принципы и методы управления персоналом и умеет применять теоретические положения в управленческой деятельности по отношению к персоналу; - виды трудовых отношений и трудовые процессы;

	обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	- научную основу для управления социальной жизнью трудовых коллективов на всех этапах функционирования производства и общества в целом. Уметь: - рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации. Владеть: - навыками разработки процедур, методов контроля и оценки деятельности персонала.
ПК-15	владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	Знать: - основные показатели и факторы трудовой деятельности; - основы социологических исследований. Уметь: - формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение; - выявлять ресурсы и резервы социальных отношений, определять направления для их эффективного использования. Владеть: - навыками проведения исследования взаимоотношения людей и социальных групп в производственных коллективах.
ПК-26	знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал	Знать: - основы проведения аудита и контроллинга персонала и умеет применять их на практике. Уметь: - ориентироваться и применять на практике полученные знания для совершенствования форм и методов улучшения условий труда, организации труда и поиска других социальных резервов производства; - применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива. Владеть: - навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в т.ч. производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению.
ПК-31	способностью и готовностью оказывать консультации по формированию сбалансированного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-	Знать: - основы проведения и методы оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала. Уметь: - проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты

	психологический климат), умением применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива	для принятия управленческих решений. Владеть: - высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности; - важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей.
--	---	---

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма контроля: экзамен

Основная литература:

1. Экономика и социология труда: теория и практика. [Электронный ресурс]: Учебник для бакалавров. Маслова В.М. - Отв. ред. – М.: Юрайт, 2018. - 539 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/D4B3124A-C8B1-4433-9F1C-B310FC6AD43D/ekonomika-i-sociologiya-truda-teoriya-i-praktika#page/1>
2. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: 2-е изд., пер. и доп. Учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Юрайт, 2018. - 423 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/1D4F1554-9D2D-49BC-A50A-9C4AE0184D22/ekonomika-truda#page/1>

Дополнительная литература:

1. Тощенко Ж.Т. Социология управления. [Электронный ресурс]: Учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Юрайт, 2018. - 304 с. – URL: <https://biblio-online.ru/viewer/585E24A3-468C-455C-B1C1-C161631FE19E/sociologiya-upravleniya#page/1>
2. Теоретические основы управления персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие. Автор: Шапиро С. А., Самраилова Е. К., Хусаинова Н. Л. Дополнительная информация: 2-е изд., доп. и перераб./ Москва, Берлин: Директ-Медиа, 2015.- 322 с. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=272161

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт».

Автор: Лопатина Е.И.