

АННОТАЦИЯ
дисциплины **Б1.В.ДВ.04.01 АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**
ПЕРСОНАЛОМ В СФЕРЕ УСЛУГ

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 ч., из них 24,2 ч. контактной работы: лекционных 6 ч., практических 18 ч., иной контактной работы 0,2 ч.; самостоятельной работы 47,8 ч.).

Цель дисциплины:

Цель дисциплины – расширение и углубление знаний обучающихся в области антикризисного управления персоналом, приобретение навыков организации деятельности персонала в условиях кризиса.

Задачи дисциплины:

- изучение теорий кризисных ситуаций, концепций антикризисных менеджеров;
- формирование знаний и практических навыков оценки кадрового потенциала, интеллектуального капитала персонала и организации в целом в процессе антикризисного управления персоналом;
- формирование практических навыков определения направлений и формулирования задач по развитию системы и технологии антикризисного управления персоналом в организации.

Курс предназначен для обучающихся по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом в организациях сферы услуг.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Антикризисное управление персоналом в сфере услуг» относится к дисциплине по выбору вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом в организациях сферы услуг.

Изучение дисциплины «Антикризисное управление персоналом в сфере услуг» основывается на знаниях, полученных при изучении курсов: «Теория организации и организационного проектирования. Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом», «Теория и практика кадровой политики государства и организации. Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений», «Современные проблемы управления персоналом. Технологии управления развитием персонала». Материал курса «Антикризисное управление персоналом в сфере услуг» используется в дисциплинах: «Управление организационной культурой», «Управление поведением персонала в сфере услуг».

Требования к уровню освоения дисциплины

Дисциплина формирует следующие компетенции, которыми должен обладать выпускник по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом в организациях сферы услуг с квалификацией (степенью) «магистр» в соответствии с задачами профессиональной деятельности и целями основной образовательной программы:

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций: ПК-2

| № п.п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части) | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны | | |
|--------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | знать | уметь | владеть |
| 1. | ПК-2 | умением оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации | - методы оценки кадрового потенциала, интеллектуального капитала персонала и организации в целом в процессе антикризисного управления персоналом; - структуру управления персоналом организации; - сущность и особенности технологии управления персоналом в процессе антикризисного управления персоналом | - использовать современные методы оценки кадрового потенциала, интеллектуального капитала персонала и организации в целом; - разрабатывать программы по развитию системы и технологии антикризисного управления персоналом в организации | - навыками оценки кадрового потенциала, интеллектуального капитала персонала и организации в целом в процессе антикризисного управления персоналом; - технологиями антикризисного управления персоналом в организации |

Основные разделы дисциплины:

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 10/А семестре (очная форма)

| № раздела | Наименование разделов (тем) | Количество часов | | | | |
|-----------------------------|---|------------------|-------------------|-----------|----------|----------------------|
| | | Всего | Аудиторная работа | | | Внеаудиторная работа |
| | | | Л | ПЗ | ЛР | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Теория кризисных ситуаций | 16 | 1 | 4 | - | 11 |
| 2. | Состояние, поведение и деятельность персонала в условиях кризиса | 17 | 1 | 4 | - | 12 |
| 3. | Стратегические и тактические ориентиры антикризисного управления персоналом | 19 | 2 | 5 | | 12 |
| 4. | Организация деятельности по антикризисному управлению персоналом в организациях сферы услуг | 19,8 | 2 | 5 | | 12,8 |
| Итого по дисциплине: | | | 6 | 18 | - | 47,8 |

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия/семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1. Кочеткова А. И. Антикризисное управление. Инструментарий: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / А. И. Кочеткова, П. Н. Кочетков. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 440 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-01617-8. <https://biblio-online.ru/book/7872D77A-EBB7-43AA-AF1E-D30BA4D8D3C9/antikrizisnoe-upravlenie-instrumentariy>.

2. Гореликов К.А. Антикризисное управление [Электронный ресурс]: учебник / К.А. Гореликов. — Электрон. дан. — Москва: Дашков и К, 2016. — 216 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/77290>.

3. Згонник Л. В. Антикризисное управление [Электронный ресурс] : Учебник / Л. В. Згонник. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2015. — 208 с. - ISBN 978-5-394-01731-5 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=513264> - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/513264>.

Автор РПД: Молочников Н.Р., проф. кафедры ЭПРиКМ, д-р экон. наук, профессор