

Б.1.В.02 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Объем трудоемкости: 2 зачетных единиц (72 часа, из них – 28,2 часа аудиторной нагрузки: лекционных 8 ч., практических 20 ч., ИКР-0,2 ч.; 43.8 часов самостоятельной работы, зачет)

Цель освоения дисциплины.

Цель освоения дисциплины - формирование у студентов знаний экономических вопросов управления персоналом, выявление экономических проблем, определение возможностей оптимизации затрат на управленческую деятельность и выявление влияния управленческой деятельности на эффективность труда работников организаций.

Задачи дисциплины.

- Формирование теоретических представлений о современной инструментари в области экономики при выборе эффективных целей своей деятельности и средств их достижения;
- Формирование умений использования комплекса аналитического инструментари оценки принимаемых управленческих решений в системе управления персоналом;
- Развитие у бакалавров умений и навыков, необходимых для оценки экономической эффективности управленческой деятельности, определять оптимальные ресурсы для функционирования органов власти на основе планирования показателей деятельности.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.

Дисциплина Б1.В.02 «Экономические аспекты управленческой деятельности» относится к вариативному блоку дисциплин части Блока 1 "Дисциплины (модули)".

Дисциплина «Экономические аспекты управленческой деятельности» основана на оптимизации междисциплинарных и внутренних связей и является одним из курсов в подготовке магистров направления «Управление персоналом».

Для изучения данной дисциплины студент должен знать основы менеджмента, основы экономики, основы права: Историческое развитие теории управления человеческими ресурсами и современные проблемы менеджмента; Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом.

В дальнейшем знания, полученные в ходе изучения дисциплины, могут быть использованы при изучении специальных курсов: Инновационные технологии кадровых решений и современные проблемы управления персоналом; Оценка эффективности службы управления персоналом.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

ОПК-8	владение методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем	Знает механизмы оптимизации функционирования системы управления персоналом или отдельных ее функций
		Умеет разрабатывать и применять современные методы и технологии определения социально-экономической эффективности управления персоналом
		Владеет навыками организации анализа социально-экономической эффективности системы и процессов управления персоналом
ПК-13	знание методов и владение навыками оценки эффективности, действующей в организации системы найма и адаптации персонала	Знает современные методы оценки эффективности системы найма и адаптации в организации
		Умеет организовать эффективную систему найма и адаптации персонала в организации
		Владеет навыками оценки эффективности, действующей в организации системы найма и адаптации персонала
ПК-14	знание и умение применять на	Знает методы оценки эффективности системы обучения

	практике методы оценки эффективности системы обучения и развития персонала и ее вклада в достижение целей организации	и развития персонала Умеет организовать применение на практике методов оценки эффективности системы обучения и развития персонала и ее вклада в достижение целей организации Владеет навыками организации, управления и оценки эффективности образовательных процессов в организации
ПК-15	знание и умение применять на практике методы оценки знанием методов оценки эффективности системы мотивации и стимулирования, методов анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации и умением применять на практике	Знает актуальные проблемы управления системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала организации и современные проблемы формирования политики оплаты труда в организации Умеет применять на практике методы оценки эффективности существующей системы мотивации и стимулирования. Уметь анализировать конкурентоспособность и эффективность политики оплаты труда Владеет навыками бюджетирования, финансового планирования и прогнозирования затрат по элементам кадровой политики организации
ПК-18	умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его выполнение	Знает методы бюджетирования и порядок составления бюджетов Умеет осуществлять финансовое планирование и прогнозирование затрат по элементам кадровой политики организации Владеет навыками формирования бюджета затрат на персонал и контроля его выполнения

Структура и содержание дисциплины.

№ ра зд ел а	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Содержание управленческой деятельности. Классификация и характеристика видов управленческой деятельности	7	1	2	-	4
2	Экономика управленческой деятельности и ее влияние на деятельность предприятия	11	1	2	-	8
3	Понятие управленческих решений. Классификация управленческих решений	9	1	2	-	6
4	Учет и оценка затрат на принятие управленческих решений. Методы минимизации затрат на выработку и реализацию управленческих решений	9	1	2	-	6

№ ра зд ел а	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	СРС
5	Понятие и оценка эффективности управленческой деятельности. Стимулирование деятельности управленческого персонала	12	2	4	-	6
6	Пути повышения эффективности управленческой деятельности. Учет затрат на подготовку управленческого персонала	11	1	4	-	6
7	Экономия ресурсов при осуществлении управленческой деятельности. Перспективы развития управленческой деятельности на предприятии	13	1	4	-	8
	<i>Итого:</i>	72	8	20	-	44

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Основная литература:

1 Цукарев, С.С. Экономические аспекты управленческой деятельности : учебное пособие / С.С. Цукарев, А.В. Гааг, О.С. Ковалева ; Новосибирский государственный аграрный университет, Факультет государственного и муниципального управления. - Новосибирск : НГАУ, 2015. - Ч. 1. - 403 с. : табл., схем., граф., ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-85971-579-4 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436953>

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт».

Автор РПД

к.э.к.наук, доц. Атамась Е.В.