

АННОТАЦИЯ

дисциплины **Б1.В.25 «Управление групповой динамикой»**

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часов, из них 54 часа аудиторной нагрузки: лекционных 18 ч., практических 36 ч., КСР – 2 часа; ИКР – 0,3 ч.; 16 часов самостоятельной работы, экзамен – 35,7 часов).

Цель дисциплины «Управление групповой динамикой» – формирование у бакалавров системы знаний об основах организации работы профессиональной группы сотрудников (служащих) и развитие практических навыков организации групповой работы, аудита человеческих ресурсов в компании и в органе государственного и муниципального управления, а также навыков внедрения методов повышения эффективности деятельности трудового коллектива.

Задачи дисциплины:

- формирование знаний у студентов о теоретических основах организации групповой работы в коммерческой организации и органе государственного и муниципального управления;
- формирование у студентов практических навыков аудита человеческих ресурсов на основе использования количественных и качественных методов исследования трудового коллектива;
- формирование у студентов умений осуществлять диагностику организационной культуры в компании и в органе государственного и муниципального управления;
- формирование у студентов практических навыков влияния на групповую динамику на основе методов формирования команды, развития системы мотивации труда сотрудников и укрепления организационной культуры;
- формирование у студентов практических навыков внедрения традиционных и современных методов повышения эффективности деятельности трудового коллектива.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина Б1.В.25 «Управление групповой динамикой» относится к дисциплинам вариативной части (Б1.В) Блока 1 (Б1) «Дисциплины (модули)» учебного плана.

В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при изучении дисциплин «Теория управления», «Социальная психология» и «Управление переговорным процессом», «Этика государственной и муниципальной службы».

Набор входящих знаний и умений, состоящий в понимании принципов функционирования группы профессиональных сотрудников, знания базовых подходов и концепций командообразования, мотивации, лидерства, понимании взаимосвязи между эффективностью работы трудового коллектива и результатами деятельности компании или органа власти, обеспечивают требуемый фундамент знаний для формирования системы теоретических знаний в области оценки групповой динамики, а также практических умений и навыков организации и повышения эффективности групповой работы.

В свою очередь, знания и навыки, полученные в рамках изучения дисциплины «Управление групповой динамикой», являются необходимыми для освоения последующих дисциплин: «Основы управления персоналом» и «Управление изменениями».

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС 3+):

ПК-2 – владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

ПК-9 – способность осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации;

ПК-19 – способность эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-2	владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	– основные теории мотивации, лидерства и власти; – принципы и методы формирования команды; – методы повышения эффективности групповой работы	– организовать групповую работу на основе знаний процессов групповой динамики и принципов формирования команды; – осуществлять диагностику организационной культуры	– навыками использования основных технологий групповой работы; – навыками проводить аудит человеческих ресурсов; – навыками внедрения методов повышения эффективности групповой работы
2.	ПК-9	способность осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации	– принципы, содержание и методы осуществления межличностных, групповых и организационных коммуникаций	– осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации	– навыками повышения эффективности межличностных, групповых и организационных коммуникаций
3.	ПК-19	способность эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и	– технологии построения командной работы для решения управленческих задач	– эффективно распределять обязанности в команде	– навыками планирования работы в команде

		принципов формирования команды			
--	--	--------------------------------------	--	--	--

Основные разделы дисциплины

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Понятие и характеристика основных элементов групповой динамики	8	2	4		2
2.	Методы групповой управленческой и психологической работы	7	2	4		1
3.	Показатели оценки эффективности работы группы сотрудников	8	2	4		2
4.	Инструменты аудита человеческих ресурсов и диагностики организационной культуры	8	2	4		2
5.	Методы восстановления управляемости группой в условиях конфликтов, ненадлежащего исполнения работы сотрудниками и изменения структуры организации	7	2	4		1
6.	Принципы и технологии формирования команды профессиональных сотрудников	8	2	4		2
7.	Эффекты группового взаимодействия в работе руководителя коммерческой организации и органа власти	8	2	4		2
8.	Экономические, социально-психологические и организационно-распорядительные методы управления групповой динамикой	8	2	4		2
9.	Особенности управления разнородными профессиональными группами. Технологии предотвращения и снятия сопротивления группы	8	2	4		2
Итого по дисциплине:			18	36		16

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен.

Основная литература

1. Кочеткова, А.И. Прикладная психология управления: учебник и практикум для академического бакалавриата [Электронный ресурс] / А.И. Кочеткова, П.Н. Кочетков. – М. : Издательство Юрайт, 2017. – 437 с. – Загл. с экрана. Режим доступа в электронной библиотеке «Юрайт» : www.biblio-online.ru/book/0DB9DF2E-23CB-470A-8FEF-4CE864F4A617.

2. Алавердов, А.Р. Управление человеческими ресурсами организации : учебник [Электронный ресурс] / А.Р. Алавердов. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Университет

«Синергия», 2017. – 681 с. – Загл. с экрана. Режим доступа в Университетской библиотеке
ONLINE : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=455415>.

Автор РПД _____ А.Н. Вальвашов, канд. экон. наук, доц. кафедры ГМУ