

**АННОТАЦИЯ**  
практики  
**Б2.В.02.01(П) ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА**  
**(ПРАКТИКА ПО ПОЛУЧЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УМЕНИЙ**  
**И ОПЫТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)**  
Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Общее количество часов – 216

Количество зачетных единиц – 6

**Целью прохождения** производственной практики является достижение следующих результатов образования – получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

**Задачи производственной практики:**

- 1) закрепление теоретических знаний, полученных при изучении учебных дисциплин;
- 2) изучение деятельности организации по месту прохождения практики;
- 3) проверка степени готовности будущего бакалавра к самостоятельной работе в условиях современных экономических отношений;
- 4) приобретение практических навыков и опыта практической деятельности в использовании знаний, умений и навыков в будущей профессиональной деятельности;
- 5) совершенствование качества профессиональной подготовки будущего специалиста в области управления персоналом.

**Место производственной практики в структуре ООП.**

Производственная практика относится к вариативной части Блок 2 «ПРАКТИКИ».

**Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции).**

В результате прохождения практики студент должен приобрести следующие компетенции в соответствии с ФГОС ВО:

| №<br>пп | Код<br>компетенц<br>ии | Содержание<br>компетенции<br>(или её части)           | Планируемые результаты при<br>прохождении практики                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------|------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.      | ОК-7                   | способность к<br>самоорганизации и<br>самообразованию | <b>Знать:</b> - пути и средства<br>профессионального<br>самосовершенствования:<br>профессиональные форумы,<br>конференции, семинары, тренинги,<br>повышение квалификации,<br>магистратура, аспирантура;<br>- систему категорий и методов,<br>направленных на формирование<br>аналитического и логического |

|   |       |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |       |                                                                                                                                       | <p>мышления;</p> <p>- закономерности профессионально-творческого и культурно-нравственного развития.</p> <p><b>Уметь:</b> - анализировать информационные источники (сайты, форумы, периодические издания);</p> <p>- анализировать культурную, профессиональную и личностную информацию и использовать ее для повышения своей квалификации и личностных качеств.</p> <p><b>Владеть:</b> -навыками организации самообразования, технологиями приобретения, использования и обновления социально-культурных, психологических, профессиональных знаний.</p>                                                                           |
| 2 | ОК-9  | способность использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций                                         | <p><b>Знать:</b></p> <p>- методы и приемы самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в ЧС природного, техногенного, социального и биолого-социального характера;</p> <p>- методы транспортировки пораженных и больных; знать основы ухода за больным.</p> <p><b>Уметь:</b> - регулярно следовать методам и приемам самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в чрезвычайных ситуациях;</p> <p>- заботиться о своем здоровье и здоровье окружающих в условиях чрезвычайных ситуаций.</p> <p><b>Владеть:</b> - навыками и средствами, и приемами самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в чрезвычайных ситуациях.</p> |
| 3 | ОПК-5 | способность анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации                                         | <p><b>Знать:</b> цели и задачи деятельности организации.</p> <p><b>Уметь:</b> анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации</p> <p><b>Владеть:</b> навыками определения целей и задач организации.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 4 | ПК-1  | знание основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления | <p><b>Знать:</b> основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основы стратегического управления персоналом, основы формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|   |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |      | персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике                                                                                                                                                 | организации, отдельного работника, а также основы управления интеллектуальной собственностью.<br><b>Уметь:</b> разрабатывать и реализовывать концепции управления персоналом, кадровой политики организации.<br><b>Владеть:</b> навыками формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника.                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 5 | ПК-2 | знание основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умение применять их на практике                                                                                                                                                                                                      | <b>Знать:</b> основы кадрового планирования и контроллинга, основы маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала.<br><b>Уметь:</b> разрабатывать и реализовывать стратегии привлечения персонала.<br><b>Владеть:</b> навыками разработки и реализации стратегии привлечения персонала.                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 6 | ПК-4 | знание основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике                                                                                                                                                    | <b>Знать:</b> основы социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципы формирования системы трудовой адаптации персонала.<br><b>Уметь:</b> применять на практике основы социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципы формирования системы трудовой адаптации персонала.<br><b>Владеть:</b> способностью разрабатывать и внедрять программы трудовой адаптации.                                                                                                                                                                                                                         |
| 7 | ПК-9 | знание нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также | <b>Знать:</b> нормативно-правовую базу безопасности и охраны труда, основы политики организации по безопасности труда, основы оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала.<br><b>Уметь:</b> применять на практике расчеты продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также технологии управления безопасностью труда персонала.<br><b>Владеть:</b> владеть навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владеть технологиями управления |

|    |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |       | владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | безопасностью труда персонала.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 8  | ПК-11 | владение навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры, разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках)                                                                                                                                                                                     | <p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные локальные нормативные акты, касающиеся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках).</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ориентироваться в специфике этапов процесса разработки организационной и функционально-штатной структуры.</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- принципами и подходами к разработке организационной и функционально-штатной структуры, разработке локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках).</li> </ul> |
| 9  | ПК-13 | умение вести кадровое делопроизводство и организовывать архивное хранение кадровых документов в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами, знание основ кадровой статистики, владением навыками составления кадровой отчетности, а также навыками ознакомления сотрудников организации с кадровой документацией и действующими локальными нормативными актами, умение обеспечить защиту персональных данных сотрудников | <p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основы кадрового делопроизводства;</li> <li>- принципы защиты персональных данных сотрудников.</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ориентироваться в специфике составления кадровой отчетности, а также процесса ознакомления сотрудников организации с кадровой документацией и действующими локальными нормативными актами.</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- способностью вести кадровое делопроизводство и организовывать архивное хранение кадровых документов в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами</li> </ul>                                                                             |
| 10 | ПК-14 | владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>составляющие анализа экономических показателей деятельности организации.</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>проводить анализ экономических показателей</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|    |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |       | том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике                                                                                                                                  | деятельности организации и показателей по труду.<br><b>Владеть:</b> способностью разработки и экономического обоснования мероприятий по улучшению показателей по труду (в том числе производительности труда)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 11 | ПК-15 | владение навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации                        | <b>Знать:</b><br>- основные внутренние и внешние факторы, влияющие на эффективность деятельности персонала организации;<br>- основные подходы к определению численности и профессионального состава персонала.<br><b>Уметь:</b><br>- собирать информацию для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации;<br>- ориентироваться в специфике подходов к определению численности и профессионального состава персонала в соответствии со стратегическими планами организации.<br><b>Владеть:</b><br>- способностью рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации. |
| 12 | ПК-18 | владение методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике | <b>Знать:</b><br>- основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала.<br><b>Уметь:</b><br>- ориентироваться в специфике различных методов оценки социально-экономической эффективности мероприятий по охране труда и здоровья персонала.<br><b>Владеть:</b><br>- методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний                                                                                                                                                                                                                                    |
| 13 | ПК-23 | знание основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в                                                                                                                                                                                          | <b>Знать:</b><br>- основы подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|    |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |       | организации и умением использовать их на практике                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Уметь:</b><br>- ориентироваться в сложностях подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации.<br><b>Владеть:</b><br>- готовностью к организации и проведению исследований удовлетворенности персонала работой в организации.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 14 | ПК-26 | знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал                                                                                                                                                       | <b>Знать:</b><br>- методы экономического и статистического анализа трудовых показателей.<br><b>Уметь:</b><br>- ориентироваться в классификации основных трудовых показателях.<br><b>Владеть:</b><br>- способностью использовать методы экономического и статистического анализа трудовых показателей.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 15 | ПК-29 | владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации | <b>Знать:</b><br>- роль и место современных технологий работы с персоналом в составлении и реализации планов (программ) социального развития.<br><b>Уметь:</b><br>- ориентироваться в сложностях применения различных социальных технологий работы с персоналом для составления и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации.<br><b>Владеть:</b><br>- способностью использовать современные технологии работы с персоналом в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации. |
| 16 | ПК-30 | знание основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, владение                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Знать:</b> основы возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе<br><b>Уметь:</b> применять на практике различные способы управления конфликтом на предприятии.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|    |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |       | навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умение применять их на практике                                                                                                                                                                                                                    | <b>Владеть</b> навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 17 | ПК-31 | способность и готовность оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат), умение применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива                                            | <b>Знать:</b> основные подходы к формированию и воспитанию трудового при реализации управленческого консультирования<br><b>Уметь:</b> применять в рамках управленческого консультирования инструменты прикладной социологии для формирования трудового коллектива.<br><b>Владеть:</b> способностью и готовностью оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат) |
| 18 | ПК-33 | владение навыками самоуправления и самостоятельного обучения и готовностью транслировать их своим коллегам, обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания                                                                                                      | <b>Знать:</b> особенности самоуправления и самостоятельного обучения.<br><b>Уметь:</b> навыками самоуправления и самостоятельного обучения и готовностью транслировать их своим коллегам.<br><b>Владеть:</b> навыками решать проблемы самоуправления и самостоятельного обучения                                                                                                                                                                                     |
| 19 | ПК-38 | владение навыками организации и ведения взаимодействия по кадровым вопросам с некоммерческим партнерством «ВВК - Национальный союз кадровиков», «Национальным союзом организаций по подготовке кадров в области управления персоналом («Национальный союз «Управление персоналом»)), Ассоциацией организаций управленческого | <b>Знать:</b> особенности взаимодействия по кадровым вопросам с общественными организациями и трудовым коллективом.<br><b>Уметь:</b> вести взаимодействие по кадровым вопросам с общественными организациями и трудовым коллективом.<br><b>Владеть:</b> навыками организации и ведения взаимодействия по кадровым вопросам с общественными организациями и трудовым коллективом.                                                                                     |

|  |  |                                                                                      |  |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  | образования, профсоюзами, другими общественными организациями и трудовым коллективом |  |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------|--|

**Форма контроля:** зачет с оценкой

### **Основная литература:**

1. Кузнецов, И. Н. Документационное обеспечение управления персоналом : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / И. Н. Кузнецов. – М. : Издательство Юрайт, 2017. – 520 с. – (Серия : Бакалавр. Прикладной курс). – ISBN 978-5-9916-4000-8. – Режим доступа: [www.biblio-online.ru/book/BDE14AC8-BFC6-4C18-BBDF-AD06E453A417](http://www.biblio-online.ru/book/BDE14AC8-BFC6-4C18-BBDF-AD06E453A417) .

2. Маслова, В. М. Управление персоналом: учебник и практикум для академического бакалавриата / В. М. Маслова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2015. – 506 с. – (Серия : Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-9916-4636-9. — Режим доступа: [www.biblio-online.ru/book/89A4A663-E93B-4901-BC85-9B3129B51643](http://www.biblio-online.ru/book/89A4A663-E93B-4901-BC85-9B3129B51643) .

### **Дополнительная литература:**

1. Мансуров, Р. Е. Настольная книга директора по персоналу : практ. пособие / Р. Е. Мансуров. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2014. — 384 с. — (Серия : Профессиональная практика). — ISBN 978-5-9916-3675-9. — Режим доступа : [www.biblio-online.ru/book/F86718EC-07C7-43D6-AFFF-6B357369F1ED](http://www.biblio-online.ru/book/F86718EC-07C7-43D6-AFFF-6B357369F1ED).

2. Одегов, Ю. Г. Экономика труда: учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2015. – 386 с. – (Серия : Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-9916-4950-6. — Режим доступа: [www.biblio-online.ru/book/52C1BDCF-6C24-49C3-9072-8519F7450633](http://www.biblio-online.ru/book/52C1BDCF-6C24-49C3-9072-8519F7450633).

3. Сергеев, И. В. Экономика организации (предприятия) : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / И. В. Сергеев, И. И. Веретенникова. – 6-е изд., перераб. и доп. – М. : Издательство Юрайт, 2017. – 511 с. – (Серия : Бакалавр. Прикладной курс). – ISBN 978-5-9916-6711-1. – Режим доступа : [www.biblio-online.ru/book/F91DA45A-8FFE-41EF-AA5F-4BC138A6A9EE](http://www.biblio-online.ru/book/F91DA45A-8FFE-41EF-AA5F-4BC138A6A9EE) .

Для освоения дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья имеются издания в электронном виде в электронно-библиотечных системах «Лань» и «Юрайт» и др.

Авторы: Косенко С.Г., Новикова Е.Н.

