

Аннотация по дисциплине
Б1.В.01 Информационно-документационное обеспечение трудовых отношений

Для ОФО: семестр А, 5 курс, кол-во з.е. - 2 (72 ч)

Для ЗФО: 6 курс, кол-во з.е. - 2 (72 ч)

Цель дисциплины – формирование системных представлений об основах федерального и регионального законодательства, регулирующего трудовые отношения, в том числе детальный анализ соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации и Краснодарского края.

Задачи дисциплины

- формирование представлений о теоретико-правовых основах регулирования общественных отношений в сфере наемного труда и основных категориях правового регулирования общественных отношений посредством норм трудового права.
- формирование умений использования комплекса аналитического инструментария при корректном применении нормативных актов о труде.
- формирование навыка фиксации изменений в трудовом законодательстве.
- развитие навыка правильного толкования нормативного акта.
- формирование навыка применения норм права в проблемных ситуациях трудового правового характера.
- формирование навыка работы и составления юридических документов в сфере трудового права.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к вариативной части дисциплин блока Б1 ООП магистратуры по направлению подготовки **46.04.02 - Документоведение и архивоведение**.

Дисциплина ориентирована на изучение базовых основ и системы трудового законодательства Российской Федерации и в результате ее освоения обучающийся должен уметь успешно анализировать и применять нормы права.

Дисциплина находится в логической взаимосвязи с другими дисциплинами ООП. Для её освоения необходимы знания и умения, приобретённые в процессе изучения следующих дисциплин общенаучного цикла базовой части: «Государственность РФ», «Оценка эффективности организационной системы управления», «Информационно-документационное обеспечение деятельности организации», «Правовые базы данных». В результате освоения данных дисциплин обучающийся должен уметь ориентироваться в системе конституционно - правовых норм, являющихся основополагающими для прочих отраслей права, актуализирующих основные методы правового регулирования общественных отношений, то есть дающих представление о методах правового регулирования трудовых отношений. Эффективный навык пользования современными правовыми базами данных создает предпосылку для определения подлежащего применению нормативно-правового акта, его правильного толкования и использования.

Кроме того, дисциплина «Трудовое право» имеет содержательное пересечение с указанными дисциплинами, поскольку ряд общественных отношений, входящих в сферу трудового правового регулирования, с одной стороны, базируется на современных теоретических разработках и современных исследованиях в области управления организации и объективируется в них, с другой.

В результате освоения указанных дисциплин у обучающегося формируется комплексное знание о правовой системе Российской Федерации, он должен уметь ориентироваться в правовой системе и владеть навыками правильного применения норм права.

Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (согласно ФГОС 3 +):

- **владением основами трудового законодательства (ПК-17)**

Для того чтобы формирование данной компетенции было возможно, обучающийся, приступивший к освоению программы магистратуры, должен:

Уровни	Показатели	Оценочная шкала		
		удовлетворительно	хорошо	отлично
Пороговый уровень	<p>Знает основные теоретико-правовые категории и понятия правовой системы РФ</p> <p>Знает базовые понятия и категории трудового права, понятие и сущность нормативных актов Российской Федерации о труде.</p>	<p>Имеет фрагментарные знания базовых теоретико-правовых категорий и понятий правовой системы РФ.</p> <p>Обнаруживает низкий уровень знаний основных понятий категорий трудового права РФ.</p>	<p>В целом знает базовые теоретико-правовые категории и понятия правовой системы РФ, сущность, систему и назначение нормативных актов</p> <p>В целом знает и понимает основные понятия и категории трудового права, понятие и сущность нормативных актов Российской Федерации о труде.</p>	<p>Демонстрирует глубокие теоретические знания базовых понятий и категорий правовой системы РФ. Выявляет взаимосвязь и подчиненность нормативных актов разной юридической силы в системе права РФ.</p> <p>Показывает теоретические знания основных понятий и категорий трудового права РФ</p>
	<p>Умеет анализировать правовую информацию в сфере трудового права РФ</p> <p>Умеет ориентироваться в нормативно-правовых актах, регулирующих трудовые отношения.</p>	<p>С трудом анализирует правовую информацию в сфере трудового права РФ.</p> <p>С трудом ориентируется в нормативно-правовых актах, регулирующих трудовые отношения.</p>	<p>В целом умеет анализировать правовую информацию в сфере трудового права РФ.</p> <p>Ориентируется в нормативно-правовых актах, регулирующих трудовые отношения.</p>	<p>Умеет проводить глубокий и полный анализ правовой информации в сфере трудового права РФ</p> <p>Свободно ориентируется в нормативно-правовых актах, регулирующих трудовые отношения.</p>
	<p>Владеет элементарными навыками работы с Трудовым Кодексом РФ и иными нормативными актами в сфере трудового права.</p> <p>Владеет способностью понимать содержание Трудового Кодекса РФ и иных нормативно-правовых актов в сфере трудового права.</p>	<p>Испытывает трудности в понимании содержания Трудового Кодекса РФ и иных нормативно-правовых актов в сфере трудового права и испытывает затруднения при работе с указанными нормативно-правовыми актами.</p>	<p>В целом способен понимать содержание Трудового Кодекса РФ и иных нормативно-правовых актов в сфере трудового права и способен работать с ними.</p>	<p>Понимает содержание положений Трудового Кодекса РФ и иных нормативно-правовых актов в сфере трудового права, может работать с ними эффективно и продуктивно.</p>
Базовый уровень	<p>Знает отраслевую структуру правовой системы РФ</p> <p>Знает критерии</p>	<p>Владеет низким уровнем знания правовой системы РФ.</p> <p>Слабо</p>	<p>Владеет: неплохими знаниями о правовой системе РФ, критериях разграничения</p>	<p>Демонстрирует высокий уровень знания организации правовой системы РФ,</p>

	<p>разграничения правовых норм различных отраслей права, юридическую терминологию трудового права РФ</p> <p>Знает принципиальные положения трудового права РФ</p>	<p>отграничивает отраслевую принадлежность правовых норм. Обнаруживает элементарные знания юридической терминологии в сфере трудового права. Слабо понимает принципы трудового права РФ.</p>	<p>различных отраслей права, юридической терминологией в сфере трудового права. Имеет общее представление о принципах трудового права РФ.</p>	<p>понимает критерии отраслевого разграничения норм права. Владеет юридической терминологии в сфере трудового права. Детально знает принципы трудового права РФ.</p>
	<p>Умеет работать с Трудовым Кодексом РФ и иными нормативно-правовыми актами о труде, осуществлять поиск правовой информации</p> <p>Умеет правильно применять нормы трудового права</p>	<p>Допускает ошибки в работе с Трудовым Кодексом РФ и иными нормативно-правовыми актами о труде, при осуществлении поиска правовой информации и в применении норм трудового права</p>	<p>В целом способен работать с Трудовым Кодексом РФ и иными нормативно-правовыми актами о труде, осуществлять поиск правовой информации и умеет применять нормы трудового права</p>	<p>Эффективно и продуктивно работает с Трудовым Кодексом РФ, иными нормативно-правовыми актами о труде, корректно осуществляет поиск правовой информации, правильно применяет нормы трудового права</p>
	<p>Владеет навыками работы со справочно-правовыми системами</p> <p>Владеет навыками толкования юридических норм</p>	<p>Слабые навыки работы со справочно-правовыми системами</p> <p>Слабо владеет навыками толкования юридических норм</p>	<p>В целом имеет навыки работы со справочно-правовыми системами</p> <p>Способен анализировать и толковать правовые нормы в сфере трудового права</p>	<p>Работает со справочно-правовыми системами на высоком пользовательском уровне и обладает навыками толкования правовых норм</p>
Повышенный уровень	<p>Знает особенности правовой системы РФ, нормы трудового права.</p> <p>Знает особенности применения норм трудового права в области государственного и муниципального управления, в сфере документационного обеспечения организации.</p>	<p>Обнаруживает неполные и неточные знания особенностей правовой системы РФ, норм трудового права</p> <p>Обнаруживает низкий уровень знаний особенностей применения норм трудового права в области государственного и муниципального управления, сфере документационного обеспечения организации.</p>	<p>В целом владеет знаниями: особенностей правовой системы РФ, норм трудового права; особенностей применения норм трудового права в области государственного и муниципального управления, сфере документационного обеспечения организации.</p>	<p>Обнаруживает высокий уровень теоретических знаний особенностей правовой системы РФ, норм трудового права.</p> <p>Владеет высоким уровнем знаний особенностей применения норм права в области государственного и муниципального управления, сфере документационного обеспечения организации.</p>
	<p>Умеет применять на практике имеющиеся знания норм трудового права, работать с</p>	<p>Затрудняется применять на практике нормы трудового права и</p>	<p>Адекватно оперирует знаниями норм трудового права, работает с нормативно-</p>	<p>Эффективно применяет на практике имеющиеся знания норм Трудового</p>

	нормативно-правовыми актами и фиксировать изменения в правовых нормах	испытывает затруднения при фиксации изменений в правовых нормах в сфере трудового права.	правовыми актами, допускает некоторые неточности. В целом умеет фиксировать изменения в трудовых правовых нормах. Справляется с решением правовых задач.	Кодекса РФ, работает с нормативно-правовыми актами, правильно и активно разрешает правовые задачи. Выявляет пробелы правового регулирования и правовые коллизии
	Владеет навыками работы с юридическими документами и навыками разрешения спорных ситуаций в сфере трудового права	Допускает ошибки в работе с юридическими документами. Затрудняется выделить проблему в спорной ситуации в сфере трудового права.	В целом способен работать с юридическими документами, выделяет правовую проблему в спорной ситуации, справляется с разрешением трудового спора.	Работает с юридическими документами на профессиональном уровне: грамотно выражает позицию стороны в правоотношении, опирается на подлежащие применению нормативные акты трудового права, обнаруживает и устраняет ошибки. Понимает правовую сущность трудового спора, выделяет основную и сопутствующие проблемы, адекватно применяет правовые нормы, предлагает различные правовые подходы к разрешению спора с учетом правовых позиций спорящих сторон.

Распределение трудоемкости дисциплины в часах по всем видам аудиторной и самостоятельной работы студента по семестрам представлено в таблице

Вид учебной работы	ОФО			ЗФО		
	Всего часов	Семестры		Всего часов	Семестры	
		9 се-местр	А се-местр		5 курс	6 курс
Аудиторные занятия (всего)	26		26	8	6	2
В том числе:						
Занятия лекционного типа	6		12	6	2	2
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия)	20		14	10	4	
Лабораторные занятия						
Самостоятельная работа (всего)	45,8		45,8	60	30	30
В том числе:						
<i>Проработка учебного (теоретического) материала</i>	30		30	36	20	30
<i>Реферат</i>	15,8		15,8	16	10	
ИКР	0,2		0,2	0,2		0,2
Контроль (зачет)				3,8		3,8
Общая трудоемкость	час	72		72		
	контакт. работа	26,2		8,2		
	зач. ед.	2		2		

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Основная литература:

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации. // Электронный ресурс в свободном доступе. Режим доступа: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=182696;div=LAW;rnd=0.7363494779641957>
2. Трудовое право России: учебник для студентов вузов / под общ. ред. Е. Б. Хохлова, В. А. Сафонова. - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2013. - 673 с.

Автор РПД : преподаватель Деткина Д.А.