

Аннотация по дисциплине
Б1.Б.06.01 «Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия
кадровых решений»

Цель дисциплины:

Дисциплина Б1.Б.06.01. «Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений» основывается на теоретических и прикладных подходах, представленных в области управления персоналом.

Целью преподавания и изучения дисциплины является формирование у магистрантов комплекса знаний, умений и навыков в области разработки, обоснования и принятия кадровых решений; овладение инновационными технологиями и формами практической реализации кадровых решений.

Задачи дисциплины:

Логика построения программы основана на необходимости в процессе изучения дисциплины решения следующих *задач*:

- ознакомление с основными терминами и категориями теории принятия кадровых решений как разновидности управленческих решений;
- изучение механизма принятия кадровых решений, факторов и методов формирования современного управленческого кадрового решения;
- изучение основных проблем принятия кадровых решений в современных условиях и инновационных технологий их разработки, обоснования и принятия;
- получение навыков оценки эффективности кадровых управленческих решений.

Место дисциплины в структуре ООП ВПО:

Дисциплина «Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений» включена в перечень дисциплин базовой части учебного плана.

Дисциплина «Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений» связана, прежде всего, с такими курсами, как «Организация и развитие службы персонала»; «Управление кадровыми рисками»; «Технологии управления развитием персонала»; «Организационная психология»; «Управление организационной культурой» и др.

Коды формируемых компетенций:

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОК-2	Готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	Знает теоретические и методологические основы организационных систем	Умеет применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и анализировать их результаты	Владеет способностью принимать организационно-управленческие решения
2	ОК-3	Готовность к саморазвитию, самореализации,	Знает методы и средства познания для	Умеет организовывать свой труд для	Владеет навыками самостоятельной творческой работы

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		использованию творческого потенциала	интеллектуальног о развития, повышения культурного уровня, профессионально й компетентности	повышения профессиональног о уровня	
3	ОПК-7	Владение современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной деятельности	Знает современные проблемы и технологии управления персоналом в организации	Умеет эффективно реализовывать современные технологии управления персоналом в профессиональной деятельности	Владеет современными технологиями управления персоналом
4	ОПК-8	Владение методикой определения социально- экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем	Знает механизмы оптимизации функционирован ия системы управления персоналом или отдельных ее функций	Умеет разрабатывать и применять современные методы и технологии определения социально- экономической эффективности управления персоналом	Владеет навыками организации анализа социально- экономической эффективности системы и процессов управления персоналом
5	ПК-30	Владение навыками разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом, способностью и умением формировать систему индивидуальных инструментов управления персоналом, разработанную на основе новейших методов и методик в данной области, и эффективно реализовывать ее в управленческой практике	Знает особенности разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом	Умеет формировать систему индивидуальных инструментов управления персоналом, разработанную на основе новейших методов и методик в данной области	Владеет навыками эффективн ого использования системы индивидуальных инструментов управления персоналом в управленческой практике

Структура и содержание дисциплины

Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 1 зач.ед. (36 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице (для магистрантов ОФО).

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры			
		-	В	-	-
Аудиторные занятия (всего)	14		14		
В том числе:					
Занятия лекционного типа	6		6		
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия)	8		8		
Самостоятельная работа (всего)	22		22		
В том числе:					
Эссе					
Реферат					
Карты-схемы					
Вид промежуточной аттестации (зачет)					
Общая трудоемкость час	36		36		
зач. ед.	1		1		

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 1 зач.ед. (32 часа), их распределение по видам работ представлено в таблице (для магистрантов ЗФО).

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры			
		Н	I		
Аудиторные занятия (всего)	10	10			
В том числе:					
Занятия лекционного типа	2	2			
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия)	8	8			
Самостоятельная работа (всего)	22	22			
Общая трудоемкость час	32	32			
зач. ед.	1	1			

Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Кадровые решения как разновидность управленческих	7/6	1/0	2/2		4/4
2	Кадровое решение как процесс. Основные характеристики	9/8	1/0	2/2		6/6

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
3	Модели и методы принятия кадрового решения. Оценка эффективности кадрового решения	10/9	2/1	2/2		6/6
4	Инновационные направления разработки, обоснования и принятия кадровых решений	10/9	2/1	2/2		6/6
	Зачет					
		36/32	6/2	8/8		22/22

Курсовые проекты или работы: *не предусмотрены*

Интерактивные образовательные технологии, используемые в аудиторных занятиях:
Лекции с презентацией

Вид аттестации: зачет

Основная литература

1. .Кибанов А.Я. Управление персоналом организации – М.: ИНФРА, 2018 – 695 с.
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=942757>

Автор РПД Миронова Е.Р., канд.психол.наук, доцент