

Аннотация по дисциплине
ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ
 указывает код дисциплины по учебному плану и название

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 ч., из них – 14,3 ч. контактной работы: лекционных 4 ч., практических 10 ч., иной контактной работы 0,3 ч., самостоятельной работы 85 ч.; контроль 8,7 ч.).

Цель дисциплины: формирование у студентов системных знаний об основах организации и нормирования труда, механизма их появления в сценариях экономического развития, методов оценки экономической, социальной и научно-технической эффективности организации и нормирования труда, а также формирование понимания возрастающей роли творческого подхода к управлению; развитие взгляда на организации и нормирования труда как на деятельность, обеспечивающую эффективное функционирование хозяйственной системы в динамично изменяющейся среде; привитие навыков разработки проектов развития, диагностики производственных систем как объектов управления по критериям развития, выявления потребностей в нововведениях.

Задачи дисциплины:

- дать студентам теоретические и практические знания в области организации и нормирования труда, инновационных проектов,
- раскрыть механизм организации и нормирования труда, их оптимального функционирования;
- сформировать мышление, ориентированное на поиск нестандартных решений, высокую «поисковую активность», «чувствительности к новизне», креативное мышление при решении экономических задач;
- развить понимание многообразия экономических процессов в современном мире, их взаимосвязи с социальными, политическими, экологическими и другими проблемами;
- сформировать системное представление о современных тенденциях развития российской и мировой экономик.

Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «**Организация, нормирование и оплата труда на предприятии**» относится к вариативной части. Данная дисциплина является одной из дисциплин, призванных сформировать теоретико-методологический инструментарий бакалавра по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика».

Курс опирается на общеэкономические и методологические дисциплины – «Экономический анализ», «Экономика труда», «Экономика предприятий».

Дисциплина «**Организация, нормирование и оплата труда на предприятии**» в свою очередь, дает знания и умения, которые являются необходимыми для освоения следующих: «Корпоративное управление», «Контроллинг персонала».

Требования к результатам освоения содержания дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование у обучающихся следующих компетенций: **профессиональных (ПК-3):**

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-3	способность выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в	- экономическую сущность и содержание организации и нормирования труда: – природу и сущность организации и нормирования	– ставить стратегические цели и формулировать практические задачи, связанные с реализацией на предприятии профессиональных функций; находить решения типовых	– основными методологическими подходами, методами и моделями управления организации и нормирования труда; – технологией

		<p>соответствии с принятыми стандартами</p>	<p>трудо, их классификацию ; – цели, стратегии, функции и методы управления организации и нормирования труда; – принципы разработки и отбора перспективных проектов, методы их анализа и оценки; – организационно-экономический механизм управления организации и нормирования труда на макро- и микроуровне; – методы принятия и оценки решений в организации и нормирования труда; – зарубежный и российский опыт управления организации и нормирования труда. – методику расчета экономической эффективности организации и нормирования труда.</p>	<p>задач, в том числе в нестандартных ситуациях, и решать нестандартные задачи, возникающие в работе; самостоятельно работать на должностях, требующих аналитического подхода; – критически осмысливать отечественный и зарубежный опыт приращения знаний в области инновационного менеджмента, профессионально используя их в своей работе; – планировать и организовывать процессы НИОКР, обосновывать решения о методах коммерциализации организации и нормирования труда в условиях неопределенности и риска, управления инновационными проектами; – разработать механизм реализации конкретной процедуры внедрения организации и нормирования труда на предприятии; – использовать знания по организации и нормирования труда в своей практической деятельности;</p>	<p>научно-технического прогнозирования; – методикой оценки научно-технического уровня и экономической эффективности организации и нормирования труда.</p>
--	--	---	---	---	---

				<p>– переоценивать накопленный опыт, приобретать новые знания в условиях развития науки и изменяющейся социальной практики, приобретать новые знания, используя современные информационные технологии.</p> <p>– разрабатывать и управлять организации и нормирования труда; – рассчитывать эффективность организации и нормирования труда предприятий.</p>	
--	--	--	--	--	--

СОДЕРЖАНИЕ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.
Разделы дисциплины, изучаемые в 7 семестре (заочная форма)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СРС
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Теоретические основы организации и нормирования труда.	11,5	0,5	1	-	10
2.	Рабочее время и его экономное использование.	11,5	0,5	1	-	10
3.	Научные основы организации труда на предприятии.	11,5	0,5	1	-	10
4.	Рабочее место и условия труда на производстве	11,5	0,5	1	-	10
5.	Научные основы нормирования труда.	11,5	0,5	1	-	10
6.	Методические основы нормирования труда.	11,5	0,5	1	-	10
7.	Организация управления трудом на предприятии.	11,5	0,5	1	-	10
8.	Организация оплаты и стимулирования труда.	18,5	0,5	3	-	15
	Итого по дисциплине:		4	10	-	85

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Лабораторные занятия. Лабораторные занятия не предусмотрены учебным планом

Примерная тематика курсовых работ. Курсовые работы не предусмотрены учебным планом

Основная литература

1. Регламентация и нормирование труда : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению 080100.62 "Экономика" (квалификация (степень) "бакалавр") / Бычин, Владимир Борисович, Шубенкова, Евгения Валерьевна ; В. Б. Бычин, Е. В. Шубенкова ; Федеральное гос. бюджетное образоват. учреждение высшего проф.

образования "Рос. эконом. ун-т им. Г. В. Плеханова". - Москва : ИНФРА-М, 2015. - 187 с. : ISBN 9785160092836. - ISBN 9785161001912.

2. Регламентация и нормирование труда : учебное пособие / Бевзюк, Елена Александровна, Попов, Сергей Вениаминович ; Е. А. Бевзюк, С. В. Попов. - Москва : Дашков и К°, 2015. - 211 с. - (Учебные издания для бакалавров). - ISBN 9785394023118.

3. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии : учебное пособие для студентов вузов / Пашуто, Валерий Петрович ; В. П. Пашуто. - 2-е изд., стер. - Москва : КНОРУС, 2016. - ISBN 9785406048719.

4. Основы организации труда: экономические и правовые аспекты : практическое пособие / под ред. В. И. Шкатуллы, Л. М. Суетиной. - М. : Норма, 2010. - 527 с. - ISBN 9785468001882.

5. Аудит расчетов по оплате труда : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по экономическим и управленческим специальностям / Алпатова, Надежда Григорьевна, Шорникова, Наталья Юрьевна ; Н. Г. Алпатова, Н. Ю. Шорникова. - Москва : [ЮНИТИ-ДАНА], 2013. - 87 с. - ISBN 9785238020983.

Автор: доцент кафедры экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента, к.э.н. **Калинская Е.С.**