

Б1.Б.10 Кадровый консалтинг и аудит

указывает код дисциплины по учебному плану и название

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 ч., из них – 28,3 ч. контактной работы: лекционных 14 ч., практических 14 ч., иной контактной работы 0,3 ч.; самостоятельной работы 17 ч.; контроль 26,7 ч.).

Целью изучения дисциплины «Кадровый консалтинг и аудит» является формирование у студентов системных знаний по оценке деятельности экономических субъектов в сфере труда и трудовых отношений, установлению соответствия применяемых к этим субъектам форм и методов организации трудовой деятельности и трудовых отношений законодательным и правовым актам, действующим в Российской Федерации.

Задачи дисциплины:

- изучение сущности аудита и контроллинга как концепции системного управления персоналом организации;
- изучение направлений аудита и контроллинга (стратегического и оперативного) в управлении предприятием и его персоналом;
- формирование умения и навыков использования основных инструментов аудита и контроллинга для принятия управленческих решений.

Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Кадровый консалтинг и аудит» относится к базовой части. Данная дисциплина является одной из дисциплин, призванных сформировать теоретико-методологический инструментарий магистра по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом».

Курс опирается на общеэкономические и методологические дисциплины – «Экономический анализ», «Экономика труда», «Экономика предприятий».

Дисциплина «Кадровый консалтинг и аудит» в свою очередь, дает знания и умения, которые являются необходимыми для освоения следующих дисциплин: «Маркетинг персонала», «Оценка экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом в организациях сферы услуг», «Аудит персонала».

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции):

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование у обучающихся следующих компетенций: **профессиональных (ОПК-7, ОПК-12):**

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК-7	владением современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной деятельности	- современные технологии управления персоналом; - способы и показатели оценки эффективности технологий управления персоналом; - основные	- использовать современные методы, приемы и технологии управления персоналом, давать оценку их эффективности; - выполнять основные этапы аудита системы	- навыками разработки и совершенствования методов и технологий управления персоналом, методиками их эффективной реализации в системе

			требования нормативных актов к проведению аудита персонала	управления персоналом, оценивать деятельность экономического субъекта в сфере труда и трудовых отношений в соответствии с законодательными и правовыми актами	управления персоналом; - навыками оценки эффективности технологий управления персоналом
2.	ОПК-12	умением разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов	- специфику, методы и инструменты исследований в системе управления персоналом; - источники информации для исследований в системе управления персоналом;	- определять цели и задачи, разрабатывать методы и инструменты исследований в системе управления персоналом; - проводить анализ результатов исследований в системе управления персоналом	- навыками разработки и осуществления комплексных исследований в системе управления персоналом; - навыками объективной оценки, критического анализа и обобщения эмпирических данных, изложения обоснованных выводов и рекомендаций по результатам исследований; - инструментарием оперативного и стратегического аудита и контроллинга для проведения исследований в системе управления персоналом

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины в 11 (В) семестре (для студентов ОФО):

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Количество, часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
1	2	3	Л	ПЗ	ЛР	7
1	Теоретические основы кадрового консалтинга и аудита	6	2	2	-	2
2	Нормативно-правовая база аудиторской деятельности	6	2	2	-	2
3	Управленческий аудит: Цели, задачи, организационные основы	6	2	2	-	2
4	Методология аудита персонала	6	2	2	-	2
5	Аудит и контроллинг персонала в системе управления персоналом	6	2	2	-	2
6	Аудит найма и персонала, цели и функции аудита найма	6	2	2	-	2
7	Аудит вознаграждений. Цели и функции аудита вознаграждений	4	1	1	-	2
8	Аудит работы служб управления персоналом	5	1	1	-	3
Итого:			14	14	-	17

Курсовые проекты или работы: не предусмотрены.

Вид аттестации: экзамен.

Основная литература:

1. Оценка персонала в организации [Текст] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.01 "Экономика" (квалификация (степень) "магистр") / А. М. Асалиев, Г. Г. Вукович, О. Г. Кириллова, Е. А. Косарева ; Рос. эконом. ун-т им. Г. В. Плеханова. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2017. - 170 с. - (Высшее образование. Магистратура). - Библиогр.: с. 161-163. - ISBN 978-5-16-012634-0. - ISBN 978-5-16-102397-6 ;

2. Введение в контроллинг : пер. с нем. / Вебер, Юрген, Шеффер, Утц ; Ю. Вебер, У. Шеффер ; [под ред. и с предисл. С. Г. Фалько]. - Москва : НП "Объединение контроллеров", 2014. - 412 с.;

3. Аудит расчетов по оплате труда [Текст] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по экономическим и управленческим специальностям / Н. Г. Алпатова, Н. Ю. Шорникова. - Москва : [ЮНИТИ-ДАНА], 2013. - 87 с. - Библиогр.: с. 85-86. - ISBN 9785238020983

4. Контроллинг : учебник для студентов вузов / А. М. Карминский, С. Г. Фалько, А. А. Жевага, Н. Ю. Иванова ; [под ред. А. М. Карминского, С. Г. Фалько]. - [3-е изд., дораб.]. - Москва : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2013. - 335 с.;

5. Контроллинг в банке : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению "Экономика" (бакалавриат и магистратура), по профилю "Финансы и кредит", "Бухгалтерский учет, анализ и аудит" / [А. М. Карминский и др.] ; под ред. А. М. Карминского, С. Г. Фалько. - Москва : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2013. - 286 с. ;

Автор: доцент кафедры экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента, к.э.н. **Калинская Е.С.**