

## **Аннотация**

дисциплины Б1.В.04

### **«Экономика труда»**

*Объем трудоемкости* для студентов ОФО: 3 зачетные единицы (108 часов, из них 52 часа аудиторной нагрузки: лекционных — 18 часов; практических — 34 часа; 27 часов самостоятельной работы, контактная работа – 54,3, ИКР –0,3, контроль –26,7)

#### **Цель дисциплины:**

Целью обучения бакалавров является углубленная теоретическая и практическая подготовка квалифицированных специалистов-бакалавров в сфере экономики социально-трудовой сферы; формирование у них углубленного комплекса знаний, умений и навыков по теории, методологии и практики социально-трудовых отношений, управления персоналом в условиях рыночной экономики.

#### **Задачи дисциплины:**

- углубить и всесторонне расширить знания и представления о социально-экономических категориях, качественных характеристиках трудового процесса и о функциях труда, раскрыть их взаимосвязь с современными концепциями, теоретическими подходами в сфере социально-трудовых отношений;
- сформировать умения и навыки по грамотному использованию методик экономического анализа по расчету социально-экономических показателей, по формированию и эффективному использованию трудовых ресурсов; по регулированию трудовых процессов в разных областях экономики;
- научить своевременно и мобильно реагировать на негативные ситуации, возникающие в сфере социально-трудовых и экономических отношений в организации, своевременно корректировать их и предотвращать;
- уметь находить взаимосвязи, точки соприкосновения между экономическими, социальными, трудовыми и финансовыми процессами и выявлять возможности их эффективного сочетания при управлении персоналом в условиях модернизации экономики;
- четко представлять приоритетные направления развития науки о труде и уметь использовать их при моделировании трудовых ситуаций и процессов в системе управления персоналом;
- грамотно и всесторонне использовать теоретические знания в научно-исследовательской работе по рациональному использованию трудовых ресурсов в экономике;
- знать и грамотно применять в практической деятельности нормы трудового законодательства.

#### **Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина Б1.В.04 Экономика труда относится к вариативной части Блока 1 учебного плана, является дисциплиной направления: Экономика, профилией мировая экономика, экономика предприятий и организаций. В процессе обучения бакалавры получают углубленные и обширные знания, у них формируются общекультурные и профессиональные компетенции. В ходе изучения бакалавры приобретают опыт и навыки самостоятельной работы в области социально-трудовых отношений, умения использовать полученные теоретические знания и опыт, навыки в научном — исследовательской и практической деятельности.

Экономика труда базируется на знаниях, полученных при изучении таких учебных дисциплин, как: общая экономическая теория, математика, социология, рынок труда, экономика предприятия, макро и микро экономика, экономическая статистика, финансы и кредит, денежное обращение, право и др. Знания, полученные в результате освоения этих дисциплин являются базовыми, необходимыми для изучения специфики и особенностей развития трудовых процессов и закономерностей труда, социально-трудовых отношений в современной России.

Приобретенные знания, умения, навыки и опыт по экономике труда необходимы для успешного освоения профессионального цикла: управления персоналом, социальная политика, мотивация и стимулирование труда, политика доходов и заработной платы, развитие трудового, налогового, бюджетного законодательства и др.

#### **Требования к уровню освоения дисциплины:**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование общекультурных/общепрофессиональных/профессиональных компетенций (ОПК - 2; ПК-2; ПК-9.)

№ п/п	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ОПК-2	Способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач	Процесс формирования и обработки экономической информации; социально-экономические показатели, используемые в анализе; виды и алгоритм проведения социально-экономического анализа,	Классифицировать социально-экономические показатели, используемые в социально-трудовой сфере; проводить их анализ; грамотно формулировать полученные результаты для решения профессиональных задач	Технологиями сбора и обработки информации данных, используемых для анализа показателей и обозначения проблем в сфере труда, делать грамотные выводы для решения профессиональных

			необходимые для решения профессиональных задач и повышения эффективности социально-трудовой сферы		ых задач
	ПК-2	способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социальные показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	Нормативно-правовую базу (сайты, образовательные порталы и др.), методики расчета социально-экономических и трудовых показателей в сфере социально-трудовых отношений	Обосновывать выбор типовой методики при сборе информации; применять нормативно-правовые документы и методы расчета и анализа социальных, экономических и трудовых показателей; формулировать и обосновывать полученные результаты	Типовыми методиками расчета экономических и трудовых показателей; навыками анализа показателей, характеризующих социально-трудовые отношения предприятий и организаций
	ПК-9	Способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта	Основные признаки и условия организации творческих малых групп для разработки и реализации экономических проектов; цели, задачи и методы создания малой группы; содержание экономического проекта	Грамотно организовывать деятельность малой группы для создания и реализации социально-экономического проекта, направленного на повышение эффективности в сфере социально-трудовых отношений	Методиками и навыками создания и управления малой творческой группой

### Основные разделы дисциплины:

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 3 семестре (для студентов ОФО)

№ раздела	Наименование разделов (тем)	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	
СРС					
1	Теоретические основы экономики труда	9	2	4	3
2	Трудовой потенциал общества	9	2	4	3
3	Мобильность и миграция трудовых ресурсов	8	2	4	2
4	Распределение и перераспределение трудовых ресурсов	8	2	4	2
5	Использование трудовых ресурсов. Рынок труда.	10	2	4	4
6	Производительность труда	9	2	4	3
7	Заработная плата	10	2	4	4
8	Доходы и расходы населения. Уровень и качество жизни.	10	2	4	4
9	Социальная политика и социальная защита населения	6	2	2	2
	Итого по дисциплине:		18	34	27

**Курсовая работа:** не предусмотрена.

**Формы проведения аттестации по дисциплине:** экзамен.

**Основная литература:**

1. Алиев Исмаил Магеррамович, Горелов Николай Афанасьевич, Ильина Людмила Олеговна. Экономика труда. Теория и практика: Учебник для бакалавров /Алиев, Исмаил Магеррамович; Горелов, Николай Афанасьевич; Ильина, Людмила Олеговна. - Спб, гос. ун-т, 2-е издание, переработ., дополн.-М: Юрайт, 2014, 670 с. - Библиогр. с.670. - ISBN: 978-5-9916-2522-7.

То же [Электронный ресурс] 2017/ <http://biblio-online.ru/book/A2117CFA-CA66-49B2-B64C-20F981005447>

2. Яковенко Е.Г., Христюлова Н.В., Мостова В.Д. Экономика труда: Учебник для вузов / Яковенко, Е.Г.; Христюлова, Н.В.; Мостова, В.Д.-Москва: Дашков и К, 2012 - 319 с. : ил.(Учебные издания для бакалавров). -Библиогр.: с.319 — ISBN: 978-5-238-00644-6.

3. Дубровин Игорь Александрович. Экономика труда: [Электронный ресурс]/ Дубровин, Игорь Александрович и др.. -Москва: Дашков и К, 2012, -Режим доступа// <http://ibooks.ru>, доступно в сети УрГЭУ.

4. Дубровин И.А. Экономика труда: электронный ресурс. Москва: Дашков и К. 2018.  
Режим доступа // <http://znanium.com/catalog.php?ibook;read2.php?book=321679>.
5. Скляревская В.А. Экономика труда. Учебник для бакалавров. Москва: Дашков и К. 2014, с.304 ISBN^ 979-5-394-02940-8 и [электронный ресурс].  
<http://znanium.com/catalog.php?book;nfo=512042>

Автор: Сланченко Л.И.