

Б1.Б.10 Кадровый консалтинг и аудит

указывает код дисциплины по учебному плану и название

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 ч., из них – 28,3 ч. контактной работы: лекционных 14 ч., практических 14 ч., иной контактной работы 0,3 ч.; самостоятельной работы 17 ч.; контроль 26,7 ч.).

Целью изучения дисциплины «Кадровый консалтинг и аудит» является формирование у студентов системных знаний по оценке деятельности экономических субъектов в сфере труда и трудовых отношений, установлению соответствия применяемых к этим субъектам форм и методов организации трудовой деятельности и трудовых отношений законодательным и правовым актам, действующим в Российской Федерации.

Задачи дисциплины:

- изучение сущности аудита и контроллинга как концепции системного управления персоналом организации;
- изучение направлений аудита и контроллинга (стратегического и оперативного) в управлении предприятием и его персоналом;
- формирование умения и навыков использования основных инструментов аудита и контроллинга для принятия управленческих решений.

Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Кадровый консалтинг и аудит» относится к базовой части. Данная дисциплина является одной из дисциплин, призванных сформировать теоретико-методологический инструментарий магистра по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом».

Курс опирается на общеэкономические и методологические дисциплины – «Экономический анализ», «Экономика труда», «Экономика предприятий».

Дисциплина «Кадровый консалтинг и аудит» в свою очередь, дает знания и умения, которые являются необходимыми для освоения следующих дисциплин: «Маркетинг персонала», «Оценка экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом в организациях сферы услуг», «Аудит персонала».

Результаты обучения (знания, умения, опыт, компетенции):

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование у обучающихся следующих компетенций: **профессиональных (ОПК-7, ОПК-12):**

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК-7	владением современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной деятельности	- современные технологии управления персоналом; - способы и показатели оценки эффективности технологий управления персоналом; - основные	- использовать современные методы, приемы и технологии управления персоналом, давать оценку их эффективности; - выполнять основные этапы аудита системы	- навыками разработки и совершенствования методов и технологий управления персоналом, методиками их эффективной реализации в системе

			требования нормативных актов к проведению аудита персонала	управления персоналом, оценивать деятельность экономического субъекта в сфере труда и трудовых отношений в соответствии с законодательными и правовыми актами	управления персоналом; - навыками оценки эффективности технологий управления персоналом
2.	ОПК-12	умением разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов	- специфику, методы и инструменты исследований в системе управления персоналом; - источники информации для исследований в системе управления персоналом;	- определять цели и задачи, разрабатывать методы и инструменты исследований в системе управления персоналом; - проводить анализ результатов исследований в системе управления персоналом	- навыками разработки и осуществления комплексных исследований в системе управления персоналом; - навыками объективной оценки, критического анализа и обобщения эмпирических данных, изложения обоснованных выводов и рекомендаций по результатам исследований; - инструментарием оперативного и стратегического аудита и контроллинга для проведения исследований в системе управления персоналом

Содержание и структура дисциплины (модуля)
(для студентов ОФО):

Вид учебной работы		Всего часов	Семестры (часы) В
Контактная работа, в том числе:		28,3	28,3
Аудиторные занятия (всего):		28	28
Занятия лекционного типа		14	14
Лабораторные занятия		-	-
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия)		14	14
Иная контактная работа:			
Контроль самостоятельной работы (КСР)			
Промежуточная аттестация (ИКР)		0,3	0,3
Самостоятельная работа, в том числе:		17	17
Курсовая работа		-	-
Проработка учебного (теоретического) материала		5	5
Выполнение индивидуальных заданий (подготовка сообщений, презентаций, письменного домашнего задания, тестов)		5	5
Реферат, доклад		5	5
Подготовка к текущему контролю		2	2
Контроль:		26,7	26,7
Подготовка к экзамену		26,7	26,7
Общая трудоемкость	час.	72	72
	в том числе контактная работа	28,3	28,3
	зач. ед	2	2

2.2. Структура дисциплины

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины (для студентов ОФО):

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Количество, часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
1	2	3	Л	ПЗ	ЛР	7
1	Теоретические основы кадрового консалтинга и аудита	6	2	2	-	2
2	Нормативно-правовая база аудиторской деятельности	6	2	2	-	2
3	Управленческий аудит: Цели, задачи, организационные основы	6	2	2	-	2
4	Методология аудита персонала	6	2	2	-	2
5	Аудит и контроллинг персонала в системе управления персоналом	6	2	2	-	2
6	Аудит найма и персонала, цели и функции аудита найма	6	2	2	-	2
7	Аудит вознаграждений. Цели и функции аудита вознаграждений	4	1	1	-	2
8	Аудит работы служб управления персоналом	5	1	1	-	3
Итого:			14	14	-	17

Курсовые проекты или работы: не предусмотрены.

Вид аттестации: экзамен.

Основная литература:

1. Контроллинг в экономических системах : методические указания по выполнению курсовой работы / Алеников, Александр Сергеевич ; [сост. А. С. Алеников] ; М-во образования и науки Рос. Федерации, Кубанский гос. ун-т. - Краснодар : [Кубанский государственный университет], 2015. - 60 с.

2. Практикум по управленческому учету и контроллингу : учебное пособие для студентов / Ивашкевич, Виталий Борисович ; В. Б. Ивашкевич. - 2-е изд. - Москва : Финансы и статистика, 2014.

3. Введение в контроллинг : пер. с нем. / Вебер, Юрген, Шеффер, Утц ; Ю. Вебер, У. Шеффер ; [под ред. и с предисл. С. Г. Фалько]. - Москва : НП "Объединение контроллеров", 2014. - 412 с.;

4. Контроллинг : учебник для студентов вузов / А. М. Карминский, С. Г. Фалько, А. А. Жевага, Н. Ю. Иванова ; [под ред. А. М. Карминского, С. Г. Фалько]. - [3-е изд., дораб.]. - Москва : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2013. - 335 с.;

5. Бороненкова С.А. Управленческий анализ: учебное пособие (гриф УМО) / С. А. Бороненкова. - М.: Финансы и статистика, 2014. - 384с.

Автор: доцент кафедры экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента, к.э.н. **Калинская Е.С.**