

АННОТАЦИЯ

дисциплины ФТД.В.02 КОНФЛИКТОЛОГИЧЕСКАЯ ДИАГНОСТИКА СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКОГО ПРОСТРАНСТВА ОФО

Объем трудоемкости: 2 зачётные единицы (72 ч., 10,2 ч. контактной работы из них лекционных 10 ч.; 58 ч. самостоятельной работы, 3,8 ч. контроль, 0,2ч. ИКР зачет

Цель освоения дисциплины. Формирование способности анализировать конфликтные ситуации в организациях, давать экспертные заключения о конфликтогенном потенциале организации, получать информацию о состоянии организации с использованием методов прикладных исследований, разрабатывать технологии разрешения корпоративных конфликтов, минимизировать конфликтогенный потенциал тактических и стратегических решений в управлении

Задачи дисциплины:

- систематизация знаний об общих и специальных методах современной конфликтологической науки и их применение для анализа конструктивных и деструктивных элементов социально-политического пространства жизни общества;
- сформировать способность разрабатывать планы развития организаций, осуществлять конфликтологическое сопровождение деятельности организаций.

Место дисциплины в структуре ООП ВО:

Дисциплина ФТД.В.02 КОНФЛИКТОЛОГИЧЕСКАЯ ДИАГНОСТИКА СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКОГО ПРОСТРАНСТВА относится к факультативу

В условиях высокой динамики общественного развития и повышения требований к эффективности деятельности специалистов в социально-политической сфере данная дисциплина занимает важное место в формировании профессиональных навыков конфликтолога. Курс входит в число факультативных дисциплин, формирующих подготовку студента бакалавриата, обучающегося по специальности 37.03.02 «Конфликтология» направленность (профиль) "Технология урегулирования социально-политических конфликтов". Он тесно связан с общими конфликтологическими дисциплинами. Изучается на 4 курсе (семестр 5). В методическом плане дисциплина опирается на знания, полученные при освоении учебных дисциплин, изучаемых на 1 и 2 курсах.

Требования к уровню освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей компетенции: **ПК-13** способностью разрабатывать планы развития организаций, осуществлять конфликтологическое сопровождение деятельности организаций; **ПК-14** - способностью анализировать конфликтные ситуации в организациях, давать экспертные заключения о конфликтогенном потенциале организации, получать информацию о состоянии организации с использованием методов прикладных исследований, разрабатывать технологии разрешения корпоративных конфликтов, минимизировать конфликтогенный потенциал тактических и стратегических решений в управлении

№ п.п.	Индекс К	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-13	способностью разрабатывать планы развития организаций, осуществлять конфликтологическое сопровождение	методы разработки планов развития организаций, осуществления конфликтологического сопровождения деятельности	разрабатывать планы развития организаций, осуществлять конфликтологическое	способностью разрабатывать планы развития организаций, осуществлять конфликтолог

		деятельности организаций	организаций	сопровождени е деятельности организаций	ическое сопровождени е деятельности организаций
	ПК-14	способностью анализировать конфликтные ситуации в организациях, давать экспертные заключения о конфликтогенном потенциале организации, получать информацию о состоянии организации с использованием методов прикладных исследований, разрабатывать технологии разрешения корпоративных конфликтов, минимизировать конфликтогенный потенциал тактических и стратегических решений в управлении	методы анализа конфликтных ситуаций в организациях, экспертизы конфликтогенного потенциала организации, получения информации о состоянии организации с использованием методов прикладных исследований, разработки технологий разрешения корпоративных конфликтов, минимизации конфликтогенного потенциала тактических и стратегических решений в управлении	анализировать конфликтные ситуации в организациях, давать экспертные заключения о конфликтогенном потенциале организации, получать информацию о состоянии организации с использованием методов прикладных исследований, разрабатывать технологии разрешения корпоративных конфликтов, минимизировать конфликтогенный потенциал тактических и стратегических решений в управлении	способностью анализировать конфликтные ситуации в организациях, давать экспертные заключения о конфликтогенном потенциале организации, получать информацию о состоянии организации с использованием методов прикладных исследований, разрабатывать технологии разрешения корпоративных конфликтов, минимизировать конфликтогенный потенциал тактических и стратегических решений в управлении

Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в 5 семестре:

№ разде ла	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеа удит орна я рабо та
			Л	ПЗ	КСР и ИКР	
1	2	3	4	5	6	7

№ разде ла	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеа удит орна я рабо та
			Л	ПЗ	КСР и ИКР	СР С
	Раздел 1. Методы конфликтологической диагностики				2	
1.	Основные теоретические подходы к анализу социально-политического пространства	12	2			10
2.	Этапы конфликтологической диагностики	12	2			10
3.	Классификация методов конфликтологической диагностики	12	2			10
	Раздел 2. Социально-политическое пространство как объект конфликтологической диагностики				2	
4.	Особенности современного социально-политического пространства жизни общества	12	2			10
5.	Технологии конфликтологической диагностики и их потенциал в урегулировании конфликтов	12	1			10
6.	Моделирование и прогнозирование как цели конфликтологической диагностики	12	1			8
	<i>Итого по дисциплине:</i>	<i>72</i>	<i>10</i>		<i>4</i>	<i>58</i>

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Основная литература:

1. Конфликтология [Текст] : учебное пособие для бакалавров : учебное пособие для студентов вузов / отв. ред. А. Я. Гуськов ; М-во образования и науки Рос. Федерации, Моск. гос. юрид. акад. им. О. Е. Кутафина. - Москва : Проспект, 2013. - 171 с. - (Серия учебников МГЮА для бакалавров). - Библиогр. в конце глав. - ISBN 9785392072194 : 352.95. 30 экз.
2. Логунов А.Б. Региональная и национальная безопасность: учебное пособие. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2011. 448 с. 20 экз. + 2014. 15 экз. + 2015. 30 экз.
3. Савицкий А.Г. Национальная безопасность. Россия в мире: учебник для студентов вузов. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. 463 с. 12 экз.
4. Семенцов В.А. Основы теории национальной безопасности: учебное пособие. Краснодар: Кубанский государственный университет, 2015. 207 с. 22 экз.
5. Семенцов В.А. Основы теории национальной безопасности: рабочая учебная программа. Краснодар: Кубанский государственный университет, 2014. 42 с. 44 экз.
6. Качество и успешность государственного управления и государственных политик. Труды научного семинара. Вып. 1 (39) [Электронный ресурс] <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=78409> / Научный эксперт, 2011. - 240с. - 978-5-91290-150-8
7. Проблемы стратегического государственного планирования и управления в современной России. Труды научного семинара. Вып. 5(43) [Электронный

ресурс] <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=78416>/Научный эксперт,2011. -96с. - 978-5-91290-160-7

8. Государственная политика и управление в современной России в сфере идеологии, мировоззрения, религии, пропаганды, культуры и воспитания. Материалы научного семинара. Вып.2(49)[Электронный ресурс] <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=99262> / Научный эксперт,2012. -72с. - 978-5-91290-173-7

Автор РПД

**Юрченко Наталья Николаевна, кандидат политических наук, доцент,
доцент кафедры политологии и политического управления**