

Аннотация
по дисциплине Б1.В.ДВ.03.01 «Разрешение трудовых споров»
Направление подготовки: 37.03.02 Конфликтология,
Направленность (профиль) «Технологии урегулирования социально-политических
конфликтов», заочная форма обучения

Объём трудоёмкости: 2 зачётных единицы (72 часов, из них 6,2 часов аудиторной нагрузки: лекционных 4 часа, практических 2 часов, 0,2 часа ИКР; 3,8 контроль, 62 часа СР)

Цель освоения дисциплины: развитие у студентов практических навыков применения теоретических положений. Учебный курс состоит из ряда практических заданий, изучения судебной практики, решения проблемных ситуаций и задач по тематике курса. При изучении спецкурса особое внимание уделяется проблематике альтернативного разрешения трудовых споров во внесударственном порядке.

Задачи дисциплины:

- изучение правовых и научных основ трудовых споров;
- проведение анализа причин и условий их возникновения;
- изучение различных форм и способов разрешения трудовых разногласий на практике,
- определение подведомственности и компетенции юрисдикционных органов и лиц, полномочных разрешать индивидуальные и коллективные трудовые споры.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.В.ДВ.3.1 «Разрешение трудовых споров» относится к вариативной части Блока 1 учебного плана ООП Конфликтология, дисциплины по выбору. Дисциплина «Разрешение трудовых споров» находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ООП и базируется на знаниях, полученных при изучении таких дисциплин как «Философия», «Политология», «Социология», «Введение в конфликтологию». Полученные в процессе обучения знания могут быть использованы при изучении таких дисциплин, как «Взаимодействие бизнеса и власти в современных условиях GR», «Электоральная конфликтология», «Макро и микро конфликты».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ПК-8	Способность и готовность соблюдать профессиональные этические нормы и границы профессиональной компетентности конфликтолога	профессиональные этические нормы и границы профессиональной компетентности и конфликтолога	соблюдать профессиональные этические нормы и границы профессиональной компетентности конфликтолога	навыками соблюдения профессиональных этических норм и границ профессиональной компетентности конфликтолога
2	ПК-13	Способность разрабатывать планы развития организаций, осуществлять конфликтологическое сопровождение деятельности организаций	способы разработки планов организации и управления коллективом, фирмой, компанией	организовывать деятельность малой компании, коллектива и рационально распределять функциональные обязанности	навыками конфликтологического сопровождения деятельности организаций

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1	ПК-8	Способность и готовность соблюдать профессиональные этические нормы и границы профессиональной компетентности конфликтолога	профессиональные этические нормы и границы профессиональной компетентности и конфликтолога	соблюдать профессиональные этические нормы и границы профессиональной компетентности конфликтолога	навыками соблюдения профессиональных этических норм и границ профессиональной компетентности конфликтолога
3	ПК-14	Способность анализировать конфликтные ситуации в организациях, давать экспертные о конфликтогенном потенциале организации, получать информацию о состоянии организации с использованием методов прикладных исследований, разрабатывать технологии разрешения корпоративных конфликтов, минимизировать конфликтогенный потенциал тактических и стратегических решений в управлении	Конфликтные ситуации в организациях, давать экспертные о конфликтогенном потенциале организации, получать информацию о состоянии организации с использованием методов прикладных исследований,	Давать экспертные о конфликтогенном потенциале организации, получать информацию о состоянии организации с использованием методов прикладных исследований, разрабатывать технологии разрешения корпоративных конфликтов,	Разработки технологий разрешения корпоративных конфликтов, минимизировать конфликтогенных потенциал тактических и стратегических решений в управлении

Структура дисциплины:

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.

Разделы дисциплины, изучаемые на 3 курсе (заочная форма)

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7

№	Наименование разделов	Количество часов			
		2	-	-	31
	Институт «трудовые споры», его место в системе трудовых отношений	2	2	-	31
	Особенности разрешения трудовых споров	2	2	-	31
	<i>Итого по дисциплине:</i>	72	4	2	62/3,8

Изучение дисциплины заканчивается аттестацией в форме **зачета**.

Курсовые работы: не предусмотрены.

Основная литература:

Гладков Н.Г. Трудовые споры: учебно-практическое пособие. М.: Юрайт, 2013. 191 с. 10 экз.

Федин В.В. Трудовые споры: теория и практика: учебно-практическое пособие для вузов: учебное пособие для студентов вузов. М.: Юрайт, 2015. 527 с. 5 экз.

Автор РПД

Савва Елена Владимировна, кандидат философских наук, доцент