

АННОТАЦИЯ

дисциплины «Основы менеджмента»

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 час., из них – 32 час. аудиторной нагрузки: лекционных часов - 16 час., практических занятий - 16 час.; самостоятельной работы – 35,8 час., ; ИКР – 4,2 час.)

Цель дисциплины

Основной **целью** преподавания дисциплины «Основы менеджмента» является формирование у студентов системных представлений и компетенции в области основ менеджмента.

Цели освоения дисциплины:

- сформировать представление о менеджменте, как науке, искусстве и виде человеческой деятельности;
- изучить основные понятия и категории в области менеджмента, их взаимосвязь и взаимовлияние.

Задачи освоения дисциплины:

- получить базовые представления об общей теории управления, закономерностях управления различными системами (основные понятия, принципы, концепции, модели);
- изучить основные понятия и категории управления «организацией», как социально-экономической системой;
- изучить содержание и закономерности развития организационных процессов в организации.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

"Основы менеджмента" является дисциплиной базовой части Б1.Б.21 в ООП по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент и обязательной для всех профилей данного направления. Эта дисциплина логически, содержательно и методически взаимосвязана с другими частями ООП, обеспечивает преемственность и гармонизацию освоения образовательной программы.

Для освоения дисциплины "Основы менеджмента" студенты должны владеть знаниями, умениями, навыками и компетенциями, приобретенными в результате изучения таких дисциплин, как: «История управленческой мысли», "Общая экономическая теория", "Психология и педагогика", "История" и др.

Дисциплина позволяет эффективно формировать профессиональные компетенции, способствует всестороннему развитию личности студентов и гарантирует качество их подготовки.

Знания, умения, навыки и компетенции, полученные студентами в результате освоения данной дисциплины, являются базовыми и необходимы для освоения ряда других дисциплин ООП: теория организации; деловые коммуникации; организационное поведение; управление человеческими ресурсами; корпоративная социальная ответственность; управление проектами; стратегический менеджмент; зарубежный опыт стратегического менеджмента; инвестиционный менеджмент; производственный менеджмент; командный менеджмент; практикум по международному менеджменту; инновационный менеджмент; сравнительный менеджмент и др.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций ПК-1, ПК-2.

№ п.п.	Индекс	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны
--------	--------	---------------------------------------	---

	компетенции		знать	уметь	владеть
1	ПК-1	владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	предмет, задачи и научные основы теории менеджмента; функциональные основы современного менеджмента; организационные основы современного менеджмента; основные положения теорий мотивации, лидерства и власти; основные понятия и закономерности формирования и поддержания организационной культуры	использовать современные технологии менеджмента; выделять проблемы современных организаций; использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач; осуществлять диагностику организационной культуры	навыками в области анализа и описания основных процессов и решения проблем в организации; навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач; навыками анализа содержания и типов организационной культуры
2	ПК-2	владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	сущность и роль конфликтов в организации; различные способы разрешения конфликтных ситуаций и управления организационными конфликтами	использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций; применять методы управления конфликтами при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций	навыками использования различных способов управленческого воздействия для достижения целей организации; навыками в области управления организационными конфликтами

Основные разделы дисциплины:

№ раз- дела	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1	Общая теория управления. Содержание менеджмента и его особенности.	10	2	2	-	6
2	Организация как объект управленческой деятельности	8	2	2	-	4
3	Основные функции менеджмента (планирование, организация, мотивация, контроль, координация)	10	2	2	-	6
4	Организационные процессы в менеджменте (коммуникации, управленческие решения, конфликты, власть и лидерство, стили руководства)	18	6	6	-	6
5	Организационная культура как основа жизненного потенциала организации.	16	4	4	-	8
	ВСЕГО:	67,8	16	16	-	35,8

Курсовые работы: *не предусмотрены.*

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет.*

Основная литература:

1. Веснин В.Р. Основы менеджмента: учебник / В. Р. Веснин. - Москва : Проспект, 2011. - 306 с. - ISBN 9785392017911.
2. Семенов А.К. Основы менеджмента: учебник для студентов экономических вузов / А. К. Семенов, В. И. Набоков. - 7-е изд., перераб. и доп. - М. : Дашков и К°, 2009. - 575 с. : ил. - Библиогр. в конце глав. - ISBN 9785394002441.
3. Герчикова, И.Н. Менеджмент : учебник / И.Н. Герчикова. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 510 с. : табл., схемы - (Золотой фонд российских учебников). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-01095-3 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114981>.

Автор РПД Брацлавская Е.Я.