

АННОТАЦИЯ
дисциплины «Б1.В.16 Основы социального страхования»
Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль) Управление персоналом

Объем трудоемкости: 4 зачетных единиц, 144 часов

Цель дисциплины:

Целью изучения дисциплины «Основы социального страхования» является приобретение теоретических знаний и практических навыков в области страхования для успешной будущей их профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины:

Задачами дисциплины являются изучение:

- сущности и содержания страхования, его функций и экономической природы с позиций рыночной экономики и с учётом российской действительности;
- характеристики страхового рынка, его современных тенденций, регулирования страхового рынка и деятельности страховой организации;
- действующего страхового законодательства;
- основ финансовой деятельности страховой организации;
- современной классификации в страховании и характеристики отраслей и видов страхования.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Основы социального страхования» относится к циклу Б1.В.16 входит в вариативную часть.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом». Дисциплина относится к вариативной части программы бакалавриата и является обязательной.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК-3; ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-9; ПК-14; ПК-35

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОК-3	способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	- основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на макро- и микроуровне; - текущее состояние	- применять экономический понятийно-категориальный аппарат; - использовать основные законы гуманитарных и социальных наук в профессиональной	практическим применением статистических методов исследования, моделирования и прогнозирования социально-экономических процессов; - навыками применения методов и

			экономических процессов и явлений на региональном, страновом и общемировом уровнях; - основные закономерности функционирования рыночной экономики в целом и отдельного экономического субъекта; - теоретические основы эконометрического моделирования; - способы статистического измерения и наблюдения социально-экономических явлений; - статистические методы исследования экономической конъюнктуры, выявления трендов и циклов, моделирования и прогнозирования развития социально-экономических процессов.	деятельности; - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций; - предлагать способы решения существующих проблем с учетом критериев социально-экономической эффективности и возможных социально-экономических последствий;	приемов статистики для анализа общественных процессов и явлений; - методами социально-экономического прогнозирования; - навыками самостоятельного проведения идентификации эконометрических моделей; - навыками практического применения теоретических знаний при проведении анализа и прогнозирования экономических процессов;
2.	ОПК-2	знание Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения	содержание кодексов, в том числе применительно к деятельности кадровой службы.	анализировать информацию из кодексов, информацию по кадровой деятельности применительно к деятельности кадровой службы	навыками работы с кодексами в том числе применительно к деятельности кадровой службы.

		ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих трудового права, Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к деятельности кадровой службы			
3.	ОПК-3	Знание содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержание основных документов Международного трудового права (Конвенции МОТ)	содержания основных разделов социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержание основных документов Международного трудового права (Конвенции МОТ)	анализировать содержания основных разделов социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержание основных документов Международного трудового права (Конвенции МОТ)	навыками работы с учебной литературой и трудовой деятельности в соответствии с содержанием основных разделов социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)
4.	ПК-1	Знание основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и	порядок определения перспективной и текущей потребности в кадрах; – источники обеспечения организации кадрами; – общие тенденции на рынке труда и в отдельной отрасли, конкретной профессии	собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей,	стратегии и структуры организации; – анализа рынка труда по организации работы на аналогичном производстве и рабочих местах; – разработка планов организации работы с персоналом в

		использования трудового потенциала и интеллектуально го капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуально й собственностью и умение применять их на практике	(должности, специальности);	задач, планов и структуры организации; собирать, анализировать и структурироват ь информацию об особенностях рынка труда, включая предложения от провайдеров услуг по поиску, привлечению, подбору и отбору персонала; – определять критерии поиска, привлечения, подбора и отбора персонала;	соответствии с целями организации
5.	ПК-9	Знание нормативно- правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологи и эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительно сти и	Организацию работ на различных участках производства, организации, отрасли, основы экономики, организации труда и управления, трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, основы психологии и социологии труда, основы производственной деятельности организации, основы общей и социальной психологии, социологии и психологии труда,	Определять интенсивность труда и зоны повышения эффективности персонала, внедрять методы рациональной организации труда, разрабатывать планы организационн ых и технических мероприятий по повышению производитель ности труда, анализировать состояние нормирования труда, качество норм,	навыками оценки динамики производительнос ти, интенсивности и эффективности труда на рабочих местах, анализа особенностей работы на различных участках производства и конкретных рабочих местах, анализа успешных корпоративных практик по организации нормирования труда для различных категорий персонала, особенностей

		интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике	методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда, методы определения, оценки и сравнения производственной интенсивности и напряженности труда, методы нормирования труда, межотраслевые и отраслевые нормативы трудовых затрат, кадровую политику и стратегию организации, экономику труда, порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета стимулирующих выплат.	показателей по труду, анализировать эффективность работы системы организации труда персонала и нормирования труда на рабочих местах.	производства и деятельности организации, разработки системы организации труда персонала и порядка нормирования труда на рабочих местах с оценкой затрат на персонал, внедрения системы организации труда персонала и контроля над нормированием с определением трудоемкости, нормативной численности, графиков работ и условий оплаты труда персонала, выявление резервов повышения производительности труда и качества нормирования труда, подготовка предложений по изменениям условий и оплаты труда персонала, определение эффективности работы системы организации труда и нормирования труда на рабочих местах
6.	ПК-14	Владение навыками анализа экономических показателей деятельности	основы экономики, организации труда и управления, методы учета и анализа показателей по	собирать, анализировать и структурировать информацию об	навыками информирования и консультирования руководителей подразделений и

		организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	труду и оплате труда, методы определения, оценки и сравнения производственной интенсивности и напряженности труда, современные формы, системы оплаты и учета производительности труда персонала, технологии и методы формирования и контроля бюджетов, основы технологии производства и деятельности организации, кадровая политика и стратегия организации, экономика труда, основы общей и социальной психологии, социологии и психологии труда.	особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации, составлять и контролировать статьи расходов на организацию работы с персоналом для планирования бюджетов, систематизировать, обобщать и анализировать результаты с персоналом, обеспечивать обратную связь по результатам проведенных анализа и оценки результатов работы с персоналом и руководством, разрабатывать рекомендации по улучшению работы персонала на основе проведенной оценки и анализа, разрабатывать планы организационных и технических	организации по вопросам работы с персоналом, подготовки предложений по формированию бюджета на организацию работы с персоналом, подготовки предложений по совершенствованию работы с персоналом, оценки динамики производительности, интенсивности и эффективности труда, анализа результатов работы с персоналом, подготовки рекомендаций руководству и персоналу, подготовки предложений по формированию бюджета по организации и проведению работы с персоналом, выявления резервов повышения производительности труда и качества нормирования труда, подготовки предложений по изменениям условий и оплаты труда персонала.
--	--	---	---	--	--

				мероприятий по повышению производительности труда	
7.	ПК-35	знание основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом.	основы теории инноватики, разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом.	вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом	Навыками разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, с целью планирования, создания и реализации инновационных проектов в области управления персоналом

Основные разделы дисциплины:

№	Наименование разделов	Количество часов						
		Всего	Контактная работа				Самостоятельная работа	
			Л	ПЗ	ИКР	КСР		
1.	Экономическая сущность страхования	18	2	4		2		
2.	Теоретические основы построения страховых тарифов	18	2	2		2		
3.	Финансовая устойчивость страховой компании	18	2	2				
4.	Личное страхование	18	2	2		2		
5.	Имущественное страхование	18	2	2		2		
6.	Страхование ответственности	18	2	2		2		
7.	Управление риском в страховании	18	2	2				
8.	Страхование предпринимательских рисков	17,7	4	2				
	Итого по дисциплине	143,8	18	18		10		
	Промежуточная аттестация (ИКР)	0,2			0,2			
	<i>Всего:</i>	144	18	18	0,2	10		97,8

Курсовая работа: не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет в первом семестре

Основная литература:

1. Страхование: учебник и практикум для прикладного бакалавриата / отв. ред. А. Ю. Анисимов. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 187 с. — (Серия : Бакалавр. Прикладной курс). — ISBN 978-5-534-00548-6. ЭБС: URL <https://biblio-online.ru/viewer/C7BD6FEF-DFBF-473A-994C-6E3F36E62298#page/1>

2. Скамай, Л. Г. Страхование : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / Л. Г. Скамай. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 293 с. — (Серия : Бакалавр. Прикладной курс). — ISBN 978-5-534-01173-9. ЭБС: URL <https://biblio-online.ru/viewer/53CA2324-799F-4C7E-9F27-0A61B2DA97E1#page/1>

3. Ермасов, С. В. Страхование : учебник для бакалавров / С. В. Ермасов, Н. Б. Ермасова. — 5-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 791 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3305-5. ЭБС: URL <https://biblio-online.ru/viewer/A7BE10E7-AF59-498D-BD13-20E5FAAA6FC2#page/1>

4. Страхование и управление рисками : учебник для бакалавров / Г. В. Чернова [и др.] ; под ред. Г. В. Черновой. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 767 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3042-9. ЭБС: URL <https://biblio-online.ru/viewer/67298020-22A6-4BFE-BC44-CC1383697168#page/1>

Архипов, А. П. Страховой андеррайтинг : учебник и практикум / А. П. Архипов. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 359 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3112-9. ЭБС: URL <https://biblio-online.ru/viewer/6989B203-074E-428A-95FA-3BB7FE1DDDAB#page/1>