

**АННОТАЦИЯ**  
**дисциплины Б1.В.ДВ.02.02 МОДЕЛЬ КАРЬЕРНОГО РОСТА**  
**В СФЕРЕ УСЛУГ**

**Объем трудоемкости:** 1 зачетная единица (36 ч., из них 24,2 ч. контактной работы: лекционных 8 ч., практических 16 ч., иной контактной работы 0,2 ч.; самостоятельной работы 11,8 ч.).

**Цель дисциплины:**

Цель дисциплины – углубление теоретических знаний студентов в области управления карьерой и резервом на выдвижение, современных методах оценки персонала, управления кадровым резервом, карьер-технологий, формирование практических навыков организации деятельности по управлению карьерой и кадровым резервом.

**Задачи дисциплины:**

- изучение теоретических и методических основ управления карьерой и кадровым резервом;
- освоение технологий управления карьерой персонала и практикой управления кадровым резервом;
- формирование навыков оценки состояния системы управления кадровым резервом;
- сформировать знания и приобрести практические навыки организации деятельности по управлению карьерой и кадровым резервом.

Курс предназначен для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом в организациях сферы услуг.

**Место дисциплины в структуре ООП ВО**

Дисциплина «Модель карьерного роста в сфере услуг» относится к дисциплине по выбору вариативной части учебного плана ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом в организациях сферы услуг. Предназначена для магистрантов 1/5 курса ОФО (2/А семестр).

Изучение дисциплины «Модель карьерного роста в сфере услуг» основывается на знаниях, полученных при изучении курсов: «Теория и практика кадровой политики государства и организации. Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений», «Современные проблемы управления персоналом. Технологии управления развитием персонала». Материал курса «Модель карьерного роста в сфере услуг» используется в дисциплинах: «Управление организационной культурой», «Управление поведением персонала в сфере услуг».

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Дисциплина формирует следующие компетенции, которыми должен обладать выпускник по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом в организациях сферы услуг с квалификацией (степенью) «магистр» в соответствии с задачами профессиональной деятельности и целями основной образовательной программы:

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций: ПК-6

| № п.п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части)                                                                                         | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны  |                                                                                                    |                                                                              |
|--------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
|        |                    |                                                                                                                               | знать                                                        | уметь                                                                                              | владеть                                                                      |
| 1.     | ПК-6               | умением определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации | теоретические основы управления карьерой и кадровым резервом | использовать современные методы оценки персонала, управления кадровым резервом, карьер-технологии; | навыками организации деятельности по управлению карьерой и кадровым резервом |

### Основные разделы дисциплины:

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 2/А семестре

| № раздела | Наименование разделов (тем)                                           | Количество часов |                   |           |          |                            |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|-----------|----------|----------------------------|
|           |                                                                       | Всего            | Аудиторная работа |           |          | Самостоятельная работа СРС |
|           |                                                                       |                  | Л                 | ПЗ        | ЛР       |                            |
| 1         | 2                                                                     | 3                | 4                 | 5         | 6        | 7                          |
| 1.        | Теоретические основы управления карьерой и кадровым резервом          | 5                | 1                 | 2         | -        | 2                          |
| 2.        | Методические основы управления карьерой персонала и кадровым резервом | 6,8              | 1                 | 2         | -        | 3,8                        |
| 3.        | Технологии управления карьерой персонала                              | 8                | 2                 | 4         |          | 2                          |
| 4.        | Практика управления кадровым резервом                                 | 8                | 2                 | 4         |          | 2                          |
| 5.        | Оценка состояния системы управления кадровым резервом                 | 8                | 2                 | 4         |          | 2                          |
|           | <b>Итого по дисциплине:</b>                                           |                  | <b>8</b>          | <b>16</b> | <b>-</b> | <b>11,8</b>                |

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия/семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** *зачет*

### Основная литература:

1. Сотникова С.И. Управление персоналом: деловая карьера: учебное пособие. [Электронный ресурс] 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 328 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование) (Переплёт) ISBN 978-5-369-01455-4. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=501180>

2. Фокин К.Б. Управление кадровым резервом: теория и практика: монография. [Электронный ресурс] — М.: ИНФРА-М, 2017. — 277 с. — (Научная мысль). — [www.dx.doi.org/10.12737/2683](http://www.dx.doi.org/10.12737/2683). Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=792680>

3. Управление персоналом организации: учебник. Кибанов А.Я., Баткаева И.А., Ивановская Л.В.; Под ред. Кибанов А.Я., [Электронный ресурс]. - 4-е изд., доп. и перераб.

- М.:НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 695 с.: 60х90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат)  
(Переплёт 7БЦ) ISBN 978-5-16-003671-7. Режим доступа:  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=551362>.

4. Дейнека, А.В. Управление персоналом: Учебник [Электронный ресурс] : учеб. /  
А.В. Дейнека. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2010. — 292 с. — Режим  
доступа: <https://e.lanbook.com/book/966>.

**Автор РПД:** Захарова Л.Н., доц. кафедры ЭПРиКМ, канд. экон. наук, доцент