

**АННОТАЦИЯ**  
**дисциплины Б1.В.ДВ.04.01 АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**  
**ПЕРСОНАЛОМ В СФЕРЕ УСЛУГ**

**Объем трудоемкости:** 2 зачетные единицы (72 ч., из них 8,2 ч. контактной работы: лекционных 2 ч., практических 6 ч., иной контактной работы 0,2 ч.; самостоятельной работы 60 ч., контроль 3,8 ч.).

**Цель дисциплины:**

Цель дисциплины – расширение и углубление знаний студентов в области антикризисного управления персоналом, приобретение навыков организации деятельности персонала в условиях кризиса.

**Задачи дисциплины:**

- изучение теорий кризисных ситуаций;
- изучение концепций кризисных менеджеров;
- изучение деятельности персонала в условиях кризиса и оценки кадрового потенциала;
- формирование навыков организации деятельности по антикризисному управлению персоналом.

Курс предназначен для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом в организациях сферы услуг.

**Место дисциплины в структуре ООП ВО**

Дисциплина «Антикризисное управление персоналом в сфере услуг» относится к дисциплине по выбору вариативной части учебного плана ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом в организациях сферы услуг. Предназначена для магистрантов 1/5 курса ЗФО (2/А семестр).

Изучение дисциплины «Антикризисное управление персоналом в сфере услуг» основывается на знаниях, полученных при изучении курсов: «Теория организации и организационного проектирования. Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом», «Теория и практика кадровой политики государства и организации. Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений», «Современные проблемы управления персоналом. Технологии управления развитием персонала». Материал курса «Антикризисное управление персоналом в сфере услуг» используется в дисциплинах: «Управление организационной культурой», «Управление поведением персонала в сфере услуг».

**Требования к уровню освоения дисциплины**

Дисциплина формирует следующие компетенции, которыми должен обладать выпускник по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом в организациях сферы услуг с квалификацией (степенью) «магистр» в соответствии с задачами профессиональной деятельности и целями основной образовательной программы:

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций: ПК-2

| № п.п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части)                                                                                                                                                                              | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны |                                                                                                                              |                                                                           |
|--------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
|        |                    |                                                                                                                                                                                                                    | знать                                                       | уметь                                                                                                                        | владеть                                                                   |
| 1.     | ПК-2               | умением оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации | сущность антикризисного управления персоналом               | использовать современные методы оценки кадрового потенциала; разрабатывать программы по антикризисному управлению персоналом | навыками организации деятельности по антикризисному управлению персоналом |

### Основные разделы дисциплины:

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 2/А семестре

| № раздела | Наименование разделов (тем)                                                                 | Количество часов |                   |          |          |                        |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|----------|----------|------------------------|
|           |                                                                                             | Всего            | Аудиторная работа |          |          | Самостоятельная работа |
|           |                                                                                             |                  | Л                 | ПЗ       | ЛР       |                        |
| 1         | 2                                                                                           | 3                | 4                 | 5        | 6        | 7                      |
| 1.        | Теория кризисных ситуаций                                                                   | 16,5             | 0,5               | 1        | -        | 15                     |
| 2.        | Состояние, поведение и деятельность персонала в условиях кризиса                            | 16,5             | 0,5               | 1        | -        | 15                     |
| 3.        | Стратегические и тактические ориентиры антикризисного управления персоналом                 | 17,5             | 0,5               | 2        |          | 15                     |
| 4.        | Организация деятельности по антикризисному управлению персоналом в организациях сферы услуг | 17,5             | 0,5               | 2        |          | 15                     |
|           | <b>Итого по дисциплине:</b>                                                                 |                  | <b>2</b>          | <b>6</b> | <b>-</b> | <b>60</b>              |

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия/семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** *зачет*

**Основная литература:**

1. Кочеткова, А. И. Антикризисное управление. Инструментарий: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / А. И. Кочеткова, П. Н. Кочетков. [Электронный ресурс] — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 440 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-01617-8. Режим доступа: <https://bibliotonline.ru/book/7872D77A-EBB7-43AA-AF1E-D30BA4D8D3C9>.

2. Зуб, А. Т. Антикризисное управление: учебник для бакалавров / А. Т. Зуб. [Электронный ресурс]. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 343 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3179-2. Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/46B55207-0F1D-42E1-A830-D3AC41F665D8>.

3. Гореликов, К.А. Антикризисное управление: Учебник [Электронный ресурс] : учеб. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2016. — 216 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/77290>.

4. Згонник, Л. В. Антикризисное управление: Учебник. [Электронный ресурс] — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2015. — 208 с. - ISBN 978-5-394-01731-5 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=513264>

**Автор РПД:** Захарова Л.Н., доц. кафедры ЭПРиКМ, канд. экон. наук, доцент