

АННОТАЦИЯ

дисциплины **Б1.В.ДВ.04.02 ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ОРГАНИЗАЦИИ**

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 ч., из них 8,2 ч. контактной работы: лекционных 2 ч., практических 6 ч., иной контактной работы 0,2 ч.; самостоятельной работы 60 ч., контроль 3,8 ч.).

Цель дисциплины:

Цель дисциплины – расширение и углубление знаний студентов в области жизненного цикла организации, приобретение базовых и специализированных навыков оценки этапа (стадии) жизненного цикла организации.

Задачи дисциплины:

- теоретическое освоение этапов (стадий) жизненного цикла организации;
- приобретение навыков обоснования этапов (стадий) жизненного цикла организации и оценки кадрового потенциала;
- сформировать знания и приобрести навыки анализа основных моделей жизненного цикла организации.

Курс предназначен для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом в системе государственной службы.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Жизненный цикл организации» относится к дисциплине по выбору вариативной части учебного плана ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом в системе государственной службы. Предназначена для магистрантов 1/5 курса ЗФО (2/А семестр).

Изучение дисциплины «Жизненный цикл организации» основывается на знаниях, полученных при изучении курсов: «Теория организации и организационного проектирования. Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом», «Теория и практика кадровой политики государства и организации. Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений», «Современные проблемы управления персоналом. Технологии управления развитием персонала». Материал курса «Жизненный цикл организации» используется в дисциплинах: «Управление организационной культурой», «Современные технологии адаптации персонала в государственных органах».

Требования к уровню освоения дисциплины

Дисциплина формирует следующие компетенции, которыми должен обладать выпускник по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом в системе государственной службы с квалификацией (степенью) «магистр» в соответствии с задачами профессиональной деятельности и целями основной образовательной программы:

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций: ПК-2

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-2	умением	этапы (стадии)	оценивать	навыками оценки

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации	жизненного цикла организации	ожидаемый этап жизненного цикла организации	этапов (стадий) жизненного цикла организации

Основные разделы дисциплины:

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 2/А семестре

№ раздела	Наименование разделов (тем)	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Самостоятельная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Жизненный цикл организации	34	1	3	-	30
2.	Основные модели жизненного цикла организации.	34	1	3	-	30
	Итого по дисциплине:		2	6	-	60

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия/семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1. Лапыгин Ю.Н. Теория организации и организационное поведение: учебное пособие. [Электронный ресурс] - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 329 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Магистратура) (Переплёт) ISBN 978-5-16-004495-8. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=615081>.

2. Балашов А.П. Теория организации и организационное поведение: учебное пособие. [Электронный ресурс]. - М.: Вузовский учебник: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 304 с. Уровень образования: Магистратура. 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-9558-0343-2. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=429092>

3. Теория организации : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Г. Р. Латфуллин [и др.] ; под ред. Г. Р. Латфуллина, А. В. Райченко. . [Электронный ресурс]: — 2-е изд. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 156 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Модуль.). — ISBN 978-5-534-01187-6. Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/649FC5B3-BF6A-4198-8504-8A3F18196C01>

Автор РПД: Захарова Л.Н., доц. кафедры ЭПРиКМ, канд. экон. наук, доцент