

## АННОТАЦИЯ

### дисциплины **Б1.В.ДВ.04.02 ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ОРГАНИЗАЦИИ**

**Объем трудоемкости:** 2 зачетные единицы (72 ч., из них 24,2 ч. контактной работы: лекционных 6 ч., практических 18 ч., иной контактной работы 0,2 ч.; самостоятельной работы 47,8 ч.).

#### **Цель дисциплины:**

Цель дисциплины – расширение и углубление знаний студентов в области жизненного цикла организации, приобретение базовых и специализированных навыков оценки этапа (стадии) жизненного цикла организации.

#### **Задачи дисциплины:**

- теоретическое освоение этапов (стадий) жизненного цикла организации;
- приобретение навыков обоснования этапов (стадий) жизненного цикла организации и оценки кадрового потенциала;
- сформировать знания и приобрести навыки анализа основных моделей жизненного цикла организации.

Курс предназначен для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом в системе государственной службы.

#### **Место дисциплины в структуре ООП ВО**

Дисциплина «Жизненный цикл организации» относится к дисциплине по выбору вариативной части учебного плана ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом в системе государственной службы. Предназначена для магистрантов 1/5 курса ОФО (2/А семестр).

Изучение дисциплины «Жизненный цикл организации» основывается на знаниях, полученных при изучении курсов: «Теория организации и организационного проектирования. Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом», «Теория и практика кадровой политики государства и организации. Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений», «Современные проблемы управления персоналом. Технологии управления развитием персонала». Материал курса «Жизненный цикл организации» используется в дисциплинах: «Управление организационной культурой», «Современные технологии адаптации персонала в государственных органах».

#### **Требования к уровню освоения дисциплины**

Дисциплина формирует следующие компетенции, которыми должен обладать выпускник по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление персоналом в системе государственной службы с квалификацией (степенью) «магистр» в соответствии с задачами профессиональной деятельности и целями основной образовательной программы:

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций: ПК-2

| № п.п. | Индекс компет енции | Содержание компетенции (или её части) | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны |           |                 |
|--------|---------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------|-----------------|
|        |                     |                                       | знать                                                       | уметь     | владеть         |
| 1.     | ПК-2                | умением                               | этапы (стадии)                                              | оценивать | навыками оценки |

| № п.п. | Индекс компетенции | Содержание компетенции (или её части)                                                                                                                                                                      | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны |                                             |                                              |
|--------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------|
|        |                    |                                                                                                                                                                                                            | знать                                                       | уметь                                       | владеть                                      |
|        |                    | оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации | жизненного цикла организации                                | ожидаемый этап жизненного цикла организации | этапов (стадий) жизненного цикла организации |

### Основные разделы дисциплины:

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 2/А семестре

| № раздела | Наименование разделов (тем)                   | Количество часов |                   |           |          |                        |
|-----------|-----------------------------------------------|------------------|-------------------|-----------|----------|------------------------|
|           |                                               | Всего            | Аудиторная работа |           |          | Самостоятельная работа |
|           |                                               |                  | Л                 | ПЗ        | ЛР       |                        |
| 1         | 2                                             | 3                | 4                 | 5         | 6        | 7                      |
| 1.        | Жизненный цикл организации                    | 36               | 4                 | 12        | -        | 20                     |
| 2.        | Основные модели жизненного цикла организации. | 35,8             | 2                 | 6         | -        | 27,8                   |
|           | <b>Итого по дисциплине:</b>                   |                  | <b>6</b>          | <b>18</b> | <b>-</b> | <b>47,8</b>            |

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия/семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** *зачет*

### Основная литература:

1. Лапыгин Ю.Н. Теория организации и организационное поведение: учебное пособие. [Электронный ресурс] - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 329 с.: 60х90 1/16. - (Высшее образование: Магистратура) (Переплёт) ISBN 978-5-16-004495-8. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=615081>.

2. Балашов А.П. Теория организации и организационное поведение: учебное пособие. [Электронный ресурс]. - М.: Вузовский учебник: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 304 с. Уровень образования: Магистратура. 60х90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-9558-0343-2. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=429092>

3. Теория организации : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Г. Р. Латфуллин [и др.] ; под ред. Г. Р. Латфуллина, А. В. Райченко. . [Электронный ресурс]: — 2-е изд. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 156 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Модуль.). — ISBN 978-5-534-01187-6. Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/649FC5B3-BF6A-4198-8504-8A3F18196C01>

**Автор РПД:** Захарова Л.Н., доц. кафедры ЭПРиКМ, канд. экон. наук, доцент