

АННОТАЦИЯ

дисциплины «УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМИ РИСКАМИ»

Объем трудоемкости: 3 зачетные единицы (108 часов), из них – 40,3 часа аудиторной нагрузки: лекционных 8 час., практических 32 час.; 41 час самостоятельной работы; ИКР 0,3 часа, КСР - ч, контроль 26,7), для заочной формы обучения: 3 зачетные единицы (108 часов), из них – 8,3 часа аудиторной нагрузки: лекционных 2 час., практических 6 час.; 91 час самостоятельной работы; ИКР 0,3 часа, КСР - ч, контроль 8,7),

Цель дисциплины: развитие навыков самостоятельной работы в области управления персоналом с позиций оценки и управления рисками с использованием современных теоретических концепций и методов исследований, а также понимание того факта, что работа по управлению персоналом связана с риском и ответственностью.

Задачи дисциплины:

- изучить основные закономерности, влияющие на принятие управленческих решений в области оценки и использования персонала организаций с позиций возникающих рисков;
- сформировать навыки в области распознавания рисков, связанных с учетом человеческого фактора в сфере профессиональной компетенции менеджера по персоналу;
- овладеть различными методами оценки кадрового потенциала, интеллектуального капитала персонала и организации в целом;
- приобрести навыки разработки методов снижения рисков в используемых персонал-технологиях.
- приобрести навыки определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Управление кадровыми рисками» относится к вариативной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана.

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся компетенций (ПК-2)

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-2	умением оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации	основные принципы оценки кадрового потенциала, интеллектуального капитала персонала и организации в целом,	определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации	методами оценки кадрового потенциала, интеллектуального капитала персонала и организации в целом,

Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в 10(а) семестре

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Понятие и классификации рисков	40	4	16	-	20
2.	Концепции оценки кадровых рисков	41	4	16	-	21
	<i>Итого по дисциплине:</i>		8	32	-	41

для заочной формы обучения

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Понятие и классификации рисков	49	1	3	-	45
2.	Концепции оценки кадровых рисков	50	1	3	-	46
	<i>Итого по дисциплине:</i>		2	6	-	91

Примечание: Л – лекции, ПЗ – практические занятия / семинары, ЛР – лабораторные занятия, СРС – самостоятельная работа студента

Лабораторный практикум: не предусмотрен.

Курсовые работы: не предусмотрены

Форма проведения аттестации по дисциплине: экзамен

Основная литература:

1. Воробьев, С.Н. Управление рисками : учебное пособие / С.Н. Воробьев, К.В. Балдин. - Москва :Юнити-Дана, 2012. - 512 с. - ISBN 5-238-00861-9 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117545>

2. Кулешова, Е.В. Управление рисками проектов:учебное пособие / Е.В. Кулешова ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Томский Государственный Университет Систем Управления и Радиоэлектроники (ТУСУР). - 2-е изд., доп. - Томск : Эль Контент, 2015. - 188 с. : схем., табл. - Библиогр.: с. 171-172. - ISBN 978-5-4332-0251-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=480767>

Автор : Молочников Н.Р.