

## АННОТАЦИЯ

### дисциплины «Кадровое планирование в государственной службе»

**Объем трудоемкости:** 2 зачетных единиц (72 час., из них – 20 час. аудиторной нагрузки: лекционных 8 час., практических 12 час.; ИКР 0,2 час.; самостоятельная работа 48 час, контроль 3,8.)

#### Цель дисциплины:

освоение системы знаний, навыков и умений в области кадрового планирования в организации применительно к современным условиям.

#### Задачи дисциплины:

- освоение студентами методологических основ кадрового планирования в организации;
- изучение технологии разработки стратегического кадрового плана в организации, численности и структуры персонала, требуемых компетенций и кадровых процессов;
- изучение практики применения новых методов кадрового планирования в организациях.

#### Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина Б1.В.11 «Кадровое планирование в государственной службе» относится к дисциплинам вариативной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом».

Освоение курса базируется на компетенциях, приобретенных при изучении дисциплин: «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации», «Теория организации и организационного проектирования, организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом», «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом. Развитие систем менеджмента качества».

#### Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций (ПК)

| № п.п. | Индекс компет енции | Содержание компетенции (или её части)                                                                                                                                                                  | В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                        |
|--------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                     |                                                                                                                                                                                                        | знать                                                                                                                                                                                | уметь                                                                                                                                                                                        | владеть                                                                                                                                                                                                |
| 1.     | ПК-1                | умением разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и | способы, методы разработки философии и концепции управления персоналом, кадровой и социальной политики, стратегии управления персоналом организации в соответствии со стратегически- | разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации | умением разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и |

| №<br>п.п. | Индекс<br>компет<br>енции | Содержание<br>компетенции (или<br>её части)           | В результате изучения учебной дисциплины<br>обучающиеся должны |       |                                                       |
|-----------|---------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------|
|           |                           |                                                       | знать                                                          | уметь | владеть                                               |
|           |                           | владением<br>навыками их<br>внедрения и<br>реализации | ми планами<br>организации                                      |       | владением<br>навыками их<br>внедрения и<br>реализации |

### Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в семестре

| №  | Наименование разделов                                                          | Количество часов |                      |    |    |                             |
|----|--------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------|----|----|-----------------------------|
|    |                                                                                | Всего            | Аудиторная<br>работа |    |    | Внеауди<br>торная<br>работа |
|    |                                                                                |                  | Л                    | ПЗ | ЛР |                             |
| 1  | 2                                                                              | 3                | 4                    | 5  | 6  | 7                           |
| 1. | Кадровое планирование, его цели и направления                                  | 9                | 1                    | 2  | -  | 6                           |
| 2. | Стратегическое кадровое планирование                                           | 9                | 1                    | 2  | -  | 6                           |
| 3. | Принципы и методы тактического<br>кадрового планирования                       | 9                | 1                    | 2  | -  | 6                           |
| 4. | Планирование численности и структуры<br>персонала                              | 12               | 2                    | 2  | -  | 8                           |
| 5. | Планирование производительности труда<br>и рабочего времени                    | 11               | 1                    | 2  | -  | 8                           |
| 6. | Планирование функциональных кадровых<br>процессов и их нормативное обеспечение | 10               | 1                    | 1  | -  | 8                           |
| 7. | Социальное планирование в организации                                          | 8                | 1                    | 1  | -  | 6                           |
|    | <i>Итого по дисциплине:</i>                                                    | 68               | 8                    | 12 | -  | 48                          |

**Курсовые работы:** не предусмотрены.

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет.

### Основная литература:

1. Вукович Г.Г., Гелета И.В. Рынок труда: учебное пособие. Ростов на Дону: Феникс, 2013. 238 с.

2. Одегов Ю.Г., Карташов С.А., Лабаджян М.Г. Кадровая политика и кадровое планирование: учебник и практикум. В 2-х ч. М.: Издательство Юрайт. 2017. 283 с.  
<https://biblio-online.ru/viewer/76D4001B-E815-4C4E-9CE9-D24BB73579D3>

3. Планирование кадров: учебное пособие. Оренбург: ОГУ, 2013. 169 с.  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book)

Автор: канд. экон. наук, доцент И.В. Гелета