

# АННОТАЦИЯ

## Дисциплины Б1.В.ДВ.06.01

### «Современные формы и системы оплаты труда в сфере услуг»

Объем трудоемкости для студентов ОФО: 1 зачетная единица (36 часов, в том числе аудиторных: 14: лекции –4; практических – 10; самостоятельная работа –21,8; контактная – 14,2; ИКР– 0,2)

#### **Цель дисциплины:**

Целью обучения магистров является углубленная теоретическая и практическая подготовка квалифицированных специалистов магистров в сфере экономики социально-трудовой сферы; формирование у них углубленного и расширенного комплекса знаний, умений и навыков по теории, методологии и практики социально-трудовых отношений, в сфере оплаты и стимулирования труда, управления персоналом через систему мотивации работников.

#### **Задачи дисциплины:**

Для достижения поставленной цели предполагается решить следующие задачи:

- углубить и всесторонне расширить знания и представления о социально-экономических категориях, качественных характеристиках трудового процесса и о функциях труда, раскрыть их взаимосвязь с современными концепциями, теоретическими подходами в сфере социально-трудовых отношений и системы оплаты труда;
- сформировать умения и навыки по грамотному использованию методик экономического анализа по формированию и эффективному использованию фондов оплаты труда и премирования работников; по регулированию процессов в сфере мотивации;
- научить своевременно и мобильно реагировать на негативные ситуации, возникающие в сфере социально-трудовых и экономических, в частности – в оплате труда, своевременно корректировать их и предотвращать;
- уметь находить взаимосвязи, точки соприкосновения между экономическими, социальными, трудовыми и финансовыми процессами и оплатой труда, выявлять возможности их эффективного сочетания при управлении персоналом в условиях модернизации экономики;
- четко представлять приоритетные направления развития науки о труде, о системы стимулирования труда и уметь использовать их при моделировании трудовых ситуаций и процессов в системе управления персоналом и оплате труда;

- грамотно и всесторонне использовать теоретические знания в научно-исследовательской работе по разработке оптимальных систем оплаты труда;;
- знать и грамотно применять в практической деятельности нормы трудового законодательства.

### **Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина Б1.В.ДВ.06.01 «Современные формы и системы оплаты труда в сфере услуг» относится к блоку дисциплин по выбору и является дисциплиной направления подготовки: Управления персоналом, профиля управление персоналом в системе государственной службы. В процессе обучения магистры получают углубленные и обширные знания, у них формируются профессиональные компетенции. В ходе изучения дисциплины магистранты приобретают опыт и навыки самостоятельной работы в области социально-трудовых отношений, оплаты труда, умение использовать полученные теоретические знания и опыт, навыки в научно — исследовательской и практической деятельности.

Дисциплина базируется на знаниях, полученных при изучении таких учебных дисциплин, как: общая экономическая теория, математика, социология, рынок труда, экономика предприятия, макро и микро экономика, экономическая статистика, финансы и кредит, денежное обращение, право и др. Знания, полученные в результате освоения этих дисциплин являются базовыми, необходимыми для изучения специфики и особенностей развития трудовых процессов и закономерностей труда, социально-трудовых отношений, оплаты труда, применение современных форм оплаты труда в современной России.

Приобретенные знания, умения, навыки и опыт по дисциплине необходимы для успешного освоения профессионального цикла: управления персоналом, социальная политика, мотивация и стимулирование труда, политика доходов и заработной платы, развитие трудового, налогового, бюджетного законодательства и др.

### **Требования к уровню освоения дисциплины:**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных/общепрофессиональных/профессиональных компетенций ( ПК-7)

№ п/п	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			<b>знать</b>	<b>уметь</b>	<b>владеть</b>
1	ПК–7	Умением разрабатывать и внедрять политику мотивации и	Концепции формирования системы мотивации и стимулирования	Использовать современные методики формирования фонда оплаты	Основными методами планирования фондов оплаты труда

	стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, стратегических ее целей и задач	труда персонала организации. Современные инструменты анализа оплаты труда	труда, применять эффективные формы заработной платы. Приемы анализа и проектирования моделей оплаты труда	и анализа его элементов в соответствии с целями развития организации
--	--	---	---	--

### Основные разделы дисциплины:

Разделы (темы) дисциплины, изучаемые в 3 семестре (для студентов ОФО)

№	Наименование разделов (тем)	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Внеаудиторная работа
			Л	ПЗ	
1	Теоретические основы политики заработной платы	7	2	2	3
2	Интерпретация форм и систем оплаты труда в современной экономике	7	2	2	3
3	Особенности планирования и формирования фонда оплаты труда в г/о и сфере услуг	7	-	2	5
4	Современные методики образования систем премирования	6,8	-	2	4,8
5	Заработная плата в системе маркетинга	8	-	2	6
	Итого		4	10	21,8

**Курсовые работы:** не предусмотрены

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** зачет

**Основная литература:**

1. Курочкин В.Н. Организация, нормирование и оплата труда: Учебное пособие.- М., Директ-Медиа., 2014., с234.

2. Алиев Исмаил Магеррамович, Горелов Николай Афанасьевич, Ильина Людмила Олеговна. Экономика труда. Теория и практика: Учебник для бакалавров.- /Алиев, Исмаил Магеррамович; Горелов, Николай Афанасьевич; Ильина Людмила Олеговна. - Спб, гос. Ун-т, 2-е издание переработ., дополн.-Москва: Юрайт, 2014, с.670. Библиогр.: 670 с. - ISBN: 978-5-9916-2522-7.

То же [Электронный ресурс] <http://biblio-online.ru/book/A2117CFA-CA66-49B2-B64C-20F981005447>

3. Дубровин Игорь Александрович. Экономика труда: [Электронный ресурс] / Дубровин, Игорь Александрович; . -Москва: Дашков и К, 2012. -Режим доступа// <http://ibooks.ru>, доступно в сети УрГЭУ

4. Скляревская Виктория Александровна. Экономика труда: учебник, учебное издание для бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Экономика»/Скляревская, Виктория Александровна;-Москва: Дашков и К, 2014г., -304 с.: -Библиогр,с.304, ISBN: 978-5-394-02940-8.

[Электронный ресурс] <http://znanium.com/catalog.php?book;nfo=51204>

5. Давыдов А.В. Организация оплаты и стимулирования труда персонала: учеб. пособие [Электронный ресурс]: учеб. пособие – Электр. дан. – М.: УМЦ ЖДЕ, 2017 .– 160 с. Режим доступа:

<https://e.lanbook.com/book/99657>

6. Дейнека А.В. Управление персоналом организации: Учебник. Москва: Издательско–торговая корпорация «Дашков и К», 2017. [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=454057&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=454057&sr=1)

7. Маслов В.И.Эффективное управление современными сотрудниками: Учебное пособие. Москва, Берлин: Директ–Медиа, 2017.

[http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=455583&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=455583&sr=1)

Автор Сланченко Л.И.