

АННОТАЦИЯ

дисциплины «Рынок труда»

Объем трудоемкости: 2 зачетных единиц (72 час., из них – 34 час. аудиторной нагрузки: лекционных 18 час., практических 16 час.; КСР 4 час.; ИКР 0,2 час.; самостоятельная работа 33,8 час.)

Цель дисциплины:

изучение и практическое освоение бакалаврами знаний и профессиональных навыков в сфере социально-экономических процессов, возникающих на рынке труда, адекватно и с выгодой для своей организации реагировать на изменения в сфере занятости, строить систему управления персоналом фирмы, во-первых, как в соответствии с обстановкой на рынке труда в целом, так и на его конкретных сегментах, и, во-вторых, с учетом особенностей механизма функционирования внешнего и внутреннего рынков труда

Задачи дисциплины:

- усвоить концептуальные основы рынка труда;
- изучить модели формирования и регулирования рынка труда, обеспечения занятости в организациях;
- уметь оценивать масштабы открытой и скрытой безработицы, а также напряженность на рынке труда;
- уметь ориентироваться в управлении трудовой мобильностью, сегментации и структуризации рынков труда, методах борьбы с безработицей;
- обеспечить владение компетенциями применения полученных знаний, навыков и умений для успешной практической профессиональной деятельности.

Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина Б1.В.ДВ.09.01 «Рынок труда» относится к дисциплинам по выбору вариативной части Блока 1 "Дисциплины (модули)" учебного плана по направлению 38.03.01 «Экономика», профиль Экономика предприятий и организаций

Освоение курса базируется на компетенциях, приобретенных при изучении дисциплин: «Экономическая теория», «Макроэкономика», «Экономика труда».

Знания, умения, навыки и компетенции, полученные студентами в результате освоения данной дисциплины, необходимы для освоения ряда других частей ООП: «Контроллинг персонала», «Кадровый аутсорсинг».

Требования к уровню освоения дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных компетенций (ПК)

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ПК-11	Способность критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений, разрабатывать и обосновывать предложения по их совершенствованию с учетом	критерии социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий для оценки предлагаемых вариантов	критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений в сфере рынка труда и занятости населения, разрабатывать и обосновывать	навыками оценки управленческих решений в сфере рынка труда и занятости населения, разработки и обоснования предложений по их

№ п.п.	Индекс компет енции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		критериев социально- экономической эффективности, рисков и возможных социально- экономических последствий	управленчес- ких решений в сфере рынка труда и занятости населения	предложения по их совершенство- ванию с учетом критериев социально- экономической эффективнос- ти, рисков и возможных социально- экономических последствий	совершенство- ванию с учетом критериев социально- экономической эффективнос- ти, рисков и возможных социально- экономических последствий

Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в 7 семестре

№	Наименование разделов	Количество часов				
		Всего	Аудиторная работа			Внеауди- торная работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Рынок труда и трудовые ресурсы: ретроспективный анализ и взгляд в будущее	14	4	4	-	6
2.	Трудовая миграция населения как фактор формирования рынка труда	7,8	2	2	-	3,8
3.	Занятость и безработица населения в условиях рынка труда	14	4	4	-	6
4.	Управление и регулирование рынка труда	10	2	2	-	6
5.	Регулирование сферы труда и обеспечение занятости в организациях	10	2	2	-	6
6.	Зарубежный опыт регулирования процессов занятости	12	4	2	-	6
7.	<i>Итого по дисциплине:</i>	67,8	18	16	-	33,8

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет.

Основная литература:

1. Вукович Г.Г., Гелета И.В. Рынок труда: учебное пособие. Ростов на Дону: Феникс, 2013. 238 с.
2. Рынок труда (практическая макроэкономика труда): учебник / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко, Н. К. Лунева. М.: Альфа-Пресс, 2007. - 899 с.
3. Рынок труда: учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. Б. Яковлева [и др.]; под ред. Е. Б. Яковлевой. М.: Юрайт, 2017. <https://bibliotonline.ru/book/7AF1AD4E-1829-455A-9694-2225CD8DBC26>

Автор: канд. экон. наук, доцент И.В. Гелета