

АННОТАЦИЯ

дисциплины Б1.Б.01 «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации»

Объем трудоемкости: 2 зачетные единицы (72 часа), из них: лекционных 8 ч., практических 24 ч., 40 часов самостоятельной работы; ИКР-0,2 часа.

Цель дисциплины:

Цель дисциплины - формирование системных представлений обучающихся о социальной политике государства как междисциплинарном научном направлении и элементе общей системы знаний о политике, понимание актуальных проблем и возможностей повышения ее эффективности на микроуровне, а также владения навыками по использованию количественных и качественных методов для управления персоналом и оценки его эффективности.

Задачи дисциплины:

1. Привитие навыков использования категориального аппарата социальной политики для решения сложных управленческих задач в области государственного управления.
2. Владение навыками анализа проблем государственного управления, современных социальных явлений и процессов в социальной политике как механизме регулирования социальной сферы.
3. Формирование умения определять основные интересы различных субъектов социальной политики, в том числе субъектов государственного управления, понимать и адекватно оценивать общие и частные (групповые) интересы различных акторов политики; выявлять, рассматривать социальные явления и процессы с позиций различных субъектов политики.
4. Выработку способностей к инновативному, конструктивному мышлению, принятию политических решений в области регулирования социальной сферы.
5. Изучение основ социального государства и гражданского общества.
6. Выработка способностей к управлению социальным развитием предприятия.
7. Умение использовать современный инструментарий для диагностики деятельности и разработки стратегии развития предприятия.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации» относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана. Дисциплина находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ООП и базируется на знаниях, полученных при изучении дисциплины— «Правоведение» («Право»), т.к. в процессе изучения права формируются основные общекультурные компетенции, направленные на овладение культурой мышления, способностью к анализу и синтезу. Изучение учебной дисциплины «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации» призвано закрепить у обучающегося уже полученные навыки логического мышления,

умения выявлять закономерности и особенности государственно-правового и экономико-правового процесса, государственного воздействия на экономику, правовое обеспечение управленческой деятельности и процессов администрирования, причинно-следственные связи, закладывает основы мировоззрения, формирует профессиональное правосознание и гражданскую позицию. Программа рассчитана на подготовку обучающихся в системе ступенчатого образования и предполагает изучение дисциплины совместно с другими дисциплинами. Знания по «входным» дисциплинам являются базой для дальнейшего углубленного изучения права, понимания закономерностей и причинно-следственных связей, выработки умения анализировать факты и прогнозировать последующее развитие отечественного законодательства. Приобретенные знания и навыки по дисциплине могут быть использованы при изучении таких дисциплин, как: «Основы социального государства», «Управление кадровыми рисками», «Управление организационной культурой», «Теория и практика кадровой политики государства и организации», «Современные проблемы управления персоналом» «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» и другие дисциплины.

Дисциплина “Социальная политика государства и управление социальным развитием организации” во взаимодействии с другими гуманитарными, социально-экономическими и общепрофессиональными дисциплинами призвана обеспечить подготовку обучающихся, способных владеть методами, способами и средствами оценки эффективности управления социальным развитием организации и иными общекультурными, общепрофессиональными и профессиональными компетенциями.

Требования к уровню освоения дисциплины:

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся компетенций: ОК-2, ОПК-6; ПК-1.

№ п.п.	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
1.	ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	– основы функционирования социального государства и социальной политики; – категориальный аппарат социальной политики для решения сложных управленческих задач в области управления социальным	– исследовать теоретические основы формирования социального государства и его модели; – использовать основные положения и приоритеты социальной политики государства	– юридическими и правовыми знаниями, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей управления социальным развитием организации;

№ п.п.	Индекс компе- тенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
			развитием пред- приятия; – принципы, цели и направления социальной политики госу- дарства.	при решении социальных и профес- сиональных задач.	– навыками по проведению соци- ального аудита и социальной экспертизы.
2	ОПК-6	способностью использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стра- тегии организа- ции, в том числе ее кадровой стратегии.	– приоритеты соци- ального развития предприятия; – принципы органи- зации социальной экспертизы и социального аудита.	– соблюдать ос- новные правовые и юридические законы российской федерации, касающиеся социальной политики и управления социальным развитием организации; – разрабатывать предложения и рекомендации по решению социальных проблем организации.	– навыками по повышению соци- альной ответствен- ности гражданина социального госу- дарства; – опытом орга- низационного кон- сультирования и организации кон- кретного вида дея- тельности.
3	ПК-1	умением разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную по- литику, стратегию управления персоналом организации в	– сущность и значе- ние социальной ин- формации в развитии современного пред- приятия; – основные методы, способы и предложения по решению соци- альных проблем организации.	уметь разрабаты- вать философию и концепцию управления персоналом; уметь разрабаты- вать кадровую и социальную политику на предприятии и управлять ею.	– навыками адекватного анализа про- водимых в России социальных преоб- разований; методами, спосо- бами и средствами оценки эффективности управления со- циальным

№ п.п.	Индекс компе- тенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			знать	уметь	владеть
		соответствии со стратегическими планами организации и владением навыками их внедрения и реализации.			развитием организации; владеть навыками внедрения социальной политики на предприятии и ее реализацией.

Основные разделы дисциплины:

Разделы дисциплины, изучаемые в 9 семестре (для студентов ОФО)

№ раз- дела	Наименование раздела	Количество часов				Внеауди- торная работа СРС
		Всего	Аудиторная работа			
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Теоретико-методологические основы социальной политики	12	2	4		6
2.	Принципы, модели и основные направления социальной политики	12	2	4		6
3.	Особенности социальной сферы организации как объекта и предмета управления	12	-	4		8
4.	Актуальные проблемы функционирования социальной сферы организации	10	-	4		6
5.	Социальная сфера организации и методы управления социальным развитием организации	16	4	4		8
6.	Зарубежный и отечественный опыт управления социальным развитием организации	10	-	4		6
	Итого по дисциплине:	72	8	24		40

Курсовые работы: не предусмотрены.

Форма проведения аттестации по дисциплине: *зачет*

Основная литература:

1. Моисеев, В.В. Социальная политика России / В.В. Моисеев. - М. : Директ-Медиа, 2014. - 348 с. - ISBN 978-5-4458-6468-4 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=232656> (29.03.2017).
2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации с постатейным приложением материалов [Электронный ресурс] / Москва: Проспект, 2017. - 1165с. - ISBN 978-5-392-23813-

<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=471741>

3. Н.Н. Гриценко, Н.А.Волгин, Ю.Н.Попов, Ф.И.Шарков, А.А.Шулус. Основы социального государства: учебник для вузов / под общ. ред. д.э.н., проф. Н.Н.Гриценко, д.э.н., проф. А.А.Шулус. — М.: Издательский дом «АТиСО», 2016.

Автор РПД: Валькович О.Н.